

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis data terbukti bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompensasi (X1) terhadap produktivitas karyawan (Y) departemen MCB dan AUXILIARY pada PT Schneider Electric Manufacturing Batam, maka H1 diterima;
2. Berdasarkan analisis data terbukti bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi kerja (X2) terhadap produktivitas karyawan (Y) departemen MCB dan AUXILIARY pada PT Schneider Electric Manufacturing Batam, maka H2 diterima;
3. Berdasarkan analisis data dan terbukti bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel loyalitas (X3) terhadap produktivitas karyawan (Y) departemen MCB dan AUXILIARY pada PT Schneider Electric Manufacturing Batam, maka H3 diterima;
4. Berdasarkan analisis data terbukti bahwa ada pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara variabel kompensasi (X1), motivasi kerja (X2), dan loyalitas (X3) terhadap produktivitas karyawan (Y) departemen MCB dan AUXILIARY pada PT Schneider Electric Manufacturing Batam, maka Ho ditolak dan Ha diterima.

## 5.2 Saran

Dari kesimpulan yang diuraikan, maka disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Di harapkan pihak manajemen dan HRD lebih memperhatikan keluhan dari karyawan serta lebih konsisten dalam peraturan;
2. Kepuasan karyawan lebih ditingkatkan lagi dengan memberikan bonus-bonus tanpa adanya *punishment* agar meningkatkan kinerja karyawan PT Schneider Electric Manufacturing Batam;
3. Diharapkan kepada pihak karyawan untuk memberikan kinerja yang baik yang dapat mencapai tujuan perusahaan;
4. Untuk penelitian lanjutan, penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi, akan tetapi diharapkan dapat dikembangkan indicator pengukuran dari masing-masing variabel.