

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Alam, S., & Djalante, A. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Loyalitas Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. *AkMen*, 17(3), 427–437.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. . S. K. (2019a). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(7194).
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. . S. K. (2019b). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7191–7218. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p09>
- Alfiyah, S. E. (2016). Motivasi Kerja, Loyalitas, dan Kualitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Gresik. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 144–155. <https://doi.org/10.26740/bisma.v8n2.p144-155>
- Angel Rumahlaiselan, & Wenas, R. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya , Tbk Cabang Manado. *Emba*, 6(4), 3783–3792.
- Ani Kuspini. (2020). “Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Akper Saifuddin Zuhri Indramayu 2019.” *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Ekonomi*, 6(1), 1603–1616.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68–72. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Ardana, K., Mujiati, N. W., & Utama, wayan M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Handaru, A. W., Miftachuljana, & Susita, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (kasus PT Artolite Indah Mediatama). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 10(2), 386–404. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.010.2.08>
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56–75. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (TEORI DAN PRAKTIK)*. Raja Grafindo Persada.
- Lontaan, D., Adolfina, & Dotulong, L. O. H. (2019). Analisis Perbandingan Loyalitas dan Produktivitas Pekerja Upah Harian dan Upah Borongan. *Jurnal EMBA*, 7, 5625.
- Lubis, S. H., & Heryenzus. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Eka Kurir*. 13(1), 84–92. Retrieved from [https://scholar.google.co.id/citations?user=Cc5rBKQAAAAJ&hl=id&oi=ao#d=gs\\_md\\_cita-](https://scholar.google.co.id/citations?user=Cc5rBKQAAAAJ&hl=id&oi=ao#d=gs_md_cita-)

- d&u=/citations?view\_op=view\_citation&hl=id&user=Cc5rBKQAAAAJ&citation\_for\_view=Cc5rBKQAAAAJ:QIV2ME\_5wuYC&tzom=-420
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75–98. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Ni Putu Pradita Laksmiari. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 54–63.
- Onsardi. (2018). Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta Di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 2, 2.
- Rismayadi, B. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 1, 2–3.
- Santoni, N. P. C. C., & Suana, I. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales Di Honda Denpasar Agung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10), 5379–5406. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i10.p07>
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Purba, E. R. S., Fuadi, Butarbutar, M., ... Silitonga, H. P. (2020). *Teori -Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Syamsul Arifin. (2012). *LEADERSHIP Ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Banjarmasin: Mitra Wacana Media.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Wirawan, I. K. N. A., Haris, I. A., & Suwendra, I. W. (2019). Pengaruh Kebijakan Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (study kasus pekerja daily worker sheraton hotel kuta badung). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11, 584.
- Witari, B., & Heryenzus. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan di KTM Resort. *Jurnal Imiah Coreit*, (x), 1–7. Retrieved from <http://ijcoreit.org/index.php/coreit/article/view/143>
- Wongleedee, K. (2020). Role of customer loyalty on employee performance and productivity in pharmacy business in Thailand. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(2), 631–641. <https://doi.org/10.5530/srp.2020.2.91>
- Yateno. (2020). *Perilaku Organisasional (Corporate Approach)*.
- Yuliansyah, R., & Marzoeki, J. J. (2019). *The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance Productivity at PT. Mustika*

*Ratu and Branch Office.* 74(AICMaR 2018), 107–111.  
<https://doi.org/10.2991/aicmar-18.2019.24>