

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT ASIATECH
MANUFACTURING INDONESIA**

SKRIPSI



**Oleh:
Eka Yuliana Sitorus
170910279**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT ASIATECH
MANUFACTURING INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Eka Yuliana Sitorus
170910279**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Eka Yuliana Sitorus
NPM : 170910279
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asiatech Manufacturing Indonesia

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 27 Januari 2021



Eka Yuliana Sitorus
170910279

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT ASIATECH
MANUFACTURING INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Eka Yuliana Sitorus
170910279**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 27 Januari 2021



**Hikmah, S.E., M.Si.
Pembimbing**



ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang suatu peran penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Keberhasilan suatu perusahaan dilihat dari pengelolaan sumber daya manusia yang optimal untuk dapat meningkatkan kinerjanya. Suatu perusahaan dalam mengembangkan sumber daya manusia memerlukan adanya proses dari individu untuk mampu meningkatkan kemampuan intelektual dalam menghadapi tanggung jawab yang besar. Perusahaan tidak hanya mengharapkan karyawan yang mampu, cakap dan terampil dalam bekerja tetapi yang terpenting masing-masing individu karyawan memiliki keinginan untuk bekerja dengan giat. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui dan memahami pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Asiatech Manufacturing Indonesia. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kausalitas dengan pendekatan kuantitatif. Aplikasi perangkat lunak yang digunakan dalam melakukan penelitian dan mengelola serta menganalisis data yaitu dengan SPSS versi 26. Sampel yang digunakan dengan menggunakan sampling jenuh sebanyak 107 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Berdasarkan hasil uji statistik diketahui bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji f secara simultan menyatakan bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi.

ABSTRACT

Human resources play an important role in achieving company goals. The success of a company can be seen from the optimal management of human resources to improve its performance. A company in developing human resources requires a process from individuals to be able to improve intellectual abilities in the face of large responsibilities. The company not only expects employees who are capable, competent and skilled at work, but most importantly each individual employee has the desire to work actively. The purpose of this study was to determine and understand the influence of motivation, work environment and work discipline on employee performance at PT Asiatech Manufacturing Indonesia. This study uses a causality research design with a quantitative approach. The software application used in conducting research and managing and analyzing data is SPSS version 26. The sample used is 107 respondents using saturated sampling. Data collection was carried out by distributing questionnaires. Based on the results of statistical tests, it is known that the variables of motivation, work environment, work discipline and employee performance are normally distributed, there is no multicollinearity and heteroscedasticity. The t test results show that the motivation variable has a positive and significant effect on employee performance, the work environment variable has a positive and significant effect on employee performance, the work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance. While the results of the f test simultaneously state that the variables of motivation, work environment and work discipline together have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : *Employee Performance, Motivation, Work Discipline, Work Environment.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.
4. Ibu Hikmah, S.E., M.Si, selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
6. Kedua orang tua dan semua saudara-saudara penulis yang selalu memberikan nasihat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kepada Martinus Andreas Sinulingga selaku pacar dan seluruh teman-teman yang namanya tidak dapat disebut satu persatu yang telah membantu penulis baik saran maupun kritikan.
8. Para responden atas partisipasi dan dukungannya.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 27 Januari 2021



Eka Yuliana Sitorus



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori.....	9
2.1.1 Motivasi	9
2.1.2 Hakikat Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3 Disiplin Kerja	13
2.1.4 Kinerja Karyawan	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Pemikiran	22
2.3.1 Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.2 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.3 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.4 Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Operasional Variabel	24
3.2.1 Variabel Independen	24

3.2.2	Variabel Dependen.....	26
3.3	Populasi dan Sampel	28
3.3.1	Populasi.....	28
3.3.2	Sampel.....	29
3.4	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	29
3.4.1	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.4.2	Alat Pengumpulan Data	29
3.5	Metode Analisis Data	30
3.5.1	Analisis Deskriptif	30
3.5.2	Uji Kualitas data.....	32
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.5.4	Uji Pengaruh	35
3.6	Lokasi dan Periode Penelitian	38
3.6.1	Lokasi Penelitian.....	38
3.6.2	Periode Penelitian.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian.....	39
4.1.1	Profil Responden.....	39
4.1.2	Analisis Deskriptif	42
4.1.3	Uji Kualitas Data.....	49
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	54
4.1.5	Uji Pengaruh	58
4.1.6	Uji Hipotesis	60
4.2	Pembahasan	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	64
5.2	Saran	64
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4. 1 <i>Histogram</i>	54
Gambar 4. 2 <i>Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual</i>	55

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Jumlah Karyawan.....	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi absensi karyawan.....	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.2 Skala Likert	30
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	31
Tabel 3.4 Jadwal penelitian	38
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4.5 Skor Indikator Variabel Motivasi.....	42
Tabel 4.6 Skor Indikator Variabel Lingkungan Kerja.....	44
Tabel 4.7 Skor Indikator Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 4.8 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	52

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rentang Skala	31
Rumus 3.2 Koefisien Korelasi	32
Rumus 3.3 Uji Reliabilitas	33
Rumus 3.4 <i>Spearman Brown</i>	34
Rumus 3.5 Regresi Liner Berganda	35