

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penjabaran dari hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat ditarik sebagai berikut :

1. Variabel kualitas kerja berpengaruh secara parsial positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo. Maka artinya kualitas kerja yang baik akan mempengaruhi kinerja karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo.
2. Variabel kompensasi berpengaruh secara parsial positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo. Maka artinya kompensasi memiliki peranan penting bagi kinerja karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo.
3. Variabel loyalitas berpengaruh secara parsial positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo. Hal ini berarti bahwa dengan loyalitas yang tinggi maka mampu meningkatkan kinerja karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo.
4. Variabel kualitas kerja, kompensasi dan loyalitas berpengaruh secara simultan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo. Yang artinya yaitu kualitas kerja, kompensasi dan loyalitas harus sangat diperhatikan karena variabel ini mempunyai peran penting didalam kinerja karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dijelaskan, beberapa saran bisa diajukan sebagai pelengkap hasil dari penelitian ini dan direkomendasi yang bisa diberikan kepada :

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

1. Kualitas kerja mempunyai peranan yang krusial dalam memberikan peningkatan terhadap kinerja karyawan. Maka perusahaan dapat meningkatkan kualitas kerja dengan memberikan program pelatihan kepada karyawan, karena pelatihan ataupun training akan berpengaruh besar pada kinerja karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo.
2. Kompensasi memiliki peran yang penting dalam memberikan peningkatan terhadap kinerja karyawan. Adapun perusahaan harus melakukan hal-hal guna meningkatkan kinerja karyawan melalui kompensasi yakni dengan memberikan gaji tepat pada waktu yang telah ditentukan, rutin memberikan tunjangan-tunjangan seperti tunjangan jabatan, tunjangan makan, transportasi dan sebagainya. Memberikan insentif kepada karyawan yang mendapatkan reward atau sebagainya, dan memberikan fasilitas yang baik untuk memperlancar kinerja karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo.
3. Loyalitas mempunyai peranan penting dalam memberikan peningkatan kinerja karyawan. Adapun perusahaan harusnya melakukan hal-hal guna meningkatkan loyalitas adalah memberikan hak-hak karyawan dengan bijak, melakukan penerapan jenjang karier yang lebih jelas, mempromosikan

karyawan, membebaskan kreativitas karyawan, memberikan bonus kepada karyawan pada Line Post Proses di PT Sumitomo.

4. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh kualitas kerja, kompensasi dan loyalitas adalah sebesar 37,3% dan sisanya 62,7% merupakan dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti ataupun tidak dimasukkan kedalam penelitian ini.

5.2.2 Untuk Peneliti Selanjutnya

Peneliti sangat mengharapkan penelitian ini mampu menjadi materi untuk menambah wawasan maupun referensi yang lebih luas bagi pembaca lain dan peneliti di masa datang.