

BAB V

PENUTUP

3.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengembangan sistem penggajian berbasis aplikasi website menggunakan *metode hybrid* dengan *metode Waterfall* dan *framework CodeIgniter*, beberapa kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Sistem penggajian berbasis web yang telah dirancang mampu mengotomatisasi proses pengelolaan gaji pegawai, sehingga mengurangi kesalahan penginputan data seperti NIK, jumlah gaji, dan potongan yang sering terjadi pada proses manual.
2. Dengan menggunakan *framework CodeIgniter 3* yang berbasis *Model View Controller*, pengembangan sistem menjadi lebih terstruktur, mudah dikelola, dan dapat dikembangkan.
3. Pemanfaatan template *SAdmin 2* memungkinkan tampilan antarmuka sistem menjadi responsif, menarik, dan mudah digunakan, sehingga meningkatkan pengalaman para pengguna, baik di desktop maupun perangkat seluler.
4. Hasil pengujian dengan metode *blackbox testing* menunjukkan bahwa semua fitur utama, seperti *login admin*, pengelolaan data pegawai, perhitungan gaji otomatis, cetak slip gaji, dan validasi input data, telah berjalan sesuai dengan ekspektasi tanpa adanya *bug*.
5. Sistem ini memberikan solusi untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi

dalam pengelolaan penggajian di kantor desa Sendanu Darul Ihsan, sehingga mempermudah administrasi dan meningkatkan hubungan kerja antara kantor dan pegawai.

3.2 Saran

Berdasarkan penelitian ini, beberapa saran yang dapat diajukan untuk pengembangan dan implementasi lebih lanjut dari sistem ini adalah:

1. Peningkatan keamanan sistem perlu ditambahkan fitur keamanan lebih lanjut, seperti enkripsi data sensitif (NIK, gaji, dan informasi pribadi pegawai) serta penggunaan *two factor authentication* atau *2fa* untuk login admin, guna mencegah akses yang tidak sah.
2. Peningkatan skalabilitas sistem untuk keperluan masa depan, sistem dapat dikembangkan agar dapat diakses secara online menggunakan cloud server, sehingga bisa digunakan oleh berbagai kantor atau cabang lain yang memerlukan sistem serupa.
3. Pelatihan pengguna sistem dikarenakan masih terdapat beberapa staf pegawai yang kurang memahami penggunaan teknologi modern, disarankan agar diadakan pelatihan untuk admin dan staf pegawai agar mereka bisa menggunakan sistem ini dengan lebih optimal.
4. Pemantauan dan pemeliharaan sistem disarankan agar sistem dipantau dan dilakukan pemeliharaan secara berkala untuk mengantisipasi bug, memperbarui fitur, atau menyesuaikan sistem dengan kebutuhan baru yang mungkin muncul di masa depan.