

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Sesuai dengan perolehan analisa juga pengujian yang sudah dilaksanakan peneliti pada bagian sebelumnya, bisa disimpulkan :

1. Motivasi berpengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan di PT Asiatech Manufacturing Indonesia.
2. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan di PT Asiatech Manufacturing Indonesia.
3. Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan di PT Asiatech Manufacturing Indonesia.
4. Motivasi, Lingkungan Kerja serta Disiplin Kerja secara bersamaan memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan di PT Asiatech Manufacturing Indonesia.

#### **5.2 Saran**

Setelah melaksanakan penelitian, peneliti ingin memberikan saran seperti di bawah:

1. Dari hasil studi yang sudah dilakukan, peneliti menyarankan perusahaan agar lebih memperhatikan dorongan, area kerja juga kepatuhan kerja pada PT Asiatech Manufacturing Indonesia agar dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Agar pada studi berikutnya, peneliti bisa memakai variabel lain.
2. Peneliti mengharapkan PT Asiatech Manufacturing Indonesia dapat memberikan motivasi kepada karyawan agar lebih semangat kerja baru

dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang baik pada perusahaan tersebut.

3. Peneliti mengharapkan PT Asiatech Manufacturing Indonesia dapat lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja pada perusahaan agar karyawan merasa lebih nyaman pada saat bekerja.
4. Peneliti mengharapkan PT Asiatech Manufacturing Indonesia dapat lebih memperhatikan kedisiplinan kerja karyawan, dan perlu meningkatkannya lagi kepada karyawan yang berkerja pada perusahaan tersebut.
5. Dalam studi berikutnya, diinginkan bisa meningkatkan variabel independen lain diluar dari motivasi, lingkungan kerja juga disiplin kerja yang juga berpengaruh pada variabel dependen kinerja karyawan dan data dari peneltian ini bisa menjadi perbandingan atau pedoma untuk melaksanakan studi berikutnya.