

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI TINGKAT KESADARAN K3
KARYAWAN PADA INSTALASI ARCHITECTURAL
FURNITURE DI PT CANDI GUNA MANDIRI**

SKRIPSI



**Oleh:
Lily Ananda Aulia
210410009**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2025**

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI TINGKAT KESADARAN K3
KARYAWAN PADA INSTALASI ARCHITECTURAL
FURNITURE DI PT CANDI GUNA MANDIRI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Lily Ananda Aulia
210410009**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2025**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Lily Ananda Aulia

NPM : 210410009

Fakultas : Teknik dan Komputer

Program Studi : Teknik Industri

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT
KESADARAN K3 KARYAWAN PADA INSTALASI ARCHITECTURAL
FURNITURE DI PT CANDI GUNA MANDIRI

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 23 Juli 2025



Lily Ananda Aulia
210410009

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI TINGKAT KESADARAN K3
KARYAWAN PADA INSTALASI ARCHITECTURAL
FURNITURE DI PT CANDI GUNA MANDIRI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Lily Ananda Aulia
210410009**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 23 Juli 2025



**Sri Zetli, S.T., M.T.
Pembimbing**

ABSTRAK

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan aspek penting dalam menjamin kesejahteraan tenaga kerja serta mendukung produktivitas dan keberlanjutan proses kerja. Namun, di PT Candi Guna Mandiri khususnya pada instalasi Architectural Furniture, masih ditemukan rendahnya kesadaran karyawan terhadap penerapan K3, yang berpotensi meningkatkan risiko kecelakaan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi tingkat kesadaran K3 karyawan, meliputi pengetahuan K3, sikap terhadap K3, pelatihan K3, pengawasan manajemen, usia, dan masa kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan desain deskriptif analitik dan teknik total sampling terhadap 79 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan menggunakan uji korelasi Spearman. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari enam variabel independen yang diuji, hanya dua variabel yang memiliki hubungan signifikan terhadap kesadaran K3, yaitu pelatihan K3 ($r = 0,279$; $p = 0,013$) dan pengawasan manajemen ($r = 0,410$; $p = 0,000$). Sedangkan variabel pengetahuan, sikap, usia, dan masa kerja tidak menunjukkan hubungan yang signifikan. Dapat disimpulkan bahwa kesadaran K3 karyawan lebih dipengaruhi oleh pendekatan institusional berupa pelatihan yang efektif dan pengawasan yang konsisten. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk memperkuat sistem pelatihan dan pengawasan guna menciptakan budaya kerja yang lebih sadar akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja.

Kata Kunci: Kesadaran K3, Pengetahuan, Sikap, Pelatihan, Pengawasan.

ABSTRACT

Occupational Safety and Health (OSH) is a crucial aspect in ensuring the well-being of workers and supporting productivity and the continuity of work processes. However, at PT Candi Guna Mandiri, particularly within the Architectural Furniture installation division, there are still indications of low employee awareness regarding OSH practices, which may increase the risk of workplace accidents. This study aims to analyze the factors influencing employee awareness of OSH, including knowledge, attitude, training, managerial supervision, age, and work experience. The research uses a quantitative approach with a descriptive-analytic design and total sampling involving 79 respondents. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Data analysis was conducted using the Spearman correlation test. The results showed that among the six independent variables examined, only two had a statistically significant relationship with OSH awareness: training ($r = 0.279$; $\rho = 0.013$) and managerial supervision ($r = 0.410$; $\rho = 0.000$). Other variables - knowledge, attitude, age, and work experience - did not show a significant correlation. It can be concluded that OSH awareness among employees is more influenced by institutional approaches, such as effective training and consistent supervision. Therefore, the company is advised to strengthen its training and supervision systems to foster a work culture that is more aware of occupational safety and health.

Keywords: OSH Awareness, Knowledge, Attitude, Training, Supervision.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Teknik Industri Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husada, S.Kom., M.SI;
2. Dekan Fakultas Teknik dan Komputer Bapak Welly Sugianto, S.T., M.M., Ph.D.;
3. Ketua Progam Studi Teknik Industri Ibu Nofriani Fajrah, S.T., M.T.;
4. Dosen Pembimbing Ibu Sri Zetli, S.T., M.T.
5. Dosen Pembimbing Akademik Bapak .
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
7. Orang tua saya Bapak Syofyan Ali Bakri, A. Md. dan Ibu Zullaich serta adik saya yang selalu mensupport saya baik suka maupun duka, dan tak lupa juga kak Rina yang membantu saya selama ini dalam progers saya.
8. Teman teman seperjuangan Teknik Industri angkatan 21 menemani serta membantu saya dan memberikan motivasi agar terus semangat.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 23 Juli 2025

Lily Ananda Aulia

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN DEPAN	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Teori Dasar	10
2.1.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	10
2.1.2 Prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	11
2.1.3 Alat Pelindung Diri (APD)	13
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesadaran K3	14
2.1.5 Analisis Univariat	19
2.1.6 Analisis Bivariat	21
2.1.7 Uji Validitas	22
2.1.8 Uji Reliabilitas	23
2.1.9 Uji Korelasi	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Kerangka Pemikiran.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	30

3.1	Desain Penelitian.....	30
3.2	Variabel Penelitian	31
3.3	Populasi dan sampel.....	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.5	Metode Analisis Data	34
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	36
3.6.1	Lokasi Penelitian	36
3.6.2	Jadwal Penelitian	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		38
4.1	Hasil	38
4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	38
4.1.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
4.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	39
4.1.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	40
4.1.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.2	Pembahasan.....	43
4.2.1	Uji Validitas	43
4.2.1.1	Uji Validitas Pengetahuan K3 (X1)	43
4.2.1.2	Uji Validitas Sikap K3 (X2).....	46
4.2.1.3	Uji Validitas Pelatihan K3 (X3).....	47
4.2.1.4	Uji Validitas Pengawasan (X4).....	48
4.2.1.5	Uji Validitas Kesadaran K3 (Y).....	49
4.2.2	Uji Reabilitas	50
4.2.2.1	Uji Reabilitas Pengetahuan K3 (X1)	51
4.2.2.2	Uji Reabilitas Sikap K3 (X2)	52
4.2.2.3	Uji Reabilitas Pelatihan K3 (X3).....	54
4.2.2.4	Uji Reabilitas Pengawasan K3 (X4).....	56
4.2.2.5	Uji Reabilitas Kesadaran K3 (Y).....	58
4.2.3	Analisis Univariate	59
4.2.3.1	Usia.....	60
4.2.3.2	Jabatan	61
4.2.3.3	Masa Kerja.....	62
4.2.3.4	Pendidikan	64
4.2.4	Analisis Bivariate	64
4.2.4.1	Pengetahuan K3 (X1) terhadap kesadaran K3 (Y)	65
4.2.4.2	Sikap K3 (X2) terhadap kesadaran K3 (Y)	66
4.2.4.3	Pelatihan K3 (X3) terhadap kesadaran K3 (Y).....	67
4.2.4.4	Pengawasan Manajemen (X4) terhadap kesadaran K3 (Y).....	68

4.2.4.5 Usia (X5) terhadap kesadaran K3 (Y)	69
4.2.4.6 Masa Kerja (X6) terhadap kesadaran K3 (Y).....	70
4.2.5 Analisis Hasil Pengukuran	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	81
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	81
Lampiran 2. Foto Observasi di PT Candi Guna Mandiri	83
Lampiran 3. Pertanyaan Kuiseoner	84
Lampiran 4. Analisis Univariat	112
Lampiran 5. Uji Validitas	113
Lampiran 6. Uji Reabilitas	118
Lampiran 7. Analisis Bivariat	120
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup.....	124
Lampiran 9. Surat Keterangan Penelitian	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Desain Kerangka Pemikiran dalam Kesadaran karyawan terhadap K3	28
Gambar 3. 1 Flowchart Design Metodologi Penelitian	30
Gambar 3. 2 Lokasi Penelitian	37
Gambar 4. 1 Distribusi responden menurut usia	60
Gambar 4. 2 Distribusi responden menurut jabatan	61
Gambar 4. 3 Distribusi responden menurut masa kerja.....	62
Gambar 4. 4 Distribusi responden menurut pendidikan	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Kategori Usia	19
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian PT Candi Guna Mandiri	37
Tabel 4. 1 Responden berdasarkan usia.....	38
Tabel 4. 2 Responden berdasarkan jabatan.....	39
Tabel 4. 3 Responden berdasarkan lama kerja	40
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan pendidikan	42
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Pengetahuan K3 (X1).....	43
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Pengetahuan K3 (after revisi) (X1).....	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Sikap Terhadap K3 (X2)	46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Pelatihan K3 (X3)	47
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Pengawasan (X4)	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kesadaran K3 (Y)	49
Tabel 4. 11 Hasil Output Reabilitas Statistic Pengetahuan K3 (X1)	51
Tabel 4. 12 Output Uji Reabilitas Pengetahuan K3 (X1)	51
Tabel 4. 13 Hasil Output Reabilitas Statistic Sikap K3 (X2)	52
Tabel 4. 14 <i>Output</i> Uji Reabilitas Sikap K3 (X2).....	53
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reabilitas Pelatihan (X3)	54
Tabel 4. 16 Output Uji Reabilitas Pelatihan K3 (X3).....	55
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reabilitas Pengawasan K3 (X4).....	56
Tabel 4. 18 Output Uji Reabilitas Pengawasan Manajemen (X4).....	57
Tabel 4. 19 Hasil Uji Reabilitas Kesadaran K3 (Y)	58
Tabel 4. 20 <i>Output</i> Uji Reabilitas Kesadaran K3 (Y).....	58
Tabel 4. 21 Output Correlation Pengetahuan K3 (X1) dengan Kesadaran K3 (Y)	65
Tabel 4. 22 Output Correlation Sikap K3 (X2) dengan Kesadaran K3 (Y).....	66
Tabel 4. 23 Output Correlation Pelatihan K3 (X3) dengan Kesadaran K3 (Y)....	67
Tabel 4. 24 Output Correlation Pengawasan Manajemen (X4) dengan Kesadaran K3 (Y)	68
Tabel 4. 25 Output Correlation Usia (X5) dengan Kesadaran K3 (Y)	69
Tabel 4. 26 Output Correlation Masa Kerja (X6) dengan Kesadaran K3 (Y)	70
Tabel 4. 27 Hubungan Variabel (X) terhadap Kesadaran K3 (Y).....	71
Tabel 4. 28 Hasil Uji Korelasi Spearman	73

DAFTAR RUMUS

Rumus 2. 1 Mean (rata-rata)	20
Rumus 2. 2 Median (Nilai Tengah Ganjil)	21
Rumus 2. 3 Median (Nilai Tengah Genap).....	21
Rumus 2. 4 Standar Deviasi.....	21
Rumus 3. 1 Rumus Uji Validitas.....	34
Rumus 3. 2 Rumus Uji Reliabilitas.....	35
Rumus 3. 3 Rumus Uji Korelasi	36