

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Terdapat beberapa kesimpulan berdasarkan hasil dan pembahasan diatas, antara lain.

1. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard
2. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard
3. Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard
4. Stres kerja, pelatihan kerja dan pendidikan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard

5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil studi ini, dapat diketahui jika variabel pelatihan kerja adalah variabel yang paling memberi pengaruh dalam peningkatan kinerja karyawan. maka dari itu alangkah baiknya jika perusahaan dapat memberi pelatihan kerja secara rutin agar karyawan mendapatkan ilmu dari pelatihan-pelatihan yang diikuti dan ilmu tersebut yang akan menjadi

2. bekal ketika menghadapi permasalahan-permasalahan yang muncul dalam bekerja.
3. Peneliti mengharapkan penelitian kedepannya dapat membahas tentang variabel lain yang dapat membantu dalam perbaikan atau pembaharuan terhadap judul ini seperti variabel disiplin kerja, pengalaman kerja atau pengawasan kerja.
4. Peneliti berharap agar perusahaan lebih memperhatikan permasalahan dalam bekerja yang dihadapi oleh karyawan serta memberikan masukan dan solusi untuk karyawan bagaimana permasalahan tersebut dapat terselesaikan dengan baik.
5. Peneliti berharap agar perusahaan mengikuti perkembangan teknologi dan informasi guna untuk menunjang kinerja karyawan agar lebih baik.
6. Peneliti berharap agar perusahaan dapat memperhatikan batas kemampuan karyawan agar tidak terjadinya stres pada karyawan ketika bekerja