

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian beberapa kesimpulan yang dapat dituliskan adalah :

1. Secara parsial Variabel pengawasan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Triplus Hitech di Batam. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai t hitung untuk variabel pengawasan adalah sebesar 12.412 lebih besar dari t tabel sebesar 1.981, dan nilai signifikansi dari variabel pengawasan sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai α 0,05.
2. Secara parsial Variabel kedisiplinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Triplus Hitech di Batam . Hal tersebut dapat dilihat dari nilai t hitung untuk variabel kedisiplinan adalah sebesar 6.128 lebih besar dari t tabel sebesar 1.981. Dikatakan signifikan karena nilai signifikansi dari variabel kedisiplinan sebesar 0.000 lebih kecil dari nilai α 0,05.
3. Secara parsial Variabel motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Triplus Hitech di Batam. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai t hitung untuk variabel motivasi adalah sebesar 2.191 lebih besar dari t tabel sebesar 1.981. Dikatakan signifikan karena nilai signifikansi dari variabel motivasi sebesar 0.031 lebih kecil dari nilai α 0,05 (lihat pada lampiran). Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga diterima.

4. Secara parsial Variabel pengawasan, kedisiplinan dan motivasi secara bersama atau simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Triplus Hitech di Batam. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai SF hitung sebesar 274.844 lebih besar dari F tabel 2,687, serta nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari 0.05, sehingga dapat diartikan bahwa variabel pengawasan, kedisiplinan dan motivasi secara bersama sama atau simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan

5.2. Saran

1. Pengawasan yang dilakukan oleh perusahaan PT Triplus Hitech memiliki hasil yang mendukung pada pencapaian kinerja karyawan maka perlu terus dijaga dan jika perlu ditingkatkan. Perusahaan perlu meningkatkan dan mencari cara baru untuk meningkatkan model pengawasan di masa covid 19 saat ini.
2. Kedisiplinan karyawan PT Triplus Hitech cukup baik. Hal ini membuktikan bahwa perusahaan telah menyelenggarakan model kedisiplinan yang cukup baik, namun perlu dikembangkan model baru mengingat keadaan sekarang sudah berubah sejak adanya covid 19.
3. Motivasi karyawan PT Triplus Hitech cukup baik, ini membuktikan bahwa perusahaan memiliki keterampilan dalam memotivasi karyawan yang ada, mungkin kedepan perlu dipikirkan model motivasi internal, yaitu motivasi

yang dapat digali dari karyawan itu sendiri tanpa dorongan dari perusahaan yang dapat meminimalkan pengeluaran perusahaan.

4. Sangat disarankan untuk penelitian selanjutnya sebaiknya, jumlah responden diperbanyak, misalnya dengan mengambil sampel penelitian menggunakan sampel perusahaan yang sejenis, sehingga manfaat penelitian jauh lebih berdampak untuk mengevaluasi pengawasan, kedisiplinan dan motivasi pada perusahaan perusahaan tersebut.