

## DAFTAR PUSTAKA

- Alshemmari, J. M. H. J. (2023). *An Empirical Study on Employee Empowerment Role in Increasing Efficiency of Employee Performance*. 10(1), 52–71. <https://doi.org/10.33168/LISS.2023.0104>
- Annisa, M., & Ceceng, S. (2022). (Prodi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Agama Islam, Universitas Singaperbangsa Karawang) . 2 (Dosen Fakultas Agama Islam, Universitas Singaperbangsa Karawang) . \*. *Pendidikan*, 6(1), 763–769.
- Aslichatin. (2020). Pengaruh Pemberdayaan, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang. *Bisecer*, 3(1), 14–26.
- Baird, K., Tung, A., & Su, S. (2020). Employee empowerment, performance appraisal quality and performance. *Journal of Management Control*, 31(4), 451–474. <https://doi.org/10.1007/s00187-020-00307-y>
- Billy Nugraha. (2022). *Nugraha, Billy. Pengembangan uji statistik: Implementasi metode regresi linier berganda dengan pertimbangan uji asumsi klasik*. Pradina Pustaka.
- Christina, M. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Harasoon Batindo*.
- Harefa, O., & Saputra, A. (2023). The Influence of Work Motivation, Work Discipline And Workload on Employee Performance at PT Sanwa Engineering Batam. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2), 445–457. <http://journal.almatani.com/index.php/invest/index>
- Hidayat, A. Alimul. (2021). *Cara Mudah Menghitung Besar Sampel*. Health Books Publishing.
- Hidayati, N., & Danuarta, A. D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Meindo Elang Indah Bojonegoro. *Doctoral Dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang*, 0, 1–23.
- Imam Muhtadin, S. E. (2023). *Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. CV. AZKA PUSTAKA.
- Joni, J. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Harasoon Batindo*.

- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kartika Lestari, D., Siregar, H., Kunci, K., Karyawan, P., & Kerja Karyawan, K. (2021). Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Rotella Persada Mandiri Lubuk Pakam. In *Media Online* (Vol. 1, Issue 3).
- Livianti, L. , and S. A. (2024). (2024). THE INFLUENCE OF INCENTIVES, WORK MOTIVATION, AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT AVAVA DUTA INDONESIA. *JURNAL CAFETARIA*, 5(1), 243–250.
- Mashita Pinadita, & Basri Fahriza. (2020). Pemberdayaan Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Transportasi Dan Logistik (JMBTL)*, Volume 6(Nomor 2), 85–92.
- Metta & Asron, 2021. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Intrinsik dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Jovan Technologies. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*, 1(1), 1–10.
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan uji statistik: Implementasi metode regresi linier berganda dengan pertimbangan uji asumsi klasik*. Pradina Pustaka.
- Nugroho, A. S., & Mawardi, M. (2021). Pengembangan Instrumen Penilaian Sikap Tanggungjawab dalam Pembelajaran Tematik di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(2), 808–817. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i2.825>
- Priambodo, Y., Vikaliana, R., & Purnaya, N. (2022). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Ketepatan Waktu Jasa Freight Forwarding Terhadap Kepuasan Pelanggan pada PT Semoga Sukses Logistik*.
- Puspa, S. D., Riyono, J., & Puspitasari, F. (2021). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemahaman Konsep Matematis Mahasiswa dalam Pembelajaran Jarak Jauh Pada Masa Pandemi Covid-19*. 05(01), 302–319.
- Ramadhan, S., Arifin, M. A., & Aulina, N. U. (2022). *Analisis Pengaruh Pengetahuan Pajak dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi dalam Pembayaran Pajak Penghasilan (PPh) di KPP Pratama Palembang Seberang Ulu*. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>
- Ridzuan, F., & Zainon, W. M. N. W. (2024). A Review on Data Quality Dimensions for Big Data. *Procedia Computer Science*, 234, 341–348. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2024.03.008>

- Riyanto, A., & Arini, D. P. (2021). Analisis Deskriptif Quarter-Life Crisis Pada Lulusan Perguruan Tinggi Universitas Katolik Musi Charitas. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 12–19. <https://doi.org/10.33024/jpm.v3i1.3316>
- Rusmana, A. (2019). *The Future of Organizational Communication In The Industrial Era 4.0: Book Chapter Komunikasi Organisasi. Media Akselerasi*.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Samuel, L., & Haeba Ramli, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Digital dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi pada Industri Manufaktur. *Journal of Economics and Business UBS*, 13(1), 282–295. <https://doi.org/10.52644/joeb.v13i1.1501>
- Saputra, A. (2023). The Influence of Work Motivation, Work Discipline And Workload on Employee Performance at PT Sanwa Engineering Batam. In *Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi* (Vol. 4, Issue 2). <http://journal.almatani.com/index.php/invest/index>
- Soma, S. W. K., & Wachid Hasyim. (2023). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.ABC. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 833–843. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1183>
- sugiono. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- Sugiono, N. A. W. (2020). *Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation*. 2.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan* (A. Nuryanto, Ed.; 3rd ed.). ALFABETA.
- Suhono, T., & Al Fatta, D. H. (2021). *Penyusunan data primer sebagai dasar interoperabilitas sistem informasi pada pemerintah daerah menggunakan diagram RACI (Studi Kasus: Pemerintah Kabupaten Purworejo)*.
- Suparyanto dan Rosad (2015. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indah Logistik Pekanbaru. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3)*, 248–253.
- Susanti, I., & Saumi, F. (2022). Gamma-Pi: Jurnal Matematika dan Terapan Volume 4 Nomor 2 Desember 2022 PENERAPAN METODE ANALISIS REGRESI

LINEAR BERGANDA UNTUK MENGATASI MASALAH MULTIKOLINEARITAS PADA KASUS INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA (IPM) DI KABUPATEN ACEH TAMIANG. *Jurnal Gamma-Pi*, 4.

Sutrisno, S. (2022). Determinants of Employee Performance: Overview of Aspects of Communication, Work Stress and Compensation. *Budapest International Research and Critics Institute ...*, 19259–19270.

Sutrisno, S. , Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. Management Studies and Entrepreneurship. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3 (6), 3476-3482. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

Syahrudin, S. (2020). The Influence of Communication, Training, and Organizational Culture on Employee Performance. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 16(2), 171–181. <https://doi.org/10.33830/jom.v16i2.782.2020>