

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Merujuk kepada hasil penelitian dan pembahasan yang dipaparkan dalam bab sebelumnya, dirincikan beberapa kesimpulan diantaranya yakni:

1. Disiplin kerja (X1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT Dwi Sumber Arca Waja, dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,019 > 1,98498$  dan nilai signifikansi  $< \alpha 0,05$  yaitu  $0,046 < 0,05$ .
2. Dukungan organisasi (X2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT Dwi Sumber Arca Waja, dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $5,635 > 1,98498$  dan nilai signifikansi  $< \alpha 0,05$  yaitu  $0,000 < 0,05$ .
3. Kompetensi (X3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT Dwi Sumber Arca Waja, dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $5,455 > 1,98498$  dan nilai signifikansi  $< \alpha 0,05$  yaitu  $0,000 < 0,05$ .
4. Disiplin kerja (X1), dukungan organisasi (X2) dan kompetensi (X3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT Dwi Sumber Arca Waja, dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < \alpha 0,05$  dan  $F_{hitung} 111,277 > \text{nilai } F_{tabel}$  sebesar 2,70.

5. Semakin tinggi tingkat disiplin kerja, semakin baik dukungan organisasi dan semakin berkualitas kompetensi yang diberikan, maka produktivitas kerja akan semakin meningkat.

## **5.2. Saran**

Merujuk kepada kesimpulan diatas maka peneliti mempunyai beberapa saran, berikut saran yang diberikan peneliti yaitu:

1. Disiplin kerja, dukungan organisasi dan kompetensi telah tercipta dengan baik terhadap produktivitas kerja karyawan PT Dwi Sumber Arca Waja, dan tetap harus dipertahankan sebagai salah satu upaya agar senantiasa terciptanya kesan positif dan terus berkelanjutan dalam ruang lingkup perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya dianjurkan menggunakan variabel-variabel lain selain disiplin kerja, dukungan organisasi dan kompetensi yang tentunya mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
3. Hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan sebagai acuan, pedoman ataupun perbandingan untuk mengadakan penelitian yang sejalan dimasa yang akan datang.