

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Rekrutmen merupakan proses mencari, menemukan dan menarik para calon karyawan untuk diperkejakan dalam dan oleh organisasi (Purnaya, 2016). Proses rekrutmen yang terjadi saat ini masih banyak menggunakan cara lama yaitu, pelamar akan mengajukan lamarannya dalam bentuk kertas dan menunggu proses seleksi dari manajemen perusahaan yang dilamar. Cara ini kurang efektif dikarenakan berpotensi menghasilkan masalah baru. Bagi perusahaan, dokumen lamaran akan menumpuk seiring bertambah banyaknya lamaran yang masuk. Pelamar mengalami kerugian material berupa biaya untuk membuat dokumen lamaran, dan non material berupa waktu yang dia butuhkan untuk datang ke alamat perusahaan untuk mengajukan lamarannya.

Penelitian mengenai Sumber Daya Manusia terkhusus proses perekrutan karyawan sudah banyak dilakukan diantaranya, Juniar Sofyanti dengan judul Rancang Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web (2014), Devira Pusparani dengan judul Analisis Proses Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (2018), Billy Renaldo Potale, Viktor Lengkong dan Silcyljeova Moniharapon dengan judul Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulutgo (2016), Achmad Munib dengan judul Rancang Bangun Aplikasi Rekrutmen pada CV. Heri Jaya Teknik (2015), Astri Herdiyanti dan Utami Dewi Widiyanti dengan judul

Pembangunan Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Pegawai Baru di PT ABC (2013).

PT Tropical Electronic merupakan salah satu perusahaan yang melakukan proses rekrutmen secara mandiri tanpa menggunakan jasa perusahaan *outsourcing*. Dalam proses rekrutmen, biasanya PT Tropical *Electronic* menggunakan jasa pihak ketiga dengan memasang iklan lowongan di situs penyedia layanan rekrutmen atau menggunakan jasa iklan di koran dan atau langsung memasang informasi lowongan di gerbang masuk perusahaan.

Pemasangan lowongan menggunakan jasa pihak ketiga tentunya membutuhkan biaya yang harus dikeluarkan oleh perusahaan agar iklan lowongan kerja yang diterbitkan dapat dilihat oleh pencari kerja. Pemasangan lowongan kerja secara langsung di gerbang perusahaan berpotensi menimbulkan kerumunan pelamar di area perusahaan dan kawasan industri. Kerumunan pelamar yang terlalu banyak akan memicu kondisi yang kurang kondusif dan berpotensi menimbulkan masalah baru, baik bagi perusahaan, kawasan industri maupun pelamar.

PT Tropical *Electronic* hanya memiliki satu staff HRD (*Human Resource Department*) untuk menangani semua proses yang berhubungan dengan karyawan termasuk proses perekrutan karyawan. Jumlah pelamar yang banyak akan menguras banyak waktu kerja staff HRD dikarenakan proses penyeleksian data pelamar, pembuatan jadwal *interview* dan pemanggilan calon karyawan untuk *interview* hanya dikerjakan oleh satu orang.

Berdasarkan permasalahan di atas, penulis mengajukan judul skripsi **”Aplikasi Rekrutmen Berbasis Web Dengan Menggunakan Metode Prototyping Menggunakan Framework Yii2”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis mengidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. PT Tropical *Electronic* dalam proses rekrutmen karyawannya menggunakan jasa pihak ketiga sehingga perlu mengeluarkan biaya pemasangan iklan setiap pembukaan lowongan dan atau menempelkan informasi lowongan di gerbang perusahaan.
2. PT Tropical *Electronic* hanya memiliki satu staff HRD untuk menangani proses yang berhubungan dengan karyawan termasuk proses rekrutmen
3. PT Tropical *Electronic* melakukan pemilahan data secara manual.
4. Pembukaan lowongan di gerbang perusahaan dapat menimbulkan kerumunan dan berpotensi mengganggu aktifitas kerja perusahaan.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka dalam penelitian ini penulis membatasi pembahasan hanya pada:

1. Aplikasi rekrutmen ini hanya dipeuntukkan ke PT Tropical *Electronic*.
2. Aplikasi ini dibangun dengan berbasis web menggunakan *Framework* Yii 2 sebagai kerangka kerja, MySQL sebagai manajemen basis data dan dikembangkan dengan metode *prototyping*.
3. Aplikasi ini dapat beroperasi dengan baik di peramban (*browser*) Google Chrome versi 29 ke atas, Mozilla Firefox versi 22 keatas, Edge versi 12 ke atas, Internet Explorer versi 11 ke atas, Safari versi 10 ke atas, Chrome Android versi 4.4, Opera Mini versi 12.1 ke atas.
4. Aplikasi ini dapat digunakan untuk membuka lowongan, memilih data pelamar, mencari pelamar, menutup lowongan dari sisi perusahaan, dari sisi pelamar aplikasi dapat digunakan untuk mengajukan lamaran, memantau lamaran, dan membatalkan lamaran.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas, penulis merumuskan permasalahan yang akan dibahas sebagai berikut:

1. Bagaimana membangun aplikasi rekrutmen di PT Tropical *Electronic*?
2. Bagaimana membuat data pelamar dapat dipilah dengan cepat?
3. Bagaimana menyajikan informasi penerimaan kerja yang dapat diakses oleh calon karyawan PT Tropical *Electronic* secara cepat dan mudah?

1.5 Tujuan Penelitian

Penulis menjabarkan beberapa tujuan dari penelitian yaitu antara lain:

1. Untuk membangun aplikasi rekrutmen di lingkungan perusahaan PT *Tropical Electronic*.
2. Untuk mengelola data pelamar dengan cepat dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
3. Untuk mempermudah calon karyawan dalam menemukan informasi lowongan di PT *Tropical Electronic*.

1.6 Manfaat Penelitian

1.6.1 Manfaat teoritis

1. Memberikan sumbangan pemikiran dalam pembaruan sistem rekrutmen di perusahaan yang disesuaikan dengan perkembangan teknologi.
2. Memberikan sumbangan ilmiah dalam pembangunan aplikasi rekrutmen.
3. Sebagai referensi pada penelitian-penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan aplikasi rekrutmen.

1.6.2 Manfaat praktis

- a. Bagi penulis
 1. Menambah wawasan dan pengalaman penulis dalam pembangunan aplikasi rekrutmen.
 2. Dapat mengimplementasikan pengetahuan penulis yang didapat selama perkuliahan.
- b. Bagi Universitas Putera Batam
 1. Dapat menjadi salah satu referensi dalam pengembangan aplikasi rekrutmen
 2. Dapat menjadi salah satu referensi dalam penggunaan *Framework Yii 2*
- c. Bagi perusahaan
 1. Dapat membuka membuka lowongan kerja tanpa harus membayarkan biaya tambahan.
 2. Dapat mengelola data pelamar secara digital sehingga menjadi lebih efisien.
- d. Bagi pelamar
 1. Dapat menjadi media pencarian lowongan kerja dan pengajuan lamaran pekerjaan.

2. Dapat menghemat biaya dan waktu yang dibutuhkan selama proses pencarian kerja.