

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian serta pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa indikator pengalaman kerja didapati pada nilai rata-rata 4.71. Jumlah rata-rata ini termasuk pada skor skala antara 4.20–5.00 (kategori sangat baik). Hasil uji hipotesis variabel pengalaman kerja dengan kinerja karyawan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya pengalaman kerja berpengaruh signifikan secara parsial pada variabel kinerja karyawan pada PT Amtek Engineering Batam
2. Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa indikator kompetensi didapatkan dengan nilai rata-rata 4.65. Jumlah skor ini terletak antara nilai 4.20-5.00 (kategori sangat baik). Hasil uji hipotesis variabel kompetensi dengan kinerja karyawan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya kompetensi berpengaruh signifikan pada variabel kinerja karyawan pada PT Amtek Engineering Batam
3. Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa indikator disiplin kerja didapatkan dengan nilai rata-rata 4.65. Jumlah skor ini terletak antara nilai 4.20-5.00 (kategori sangat baik). Hasil uji hipotesis variabel kompetensi dengan kinerja karyawan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada PT Amtek Engineering Batam

4. Berdasarkan hasil penelitian diatas menyatakan bahwa indikator kinerja karyawan memperoleh nilai rata-rata dengan skor 4.83. Jumlah nilai ini terletak di antara nilai skor skala 4.20-5.00 (kategori sangat baik). Hasil uji hipotesis variabel pengalaman kerja, kompetensi dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, dengan ditolaknya H_0 dan di terimanya H_a dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja, kompetensi dan disiplin kerja bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Amtek Engineering Batam

5.2 Saran

Saran-saran berikut dibuat oleh peneliti. Berdasarkan kesimpulan di atas terdiri dari:

1. Bagi pihak perusahaan harus lebih memilih karyawan yang memiliki pengalaman kerja sebelumnya, memiliki kompetensi yang bagus serta disiplin kerja yang tinggi agar mampu menghasilkan kinerja yang maksimal dan bagus.
2. Disarankan untuk perusahaan agar tidak asal memilih karyawan karena akan mempengaruhi kinerja karyawan. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat memilih objek penelitian yang berbeda sehingga dapat dibandingkan dengan penelitian sebelumnya.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan bisa menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti: motivasi, penempatan kerja, pelatihan dll. Untuk membandingkannya dengan hasil penelitian sebelumnya.
4. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk memperpanjang waktu luang untuk meningkatkan populasi dan sampel yang digunakan.