

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, L. (2016). Pengaruh Pemberdayaan dan Dukungan Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sekretari*, 1(1), 42–54.
- Alfa, A. I. I. (2015). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Andora Semarang. *Journal of Management*, 1(1), 1–14. <http://library1.nida.ac.th/termpaper6/sd/2554/19755.pdf>
- Ananta, I. K. F., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Villa Mahapala Sanur-Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 1105.
- Anwar, M., Qadri, M. N., & Kalsum, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII/Wirabuana. *Sigma: Journal of Economic and Business*, 1(1), 46–64.
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 340. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12712>
- Assagaf, S. C. Y., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3(2), 640. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i2.8692>
- Bahri, S. (2016). Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas PU Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan. *Journal Ecoment Global*, 1(2), 51–62.
- DSAW Courtesy. (2012). *Prestasi Anak Bangsa*. [www.Ptdsaw.Co.Id](http://www.ptdsaw.co.id). http://www.ptdsaw.co.id/news_detail.php?no=53
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Enggana, J., Lie, D., Efendi, & Julyanthry. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Bank Mestika Dharma, Tbk. Cabang Pematangsiantar. *Jurnal SULTANIST*, 6(1), 11–20. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v5i1.80>
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Haekal, F. (2016). Pengaruh Kepuasan kerja dan Dukungan Organisasi Dengan Produktivitas Kerja pada karyawan PT. Karya Lestari Samarinda. *E-Jurnal Universitas Mulawarman*, 4(2), 385.
- Jumantoro, R., Farida, U., & Santoso, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber

- Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 107. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244>
- Ketut, M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(9), 2121. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>
- Kurniawan, P. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. Daya Perkasa. *Jurnal Mandiri*, 2(2), 315–330. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i2.46>
- Kuswanto, D. (2012). *Statistik Untuk Pemula & Orang Awam* (R. Maulana (ed.)). Laskar Aksara.
- Limbong, T., & Simarmata, J. (2020). Menentukan Matakuliah yang Efektif Belajar Daring (Belajar dan Ujian) dengan Metode Multi-Attribute Utility (MAUT). *Jurnal RESTI (Rekayasa Sistem Dan Teknologi Informasi)*, 4(2), 370–376. <https://doi.org/10.29207/resti.v4i2.1851>
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity With Competence ss Interviening Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54–63. <https://doi.org/10.32479/irmm.9922>
- Marta, M. S., & Eliyana, A. (2019). Komitmen Organisasi dan Sikap Whistle-Blowing: Apakah Hubungannya Dimoderasi Oleh Persepsi Dukungan Organisasi? *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 13(2), 133–141. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2019.v13.i02.p01>
- Millikin, J. P., Hom, P. W., & Manz, C. C. (2010). Self-Management Competencies in Self-Managing Teams: Their Impact on Multi-Team System Productivity. *The Leadership Quarterly*, 21(5), 687–702. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2010.07.001>
- Mulyadi, H. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Informasi*, 9(2), 97–111.
- Nainggolan, N. P. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Batam Bahari Sejahtera. *Jurnal Akuntansi Bareleng*, 1(2), 1–13.
- Nasution, L. M. (2017). Statistik Deskriptif. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 49–55. <https://doi.org/10.1021/ja01626a006>
- Nugroho, Y. A., & Sampoerna, D. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Central Mega Kencana. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 7(1), 345–355.
- Nuryanto, Enggok, M. S., & Abdurrahman, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Satui. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 1(1), 84.
- Parlina, N. D. (2017). Pengaruh Perputaran Modal Kerja Terhadap Profitabilitas Melalui Perputaran Piutang Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(2), 159–166.

- <https://doi.org/10.33603/jibm.v1i2.867>
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel, dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 62–70. <http://jurnalhikmah.staisumatera-medan.ac.id/index.php/hikmah/article/download/10/13>
- Rohmat, S. (2020). Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Balai Kalibrasi Fasilitas Penerbangan. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management, and Business*, 3(2), 201–210. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i2.196>
- Rosyidah, M., & Yasmin. (2017). Pengaruh Jumlah Peralatan Terhadap Peningkatan Produksi di PIT 1 Utara Banko Barat Menggunakan Software SPSS 23. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri Integrasi*, 2(2), 9–15.
- Sanusi, A. (2012). *Metode Penelitian Bisnis* (D. A. Halim (ed.); Cetakan Ke). Salemba Empat.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suprpto, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank BRI Syariah Kantor Cabang Pembantu Genteng Banyuwangi. *Jurnal Hukum Islam, Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 104–113.
- Suryadewi, M. D., Sintaasih, D. K., & Giantari, I. G. A. K. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(9), 3383–3402.
- Susmiati, & Sudarma, K. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Persepsian Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 79–87. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i1.7226>
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Syahrul, A. R., & Sari, A. R. (2016). Analisis Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Bpjs Ketenagakerjaan Padang. *Economica*, 5(1), 25–38.
- Syofian, S., Setyaningsih, T., & Syamsiah, N. (2015). Otomatisasi Metode Penelitian Skala Likert Berbasis Web. *Jurnal Seminar Nasional Sains Dan Teknologi 2015*, 1–8.
- Tumiwa, A., Tewal, B., & Palandeng, I. D. (2017). Pengaruh Tekonlogi Informasi. Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan (Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo). *Jurnal EMBA*, 5(3), 3895–3904. <http://www.jurnalemba.ac.id>
- Usman, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Allo Jaya Di Bontang. *EJournal Administrasi Bisnis*, 4(3), 912.
- Utama, I. (2017). Pengaruh Kompetensi Dosen terhadap Produktivitas Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di PT Aceh. *Kemajuan Dalam Ilmu Sosial, Pendidikan Dan Penelitian Humaniora*, 104(Aisteel), 94–98.
- Wijayanto, D. (2012). *Pengantar Manajemen* (Yunex (ed.)). PT. Gramedia

Pustaka Utama.

- Wirawan, P. J., Haris, I. A., & Suwena, K. R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 306. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20149>
- Wulandari, A. D., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizensip Behavior Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–14.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23. <https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>
- Zaini, Z., Hakim, M., & A. Abdullah, H. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Pegawai dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Biro Administrasi Sekeretariat Daerah Provinsi DKI Jakarta. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 2(2), 188–200. <https://doi.org/10.31334/transparansi.v2i2.650>