

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan analisis data yang dilakukan pada penelitian ini maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yakni sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Bintang Sejahtera Batam Group.
2. Komitmen organisasional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Bintang Sejahtera Batam Group.
3. Stres kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Bintang Sejahtera Batam Group.
4. Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan stres kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Bintang Sejahtera Batam Group.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ada maka penulis bermaksud memberikan beberapa saran untuk penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Perusahaan hendaknya memberikan pekerjaan serta kompensasi yang sesuai dengan potensi masing-masing karyawan serta menciptakan kondisi tempat kerja yang nyaman agar karyawan dapat menjalankan aktivitas dengan baik dan meningkatkan rasa puas terhadap pekerjaan yang ada.

2. Dalam hal komitmen karyawan terhadap perusahaan, perusahaan hendaknya memberikan karyawan kesempatan berperan aktif dalam memberikan saran, ide dengan begitu karyawan akan merasa menjadi bagian dari perusahaan dan dihargai oleh perusahaan. Perusahaan juga dapat memberikan berbagai bentuk apresiasi atas kerja keras karyawan dengan harapan karyawan dapat setia terhadap perusahaan.
3. Sebaiknya pekerjaan yang diberikan jangan *overload* dengan tetap menjaga porsi masing-masing individu dan tidak memberikan penugasan yang sebenarnya tidak perlu agar karyawan tidak merasa stres dan tidak tertekan. Perusahaan atau manajemen harus memperlakukan setiap anggota perusahaan dengan adil.
4. Peneliti berikutnya diharapkan dapat meneliti menggunakan variabel-variabel lain yang berbeda dari penelitian ini seperti beban kerja, lingkungan kerja, kompensasi, motivasi agar dapat mengetahui aspek-aspek apa saja yang berpengaruh terhadap *turnover intention* dan dapat dibandingkan dengan hasil penelitian ini ataupun hasil penelitian sebelumnya.