

DAFTAR PUSTAKA

- Abdan Hsibih, T., Karmela Fitriani, L., & Supriatna, O. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(3), 109–125. <https://doi.org/https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v4i03.5701>
- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), 39–54. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>
- Alifah, Q., & Indiyati, D. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Niat Keluar Perusahaan Pada Generasi Milenial Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(3), 623–632. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i3.3434>
- Alisah, D. R., & Zusmawati. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Honda Gajah Motor Cabang Khatib Sulaiman Padang. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Dasar*, 5(3), 1038–1051. <https://doi.org/10.58578/arzusin.v5i3.5697>
- Alyaputri, K., Udriyah, U., & Pambreni, Y. (2024). The Influence of Compensation and Workload on Turnover Intention At Pt Citramas Majutama. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 8(3), 606–620. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i3.1558>
- Aran, K. K., & Suhardi, S. (2024). Workload, Motivation, and Satisfaction's Impact on Employee Performance in Karimun's Savings and Loan Cooperative. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 119. <https://doi.org/10.22441/jimb.v10i1.25325>
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Arief, S. W. H., Sudiro, A., & Djumahir, D. (2022). Work Stress and Work Motivation on Employee's Turnover Intention Mediated by Organizational Commitment. *Interdisciplinary Social Studies*, 2(1), 1531–1546. <https://doi.org/10.55324/iss.v2i1.305>
- Ayu, I., Rachmawati, K., Dina, F., Bisri, T. S., Idayati, F., Putri, D. E., Nurdiah, S., Pratiwi, A. R., Ningsih Mokodongan, E., & Lustono. (2024). *Manajemen Konflik & Stres Kerja* (Luhgiatno (ed.); Pertama). EUREKA MEDIA AKSARA. [https://repository.stiesia.ac.id/id/eprint/7285/1/24-09-145-EBOOK](https://repository.stiesia.ac.id/id/eprint/7285/1/24-09-145-EBOOK%20Manajemen%20Konflik%20Stres)

Kerja.pdf?__cf_chl_tk=gnBIK0B6E0BwdswPpf1COnGdGxuqGdVgDjHrm
mqSdoM-1750144230-1.0.1.1-
xn6UnQTuE.t6tF25gUAoPUFSvmumRVug2_aO4Nd7nFE

Bagus Putra Marhaendra, T. (2022). *Ergonomi Dinamika Beban Kerja* (E. S. Mulyanta (ed.); Pertama). CV Andi Offset.

Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. In N. Kadek Suryani (Ed.), *CV. PENA PERSADA* (Pertama, Vol. 5, Issue 3). CV. PENA PERSADA.

https://www.academia.edu/50836146/Beban_Kerja_dan_Kinerja_Sumber_Daya_Manusia

Drastyana Frida, S. (2021). *Turnover Intention Karyawan Dalam Tinjauan Kompensasi, Pengembangan Karir, Iklim Organisasi* (A. Ruhardi (ed.); Pertama). Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia Anggota IKAPI Jawa Barat.

Farida, N., Alliah, A. B., Zalianty, J. A., Hardianti, W. T., Satrya, S. M. P., Saputra, F. B., Ramadhani, N. A., Rachmadiani, N. N., Gayuh, P., Widiyani, N. Z., Firdianty, V. N., Trisyan, L. N., Handiwi, R. S., Agustin, D. A. N., Nurjanah, S., Faizah, R. N., Apriliya, S., Maharani, A. P. R. S., Putra, D. S., ... Nesa, G. S. U. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. In A. B. Alliah, J. A. Zalianty, W. T. Hardianti, S. M. P. Satrya, & F. B. Saputra (Eds.), *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mulawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (Pertama, Vol. 1, Issue 1). EUREKA MEDIA AKSARA. https://www.ksi-indonesia.org/assets/uploads/original/2020/03/ksi-1585501090.pdf%0Ahttps://www.unhi.ac.id/id/berita/detail-berita/UNHI-Launching-Sistem-Sruti%0Ahttps://kepuustakaan-presiden.perpusnas.go.id/uploaded_files/pdf/article_clipping/normal/BUNG_KA

Fatmawati, C. D., & Mansyur, A. (2024). TURNOVER INTENTION : APAKAH WORKLOAD AND WORK LIFE BALANCE MEMILIKI PERAN ? *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi)*, 8(3), 402–415. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v8i3.4473>

Hanafi, A., Wahab, Z., Yuliansyah, Hadiwijaya, H., & Azmi, M. (2021). *Turnover Intention, Work Passion dalam tinjauan work environtment & life balance* (H. Hadiwijaya (ed.); Pertama). Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia Anggota IKAPI Jawa Barat.

Hermawan, E. (2024). *Buku Monograf: Beban Kerja* (S. Rahayu Utari (ed.); Pertama). EUREKA MEDIA AKSARA. <https://repository.penerbiteureka.com/publications/579795/buku-monograf-beban-kerja>

Imana, G. N., & Muhardi, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kualitas Terhadap

- Turnover Intention Perawat Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Keperawatan Priority*, 5(1), 34–43. <https://doi.org/10.34012/jukep.v5i1.2117>
- Junaidi, A., Adelia, F. E., & Nindhita, Y. (2022). an Analysis of Work Stress and Family-Conflict Work on Organizational Commitment and Turnover Intention: a Case Study on Employee of Pt. Apparel One Indonesia. *Jurnal Ilmiah Peuradeun*, 10(2), 509–526. <https://doi.org/10.26811/peuradeun.v10i2.586>
- Juni Priansa, D. (2021). *Perencanaan & Pengembangan SDM* (A. Garnida (ed.); Ke Empat). CV Alfabeta.
- K, N. L. N., & Kusuma, S. F. (2024). *Pengaruh Kejenuhan Kerja , Konflik Kerja , dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan UMKM Azalea Food*. 12(1).
- Kamiluddin Saptaputra, S., Putu Ayu Vitalistyawati, L., Wardhana, A., Lestari, V., Fadillah Zulhayudin, M., Dewi Sumaningrum, N., Sya'diyah, H., Wayan Dimkatni, N., Daryono, Riswal, M., Dwi Saptadi, J., & Ade Prianti, I. (2023). *Ergonomi dan Lingkungan Kerja* (H. Akbar (ed.); Pertama, Issue July). MEDIA SAINS INDONESIA.
- Larisang, Herman, Hasibuan, R. P., & Nurul Aprila Safira. (2024). Penentuan Strategi Pemasaran Pada Perusahaan Distributor Makanan Ringan. *Jurnal Rekayasa Industri (JRI)*, 6(1), 19–26. <https://doi.org/10.37631/jri.v6i1.1257>
- Lase, M., & Suhardi. (2021). PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAT NUSAPERSADA TBK. *Scientia Journal : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(3). https://forum.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/4230
- Latansa, M. M., Rahmawati, N. I., & Yasin, R. M. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Sinar Indah Kertas. *UMMagelang Conference Series*, 396–410. <https://doi.org/10.31603/conference.12020>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatinur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In R. Watrianthos (Ed.), *Yayasan Kita Menulis* (Pertama). Yayasan Kita Menulis. https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022_Ganjil_Analisis_Beban_Kerja_Full_compressed.pdf
- Mayora, L. I., & Sihombing, M. (2023). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Sehati Medan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(2), 302–310. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i2.385>
- Nilam Nukkita Aga, O. (2023). Pengaruh Work-Life Balance , Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Turnover Intention di PT . Petro Jasa Energi. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 2(3), 243–249.

<https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v2i3.385>

- Nilda, janna miftahul. (2020). Variabel dan skala pengukuran statistik. *Jurnal Pengukuran Statistik*, 1(1), 1–8.
- Novia Ruth Silaen, Acep Nurlaeli, Muhammad Asir, I. P. S. A., Linda Agustina Siregar, Elida Mahriani, Hesti Umiyati, Haerana, R. R., & Madya Ahdiyat, Daelami Ahmad, Ronny Buha Sihotang, Imas Komalasari, W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (N. Rismawati (ed.); Pertama). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Nuraini, A., Yunitasari, D., & Pangkey, D. Y. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 7(3), 265–277. <https://doi.org/https://doi.org/10.52643/marsi.v7i3.3388>
- Pradiptha, I. D. A. G. F., Kio, A. L., Adi, N. P. S., Purwanto, I., & Redho, A. (2023a). The Relationship Between Work Motivation, Job Satisfaction, and Turnover Intention in Nurses. *Babali Nursing Research*, 4(3), 531–539. <https://doi.org/10.37363/bnr.2023.43271>
- Pradiptha, I. D. A. G. F., Kio, A. L., Adi, N. P. S., Purwanto, I., & Redho, A. (2023b). The Relationship Between Work Motivation, Job Satisfaction, and Turnover Intention in Nurses. *Babali Nursing Research*, 4(3), 531–539. <https://doi.org/10.37363/bnr.2023.43271>
- Pramono, G. P. (2024). *Pengelolaan Stres Kerja : Integrasi Alam Bawah Sadar dan Teknik Hypno Self dalam Lingkungan Kerja yang Sehat* (M. Tiorina Manurung (ed.); Pertama). WeHa Press. <https://weha-press.lppm.uwhs.ac.id/wp-content/uploads/2024/06/Buku-Pengelolaan-Stres-Kerja-update.pdf>
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention* (D. E. Wiyoto (ed.); Pertama). EUREKA MEDIA AKSARA. <https://fliphtml5.com/xxglb/voug/basic>
- Rahman, & Wasiman. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan di PT Colamas Indah Sejati. *J-MAS*, 8(1), 107–112. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.921>
- Randa Patandung, A. (2024). *Turnover Intention Dalam Dunia Kerja* (N. Fahriza (ed.); Pertama). PT LITERASI NUSANTARA ABADI GRUP.
- Raymond, Siregar, D. L., Indrawan, M. G., Sukma, M., Hartani, & Sari, vivi nila. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 112). CV. Gita Lentera.
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Andriani Pratiwi, E., Afriza, Ansori, Nurjaya, Wardhana, A., Basalamah, I., Puspita Adriana, N., Kalprianus Ismail, J., Napitupulu, M., Irianti, & Rasyid, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (H. Fajar Ningrum (ed.); Pertama). MEDIA SAINS INDONESIA.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); Pertama). KBM

indonesia.

- Setiyarti, T.-, Widiyastiti, N. M., Trisna Wijayanthi, I. A., & Sundari, P. (2023). TURNOVER INTENTION DI ANTARA LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN STRES KERJA. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 15(2), 98–120. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v15i2.608>
- Setyawan, D. A. (2021). Hipotesis Dan Variabel Penelitian. In T. Media (Ed.), *Tahta Media Group* (Pertama). Tahta Media Group.
- Suswati, E. (2022). *Buku Monograf: Motivasi Kerja* (T. M. Publishing (ed.); Pertama). Media Nusa Creative.
- Wulansari, C., Subroto, B., & Mardiaty, E. (2021). The Influence of Excessive Workload and Work Stress towards the Auditor's Turnover Intention with Job Satisfaction as Mediation Variable. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 6(2), 293. <https://doi.org/10.23887/jia.v6i2.37510>