

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Busro Muhamammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Dhyan Parashakti, R., Ekhsan, M., & Dian Nusantara, U. (2020). *The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia*. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Farida Umi & Hartono Sri. (2018). *Buku Ajar Buku Ajar*.
- Fayola. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2. <https://doi.org/10.31227/osf.io/9frzv>
- Goverd, Bernhard, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 1980. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20919>
- Harianto dan Asron Saputra. (2020). *Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PTCentric Powerindo di Kota Batam*. 8(1), 672–683.
- Hendry, & Steven, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pundi*, 3(2), 91. <https://doi.org/10.31575/jp.v3i2.169>
- Jepry & Harry Nanda. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lintas Sindo Ekspres. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.236>
- Kurniawan, P. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada Pt. Daya Perkasa. *Jurnal Mandiri*, 2(2), 315–330. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i2.46>
- Mahmudah Enny W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Muh. Fitrah & Luthfiyah. (2018). *Metodologi penelitian: penelitian kualitatif, tindakan kelas & studi kasus*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Nasution Napsan. (2020). Pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Pendidikan Islam Terpadu Kuntum Bumi Rantauprapat. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 75–91. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4741>
- Nazir, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.

- Surya Mustika Nusantara. *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Surya Mustika Nusantara*, 3(1), 150–169.
- Priyatno, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS* (1st ed.). Media Kom.
- Rika Wahyuni. (2011). Pengaruh pengawasan pimpinan, disiplin kerja, penempatan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Teluk Luas Padang. *Jurnal Ilmiah*, 24(1), 129–136.
- Romauli Situmeang, R. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah. *Ajie*, 2(2), 148–160. <https://doi.org/10.20885/ajie.vol2.iss2.art6>
- Santoso, A. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Pamulang). *Jurnal Mandiri*, 1(2), 247–272. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v1i2.21>
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis* (2nd ed.). Salemba Empat.
- Subyantoro Arief, M. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. CV ANDI.
- Sugiarti, E. (2018). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Meteorologi Klimatologi Dan Geofisika Wilayah Ii Ciputat. *Keatif: Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan*, 6(3), 49–58. @Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang%0APENGARUH
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (23rd ed.). Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.32493/inovasi.v5i1.y2018.p1-18>
- Suryani kadek. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Nilacakra.
- Suryawan. (2019). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 6002. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p07>
- Syafitriningsih, N. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Inkabiz Indonesia*. 13(1), 84–92.
- Umar, M. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (2nd ed.). RajaGrafindo Persada.
- Wahab, S. (2020). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Ogan Komering Ulu. *Jurnal Prioritas*, 1(1), 17–21.
- Wibowo, Agung Edi. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian* (ED 1). GAVA MEDIA.
- Wibowo, Agung Edy. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian* (1st ed.). Penerbit Gava Media.