

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan serta hasil penelitian yang telah dijabarkan sebelumnya, peneliti menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis data, ditemukan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Graha Anugerah Kediri, Kota Batam.
2. Hasil analisis juga menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan dari variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Graha Anugerah Kediri, Kota Batam.
3. Data menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Graha Anugerah Kediri, Kota Batam.
4. Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ketiganya dipertimbangkan dalam satu model secara keseluruhan.

5.2 Saran

Dalam rangka mendukung pengembangan lebih lanjut, peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut”

1. Bagi pimpinan dan manajemen PT Graha Anugerah Kediri di Kota Batam, disarankan untuk meningkatkan kualitas fasilitas kerja yang tersedia di lingkungan perusahaan. Hal ini berkaitan dengan temuan bahwa motivasi kerja karyawan masih kurang optimal karena merasa fasilitas kerja belum sepenuhnya mendukung pelaksanaan tugas secara maksimal.
2. Penerapan disiplin kerja perlu terus ditingkatkan, terutama dalam hal kepatuhan terhadap jam kerja. Perusahaan dapat memperkuat pengawasan dan memberikan pembinaan secara konsisten agar karyawan lebih disiplin dalam menaati waktu kerja yang telah ditetapkan.
3. Penempatan kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan juga menjadi perhatian penting. Berdasarkan hasil penelitian, beberapa karyawan merasa pekerjaan yang dilakukan belum sepenuhnya sesuai dengan kompetensinya. Maka, perlu dilakukan evaluasi berkala agar tugas yang diberikan dapat selaras dengan kemampuan individu, sehingga kepuasan kerja meningkat.
4. Karyawan diharapkan dapat mengoptimalkan penggunaan sumber daya kerja secara lebih efektif untuk mencapai hasil yang maksimal. Perusahaan juga diharapkan memberikan pelatihan atau pengarahan agar karyawan lebih memahami pentingnya efisiensi dan pemanfaatan sumber daya dalam setiap aktivitas kerja.

5. Temuan dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi atau perbandingan dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya yang berkaitan dengan variabel motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.
6. Bagi peneliti berikutnya yang ingin melakukan kajian dengan variabel serupa, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai pedoman dan referensi dalam memperluas pembahasan di masa mendatang.