

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil dan analisis penelitian sebelumnya menghasilkan simpulan yang ditunjukkan bahwa:

1. Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kerja Karyawan Alfamart Area Batam Center.
2. Kreativitas Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kerja Karyawan Alfamart Area Batam Center.
3. Motivasi Intrinsik secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kerja Karyawan Alfamart Area Batam Center.
4. Kepuasan Kerja, Kreativitas Kerja dan Motivasi Intrinsik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Alfamart Area Batam Center.

5.2 Saran

Setelah pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka saran yang diinginkan diberikan di bawah ini:

1. Alfamart Area Batam Center diharapkan untuk dapat memperhatikan keseimbangan kerja dan pribadi *work life balance* karyawan untuk mengurangi stres dan meningkatkan kepuasan secara keseluruhan.
2. Alfamart Area Batam Center diharapkan untuk memberikan kebebasan dan otonomi yang lebih besar kepada karyawan dalam menyelesaikan tugas, sehingga mereka dapat mencoba pendekatan baru.

3. Alfamart Area Batam Center diharapkan untuk dapat menciptakan kesempatan bagi karyawan untuk mengambil kepemilikan atas tugas mereka dan melihat dampak langsung dari usaha mereka.
4. Alfamart Area Batam Center dapat menciptakan lingkungan kerja, yang lebih kondusif, sehingga Kepuasan Kerja, Kreativitas Kerja dan Motivasi Intrinsik karyawan dapat meningkat, yang pada akhirnya akan berdampak positif pada Kinerja Kerja Karyawan secara keseluruhan.
5. Untuk penelitian berikutnya perlu meningkatkan dan menambah penelitian variabel lainnya yang mempengaruhi Kinerja Kerja Karyawan.