

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka pada bab ini akan menguraikan kesimpulan untuk menjawab rumusan masalah yang telah ditentukan pada penulisan ini, sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi variabel insentif terhadap kinerja karyawan sebesar 19,4%. Tingkat hubungan antara variabel insentif terhadap kinerja karyawan sebesar 0.194 artinya insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi variabel motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 46,3%. Tingkat hubungan antara variabel motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0.463 artinya kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi.
3. Terdapat kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja dengan kontribusi variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 29,8%. Tingkat hubungan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0.298 artinya disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil uji data secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan secara simultan (bersama-sama) antara variabel insentif (X1), motivasi (X2), dan disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y).

## 5.2 Saran

1. kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel Insentif. Sesuai dengan hasil yang didapat bahwa Sun life Syariah Batam harus cermat dan sungguh-sungguh memperhatikan dalam mengalokasikan insentif kepada karyawan supaya sebanding dengan beban pekerjaan yang dilakukan karyawan, insentif dalam bentuk bonus perlu dialokasikan/diberikan perusahaan pada karyawannya guna wujud mendorong kinerja karyawan serta pentingnya pemberian komisi terhadap karyawan guna wujud bentuk apresiasi perusahaan terhadap karyawan yang menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
2. Salah satu faktor yang mendorong orang untuk bertindak atau berperilaku supaya mampu mencapai tujuan organisasi ialah motivasi. Memperhatikan kelayakan gaji yang diterima karyawan, jam kerja yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku, suasana tempat dan fasilitas kerja ialah salah satu cara yang bisa diterapkan perusahaan.
3. Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Hal-hal yang bisa dikembangkan perusahaan terkait dengan peningkatan kedisiplinan antara lain : peraturan yang ditetapkan perusahaan harus lebih ditatati karyawan supaya sikap disiplin terjaga serta pelanggaran dapat diminimalkan sehingga memberikan kepuasan kerja bagi karyawan.