

DAFTAR PUSAKA

- Ali Chaerudin. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM* (Ella Deffi Lestari (ed.)). CV Jejak. [https://books.google.co.id/books?id=3C6LDwAAQBAJ&pg=PA264&dq=pe latihan+adalah&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwiHko7QxJXqAhUPgUsFHdPkCkQQ6AEwAnoECAMQAg#v=onepage&q=Bedjo Siswanto &f=false](https://books.google.co.id/books?id=3C6LDwAAQBAJ&pg=PA264&dq=pe+latihan+adalah&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwiHko7QxJXqAhUPgUsFHdPkCkQQ6AEwAnoECAMQAg#v=onepage&q=Bedjo+Siswanto&f=false)
- Astuti, R., & Sari, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Seminar Nasional Royal (SENAR)*, 1(1), 461–464.
- Chandrarin, G. (2018). *Metode Riset Akuntansi (Pendekatan Kuantitatif)*. Salemba Empat.
- Darmawan, I. G. W., & Wibawa, I. M. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(8), 5118. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i08.p15>
- Diantari, P., & Ulupui, I. (2016). Pengaruh Komite Audit, Proporsi Komisaris Independen, Dan Proporsi Kepemilikan Institusional Terhadap Tax Avoidance. *E-Jurnal Akuntansi*, 16(1), 702–732.
- Edy Kumara, I., & Utama, I. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta Bali. *E- Jurnal Manajemen*, 5(3), 1.
- Indriantoro, D. N. M. S. A., & Supomo, D. B. M. S. A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. BPFE-Yogyakarta.
- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.236>
- Kasmadi, & Sunariah, N. S. (2014). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi* (Nurul Azizah (ed.)). Penerbit Media Sahabat Cendekia. [https://books.google.co.id/books?id=EbSoDwAAQBAJ&pg=PA34&dq=kine rja+karyawan&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjZxNKZ- JrqAhVLb30KHeuBBLkQ6AEwAXoECAkQAg#v=onepage&q=indikator& f=false](https://books.google.co.id/books?id=EbSoDwAAQBAJ&pg=PA34&dq=kine+rja+karyawan&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjZxNKZ-JrqAhVLb30KHeuBBLkQ6AEwAXoECAkQAg#v=onepage&q=indikator&f=false)

- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. [https://books.google.co.id/books?id=XRRkDwAAQBAJ&pg=PA91&dq=kompensasi+adalah&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwib7Kyy-pDqAhWg7HMBHU-JBAYQ6AEwAXoECAQQAg#v=onepage&q=Kompensasi adalah semua imbalan yang diterima Karyawan atas jasa yang diberikan kepada Perusahaan deng](https://books.google.co.id/books?id=XRRkDwAAQBAJ&pg=PA91&dq=kompensasi+adalah&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwib7Kyy-pDqAhWg7HMBHU-JBAYQ6AEwAXoECAQQAg#v=onepage&q=Kompensasi%20adalah%20semua%20imbalan%20yang%20diterima%20Karyawan%20atas%20jasa%20yang%20diberikan%20kepada%20Perusahaan%20deng)
- Maulana, W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tema (Trijaya Excel Madura) Melalui Kepuasan Kerja. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 2(1), 34–51. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v2i1.3185>
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengelolaannya dengan SPSS*. Gava Media.
- Psikologi, J., & Diponegoro, U. (2006). Reliabilitas Dan Validitas Konstruk Skala Konsep Diri Untuk Mahasiswa Indonesia. *Jurnal Psikologi Undip*, 3(1), 1-9–9. <https://doi.org/10.14710/jpu.3.1.1>
- Santoso, Y., & R, R. (2016). *Executive Compensation Management* (Fathurizqi (ed.)). PT Elex media Komputindo. [https://books.google.co.id/books?id=vCxIDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=kompensasi+sumber+daya+manusia&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjt1MGeopPqAhWPdn0KHeTaC6AQ6AEwBXoECAYQAQAg#v=onepage&q=int rinsik dan ekstrinsik&f=false](https://books.google.co.id/books?id=vCxIDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=kompensasi+sumber+daya+manusia&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjt1MGeopPqAhWPdn0KHeTaC6AQ6AEwBXoECAYQAQAg#v=onepage&q=int%20rinsik%20dan%20ekstrinsik&f=false)
- Setiawan, K. A., Mujiat, N. W., & 2. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASTRA HONDA NUSA DUA KABUPATEN BADUNG. *E- Jurnal Manajemen*, 5(12), 7956–7983.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai* (N. Batjo & Firman (ed.)). Aksara Timur. [https://books.google.co.id/books?id=LWR9DwAAQBAJ&pg=PA64&dq=kinerja+karyawan&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjd75Hu-JrqAhUCfX0KHUYU3CYQQ6AEwA3oECAMQAQAg#v=onepage&q=kinerja karyawan&f=false](https://books.google.co.id/books?id=LWR9DwAAQBAJ&pg=PA64&dq=kinerja+karyawan&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjd75Hu-JrqAhUCfX0KHUYU3CYQQ6AEwA3oECAMQAQAg#v=onepage&q=kinerja%20karyawan&f=false)
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Catur Putra Jata Kota Depo-Jawa Barat. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(2), 113–127. <https://doi.org/10.32493/frkm.v1i2.2543>
- Utama, A. A. A. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Gaya

Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7306. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p20>

Wibowo, A. E. S. E. M. S. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Gava Media.