

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari seluruh pengolahan data yang dilakukan di atas maka dapat di ambil kesimpulan dan saran dari penelitian ini,yaitu:

1. karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Batam Teknologi Gas.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Batam Teknologi Gas.
3. Karakteristik individu dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Batam Teknologi Gas.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang ada, maka saran pada penelitian ini sebagai berikut:

1. PT Batam Teknologi Gas memiliki karakteristik individu yang kurang baik, sebaiknya pihak perusahaan lebih mempertimbangkan masalah ini dan mencari solusi untuk mencapai karakteristik individu yang baik sehingga dapat menghasilkan kinerja karyawan yang baik juga.
2. PT Batam Teknologi Gas memiliki lingkungan kerja yang kurang memadai dimana akan sangat membawa pengaruh pada kinerja karyawan. Pihak perusahaan seharusnya menyediakan lingkungan kerja yang nyaman sehingga terciptanya kondisi kerja yang nyaman.

3. Kinerja karyawan yang ada pada PT Batam Teknologi Gas kurang baik karena dipengaruhi oleh beberapa faktor yang diteliti pada penelitian ini. Pihak perusahaan harus segera melakukan penanganan atas masalah yang ada karena akan membawa pengaruh negatif apabila tidak dilakukan penanganan dengan benar.
4. Hasil dari  $R^2$  nya adalah 0,946. Ini berarti persentase variabel kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel karakteristik individu dan lingkungan kerja terdapat 94,6% dan sisanya sebanyak 5,4% dijelaskan oleh variabel lain seperti variabel yang tidak diteliti pada penelitian ini.