

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, B., Pratiwi, D., & Hariyani. (2015). Pengaruh Gaji, Insentif dan Jaminan Sosial terhadap Motivasi Kerja Karyawan Koperasi (Studi Kasus Pada PT Telkomsel Cabang Pangkalpinang). *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis*, 2(1), 14–27.
- Aspita, M., & Sugiono, E. (2018). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daanmogot. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, 13(2), 37–48.
- Assari, M. H. A. H., Desa, N. M., & Subramaniam, L. (2019). *Influence of Salary, Promotion, and Recognition toward Work Motivation among Government Trade Agency Employees. International Journal of Business and Management*, 14(4), 48–59.
- Awaludin, & Rahman, A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan Toko Elektronik Tiara Dan Star Kitchen Palu, 6, 111–114.
- Batjo, N., & Shaleh, D. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Humaidi, Ed.). Makasar Sulawesi Selatan.
- Farida, A. T., & Oetomo, H. W. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada Cv Elang Samudra, 5, 1–20.
- Fatmawati, Gimin, & Suarman. (2018). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pelabuhan Wira Indah Pekanbaru – Riau, 5, 1–11.
- Hendrajana, I. G. M. R., Sintaasih, D. K., & Saroyeni, P. (2017). Analisis Hubungan Status Kepegawaian, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 357–384.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 57–75.
- Irawan, M. R. N. (2018). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo. *Ecopreneur*.12, 1(1), 59.
- Januar, Agung, S., & Firdaus, M. A. (2018). Kepuasan Kerja Dan Status Pekerja Terhadap Kinerja, 1(1), 151–166.
- Krisna, A. . A. N., Wayan, B. I., & Yulianthini, N. N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaji Terhadap Kinerja Pegawai Pramu Bakti. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 3(1).
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. [Http://Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/KINERJA](http://Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/KINERJA), 85–97.
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020a). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9, 1696–1716.
- Nugraha, B., Hakam, M., & Susilo, H. (2017). Pengaruh Status Pekerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Sukun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 44(1), 96–103

- Onsardi, Asmawi, M., & Abdullah, T. (2017). *The Effect Of Compensation, Empowerment, And Job Satisfaction On Employee Loyalty. International Journal of Scientific Research and Management*, 05(12), 7590–7599. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v5i12.03>
- Pranitasari, D., & Nabihati, L. (2019). Analisis Kedisiplinan Kerja Berdasarkan Status Karyawan. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 7, 32–51.
- Purba, B. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan pada Pt. Karya Swadaya Abadi (Karsa) Medan. *Jurnal Bina Ummat: Membina Dan Membentengi Ummat*, 1(02), 16–29.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762–5782. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 7746–7775.
- Rajagukguk, D. P. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Pegawai Jurusan Keperawatan Gigi Poltekkes Kemenkes Medan, 1(1), 48–57.
- Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan, 2, 66–79.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis EJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–660. Retrieved from <http://www.e-jurnal.com/2017/02/pengaruh-kompensasi-terhadap-loyalitas.html>
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. (D. A. Halim, Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sigit, K. N., & Kustiyono. (2020). Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di, 1(2), 34–40.
- Subianto, M. (2016). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat. *EJournal Administrasi Bisnis*, 4, 698–712.
- Sugiyono, P. D. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2020). *The Master Book of Spss Pintar Mengolah Data Statistik Untuk Segala Keperluan Secara Otodidak*. (S. Adams, Ed.). Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Sukmana, I. T. (2016). Faktor-Faktor yang Menentukan Loyalitas Karyawan di Hotel Adhijaya Sunset. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*, 7(1), 1–12.
- Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan pada Rame Cafe Jimbaran Seafood, 9, 1738–1757.
- Witari, B., & Heryenzus. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan di KTM Resort, 1–7.