

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian, dapat disimpulkan beberapa hal penting terkait pengaruh pemberdayaan, motivasi, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan:

- Pemberdayaan Karyawan, Motivasi Kerja, dan Komunikasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- Komunikasi merupakan faktor dominan yang paling berpengaruh terhadap peningkatan kinerja.
- Hasil uji F menunjukkan nilai F hitung (126,984) lebih besar dari F tabel (2,68), yang berarti variabel-variabel tersebut secara bersama-sama berkontribusi secara signifikan.
- Nilai signifikansi 0,000 ($< 0,05$) menegaskan bahwa pengaruh variabel-variabel tersebut terhadap kinerja adalah nyata dan bukan karena kebetulan.
- Perusahaan perlu fokus memperbaiki aspek komunikasi, motivasi, dan pemberdayaan untuk meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan.

5.2 Saran

Untuk meningkatkan kinerja karyawan, fokus utama adalah Pemberdayaan Karyawan, Motivasi Kerja, dan Komunikasi. Berikut rekomendasinya:

- Optimalisasi Pemberdayaan Karyawan, Karyawan yang dilibatkan dalam proses kerja cenderung lebih berkomitmen, sehingga perusahaan perlu memberikan ruang bagi mereka untuk terlibat dalam pengambilan keputusan serta mengikuti program pengembangan kompetensi guna meningkatkan kemampuan dan rasa percaya diri mereka.
- Penguatan Komunikasi Dua Arah, Perusahaan perlu membangun budaya komunikasi yang terbuka dengan menyelenggarakan pelatihan komunikasi efektif untuk meningkatkan kemampuan interpersonal serta menerapkan platform kolaboratif, seperti aplikasi komunikasi tim atau forum internal, guna mendorong interaksi dua arah antara manajemen dan karyawan.
- Peningkatan Motivasi Karyawan, Untuk menjaga semangat kerja dan produktivitas, perusahaan dapat menerapkan sistem penghargaan berbasis kinerja, seperti insentif atau pengakuan atas pencapaian, serta menyediakan jenjang karier yang jelas dan transparan agar karyawan memahami arah pengembangan diri dan terdorong untuk berprestasi.