

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah A., Herminawaty Abubakar, & Lukman Setiawan. (2022). *DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA Pegawai Negeri Sipil*. Chakti Pustaka Indonesia.
- Aep Saefullah. (2022). *Pengaruh_Disiplin_Kerja_Pegawai_Dan_Kual*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator* (Djanurkoenig (ed.), Ed.; 1st ed.). Zanafa Publishing.
- Annisa, A. C. (2022). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Buyung, H. (2022). *BUKU REFERENSI OPTIMALISASI KINERJA PEGAWAI PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA* (Moh. Zaki Media Aksara, Ed.).
- Daulay, N., & Hikmah. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Poetra Jaya Sukses Mandiri Di Kota Batam*.
- Dwi Antika, N., Studi Administrasi Bisnis, P., Timur, J., Fajar Nataraningtyas Program Studi Administrasi Bisnis, M., Venanda Tessa Lonikat Program Studi Administrasi Bisnis, E., & Dwiridotjahjono Program Studi Administrasi Bisnis, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 99–108.
- Fitri Rezeki, & Aditya Wardhana, et al. (2021). *ManajemenSumberDayaManusiadalamOrganisasi*. Media Sains Indonesia.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Marsiti, & Wasiman. (2022). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AIRTECH GLOBALINDO*.
- Marthalia, L. (2023). *STRATEGI PENGELOLAAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA KINERJA KARYAWAN DALAM MENGHADAPI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0*. 12(4), 2023.

- Muh Hizbul Muflihlin. (2024). *MOTIVASI KINERJA* (Sutarman, Ed.; pertama). Berkah Aksara Cipta Karya. <https://back.ijems.id/>
- Ningsih, L. W. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN AFEKTIF PADA PT CIPTA NIRMALA. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Panjaitan, F. (2022). Peran Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 8(2), 128–139. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.6675>
- Pitaloka, J., EHJ FoEh, J., Kunci, K., Kerja, D., Kerja, L., & Karyawan, K. (2024). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3>
- Putra, B. P., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mackessen Indonesia. In *Jurnal Ekonomi Utama* (Vol. 1, Issue 3). CV. Astina Mandiri. <https://doi.org/10.55903/juria.v1i3.32>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Simetri Putra Perkasa. *JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 8(2), 228–239. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7321>
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT RAJASALAND BANDUNG. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.300>
- Sapu, G. R., FoeH, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin*

- Kerja sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 1(3). <https://doi.org/10.38035/jhesm.v1i3>
- Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *BUKU MSDM 2020*.
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Simamora, B. (2022). Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 84–93. <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978>
- Soares Yuningsih, E., Paridy, A., Sia Niha, S., Yasinto, Y., & Man, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Satuan Pelayanan Pelabuhan Penyeberangan Pantai Baru-Rote). *JMPIS*, 4(1). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1>
- Soma, S. W. K., & Wachid Hasyim. (2023). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.ABC. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 833–843. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1183>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Zainuddin Iba, & Aditya Wardhana. (2024). *PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA* (Mahir Pradana, Ed.; Cetakan pertama). CV. Eureka Media Aksara.