

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaji berpengaruh signifikan secara parsial terhadap loyalitas karyawan pada PT Citra Buana Batam Industri.
2. Status karyawan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap loyalitas karyawan pada PT Citra Buana Batam Industri.
3. Gaji dan Status Karyawan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap loyalitas karyawan pada PT Citra Buana Batam Industri

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran dalam penelitian ini:

1. Sebaiknya perusahaan menentukan gaji dan status karyawan secara adil agar tidak terjadi keirihatian antara karyawan kontrak dan permanen serta dapat mengintropeksi diri terhadap tanggung jawab masing-masing
2. Loyalitas karyawan harus dijaga dengan baik karena karyawan yang setia dan produktifitasnya tinggi akan membuat perusahaan menjadi lebih maju dan kuat dalam saing.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang disarankan untuk menggunakan variabel yang berbeda dari penelitian ini, seperti variabel komunikasi, lingkungan kerja, pengembangan karir, motivasi kerja yang berpengaruh terhadap loyalitas

karyawan agar dapat dijadikan perbandingan dengan hasil penelitian ini dan atau penelitian sebelumnya.