

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN
KARYAWAN BARU PADA PT KINGSLEE
INFINITAS TEKNOLOGI**

SKRIPSI



**Oleh:
OKI TRIANDY
171510015**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK DAN KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN
KARYAWAN BARU PADA PT KINGSLEE
INFINITAS TEKNOLOGI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
OKI TRIANDY
171510015**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK DAN KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Oki Triandy
NPM : 171510015
Fakultas : Teknik dan Komputer
Program Studi : Sistem Informasi

Menyatakan Bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU PADA PT KINGSLEE INFINITAS TEKNOLOGI

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepegetahuan saya, didalam naskah Skripsi Ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi Ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan Skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 28 Januari 2021



Oki Triandy
171510015

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN
KARYAWAN BARU PADA PT KINGSLEE INFINITAS
TEKNOLOGI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

Oleh:

OKI TRIANDY

171510015

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 22 Januari 2021

Tukino, S.Kom., M.SI.

Pembimbing

ABSTRAK

Penerimaan calon karyawan baru pada suatu perusahaan adalah hal yang sangat penting bagi perusahaan karena karyawan adalah aset utama perusahaan yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan kinerja. Pada dasarnya tujuan seleksi calon karyawan baru untuk mendapatkan calon karyawan yang tepat untuk suatu jabatan tertentu sehingga calon karyawan baru tersebut dapat bekerja secara optimal dan dapat bertahan dalam jangka waktu yang lebih lama maka dari itu tidak boleh terjadi kesalahan dalam perekrutan. Pada PT Kingslee Infinitas Teknologi yang bergerak di bidang distributor yang membutuhkan jumlah karyawan yang banyak untuk Manajemen Stok, Manajemen Penjualan, Manajemen rantai pasokan, manajemen keuangan dan Akuntansi. maka perusahaan ini mencari calon karyawan yang memiliki ketrampilan dan kemampuan yang di butuhkan pekerjaan tersebut. Pada sebagian perusahaan dalam proses penerimaan karyawan baru masih belum dilakukan secara profesional. hal ini dapat terjadi dikarenakan sebagian perusahaan jarang menerapkan metode standar yang sistematis dalam menilai calon karyawan baru. Sistem Pendukung keputusan penerimaan karyawan baru yang di bangun dengan Metode Perbandingan Eksponensial (MPE). Metode ini dipilih karena dapat menentukan nilai kriteria masing-masing bobot untuk setiap atribut yang kemudian akan diurutkan dari nilai tertinggi ke nilai terendah untuk menyeleksi calon karyawan yang terbaik dari banyak calon karyawan lainnya yang berdasarkan kriteria, ketrampilan dan kemampuan yang sesuai kebutuhan perusahaan dengan adanya sistem ini keputusan penerimaan calon karyawan baru akan potensial dan tepat sesuai dengan bidang pekerjaannya.

Kata Kunci : Perekrutan, Sistem Pendukung keputusan, Metode Perbandingan Eksponensial(MPE).

ABSTRACT

The acceptance of new prospective employees at a company is very important for the company because employees are the company's main asset which aims to increase productivity and performance. Basically, the purpose of selecting new employee candidates is to get the right candidate for a certain position so that the new employee candidate can work optimally and can survive for a longer period of time therefore there should be no mistakes in recruitment. At PT Kingslee Infinitas Teknologi, which is engaged in a distributor that requires a large number of employees for Stock Management, Sales Management, Supply Chain Management, Financial Management and Accounting, then this company is looking for prospective employees who have the skills and abilities required for the job. In some companies the process of hiring new employees is still not done professionally. This can occur because some companies rarely apply systematic standard methods in assessing prospective new employees. Decision support system for hiring new employees built with the Exponential Comparison Method (MPE). This method was chosen because it can determine the value of the criteria for each weight for each attribute which will then be sorted from the highest value to the lowest value to select the best prospective employees from many other prospective employees based on criteria, skills and abilities that match the company's needs with the system. This decision on the recruitment of new prospective employees will be potential and appropriate to their field of work.

Keywords : Recruitment, Decision Support System, Exponential Comparison Method (MPE).

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan YME yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Sistem Informasi Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI.;
2. Ketua Program Studi Sistem Informasi Bapak Muhammad Rasid Ridho, S.Kom., M.SI.;
3. Bapak Tukino, S.Kom., M.SI. selaku pembimbing Skripsi pada pada Program Studi Sistem Informasi Universitas Putera Batam;
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
5. Bapak Benyamin selaku direktur PT Kingslee Infinitas Teknologi yang telah membantu dalam proses penelitian;
6. Staff dan karyawan PT Kingslee Infinitas Teknologi yang senantiasa bekerja sama dengan penulis dalam melakukan penelitian;
7. Kedua orang tua Penulis yang senantiasa mendukung dan mendoakan dalam penyusunan Skripsi ini;
8. Semua pihak yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam memberikan data dan informasi selama penulis membuat skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga Tuhan YME membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Amin.

Batam, 8 March 2021



Oki Triandy

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Perumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1. Secara Teoritis.....	10
1.6.2. Secara Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Teori Umum	11
2.1.1. Sistem	11
2.1.2. Informasi.....	15
2.1.3. Sistem Informasi	18
2.1.4. Aliran Sistem Informasi.....	22
2.1.5. UML	23
2.1.6. SDLC.....	27
2.2 Teori Khusus	29
2.2.1. Sistem Pendukung Keputusan.....	29
2.2.2. Penerimaan Karyawan Baru	32
2.2.3. Bootstrap.....	34
2.2.4. HTML.....	35
2.2.5. CSS (<i>Cascading Style Sheet</i>)	36
2.2.6. PHP (<i>Personal Home Page</i>)	38
2.2.7. MYSQL	39
2.2.8. Xampp.....	41
2.2.9. Sublime Text	45
2.2.10. Metode Perbandingan Exponensial	47
2.3 Penelitian Terdahulu	49
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Desain Penelitian	52

3.2	Objek Penelitian	53
3.2.1.	Sejarah Singkat Perusahaan	54
3.2.2.	Visi dan Misi Perusahaan	54
3.2.3.	Struktur Organisasi	55
3.3	Analisa Swot Sistem Sedang Berjalan	55
3.4	Analisa Sistem Sedang Berjalan	57
3.5	Aliran Sistem Informasi Sedang Berjalan	58
3.6	Permasalahan Sedang Dihadapi	59
3.7	Usulan Pemecah Masalah	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		61
4.1	Analisis Sistem Yang Baru	61
4.1.1	Aliran Sistem Informasi Yang Baru	61
4.1.2	Use Case Diagram	63
4.1.3	Sequence Diagram	65
4.1.4	Activity Diagram	74
4.1.5	Class Diagram	83
4.2	Desain Rinci	84
4.2.1	Rancangan Layar Masukan	84
4.2.2	Rancangan Laporan	89
4.2.3	Rancangan File	90
4.3	Rencana Implementasi	97
4.3.1	Jadwal Implementasi	98
4.3.2	Perkiraan Biaya Implementasi	99
4.4	Perbandingan Sistem	100
4.5	Analisis Produktivitas	102
4.5.1	Segi Efisiensi	102
4.5.2	Segi Efektifitas	102
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		103
5.1	Simpulan	103
5.2	Saran	104
DAFTAR PUSTAKA.....		105
LAMPIRAN 1. PENDUKUNG PENELITIAN.....		109
LAMPIRAN 2. DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		125
LAMPIRAN 3. SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....		126

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Diagram UML.....	24
Gambar 2.2 Tampilan Xampp.....	42
Gambar 2.3 Tampilan Config	43
Gambar 2.4 Tampilan Netstat.....	43
Gambar 2.5 Tampilan Shell	44
Gambar 2.6 Tampilan Explorer	44
Gambar 2.7 Tampilan Services	45
Gambar 3.1 Desain penelitian.....	52
Gambar 3.2 Struktur Organisasi.....	55
Gambar 3.3 Aliran Sistem Informasi Berjalan	59
Gambar 4.1 Aliran Sistem Informasi Yang Baru.....	62
Gambar 4.2 Use Case Diagram.....	64
Gambar 4.3 Sequence Diagram Lowongan	65
Gambar 4.4 <i>Sequence Diagram</i> Kriteria	66
Gambar 4.5 <i>Sequence Diagram Sub Kriteria</i>	67
Gambar 4.6 <i>Sequence Diagram</i> Pendaftaran.....	68
Gambar 4.7 <i>Sequence Diagram Data Pelamar</i>	69
Gambar 4.8 <i>Sequence Diagram</i> Penilaian	70
Gambar 4. 9 <i>Sequence Diagram Interview</i>	71
Gambar 4. 10 <i>Sequence Diagram Laporan</i>	72
Gambar 4.11 <i>Sequence Diagram</i> Pengguna	73
Gambar 4.12 <i>Activity Diagram</i> Lowongan.....	74
Gambar 4.13 <i>Activity Diagram</i> Kriteria	75
Gambar 4.14 <i>Activity Diagram</i> Sub Kriteria	76
Gambar 4.15 <i>Activity Diagram</i> Pendaftaran.....	77
Gambar 4.16 <i>Activity Diagram</i> Data Pelamar	78
Gambar 4.17 <i>Activity Diagram</i> Penilaian.....	79
Gambar 4.18 <i>Activity Diagram</i> Interview	80
Gambar 4.19 <i>Activity Diagram</i> Laporan	81
Gambar 4.20 <i>Activity Diagram</i> Pengguna	82
Gambar 4.21 Class Diagram.....	83
Gambar 4.22 Menu Login.....	84
Gambar 4.23 Menu Utama.....	84
Gambar 4.24 Menu Data Pelamar	85
Gambar 4.25 Menu Lowongan Kerja.....	85

Gambar 4.26 Menu Penilaian	86
Gambar 4.27 Menu Interview	86
Gambar 4.28 Menu Kriteria.....	87
Gambar 4.29 Menu Sub Kriteria.....	87
Gambar 4.30 Menu Pengguna.....	88
Gambar 4.31 Menu Pengaturan Password.....	88
Gambar 4.32 Menu Laporan	89
Gambar 4.33 Form Output Laporan Data Calon Karyawan	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Aliran Sistem Informasi	22
Tabel 4.1 Tabel Data Pelamar.....	90
Tabel 4.2 Tabel Lowongan Kerja	91
Tabel 4.3 Tabel Penilaian	92
Tabel 4.4 Tabel Interview.....	93
Tabel 4.5 Tabel Kriteria	94
Tabel 4.6 Tabel Sub Kriteria	94
Tabel 4.7 Tabel Pengguna	95
Tabel 4.8 Tabel Laporan.....	96
Tabel 4.9 Tabel Jawaban	97
Tabel 4.10 Tabel Jadwal Implementasi.....	98
Tabel 4.11 Tabel Perkiraan Biaya Implementasi.....	99

DAFTAR TABEL

	Halaman
Rumus 2.1 Metode Perbandingan Eksponensial	48