

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari apa yang telah disampaikan sebelumnya menghasilkan simpulan yang ditunjukkan dibawah ini:

1. Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Maritime di Kota Batam.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Maritime di Kota Batam.
3. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Maritime di Kota Batam.
4. Komunikasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Maritime di Kota Batam.

5.2 Saran

Mengacu pada pembahasan sebelumnya, berikut beberapa saran yang bisa disampaikan:

1. Dengan harapan bahwa PT Citra Maritime di Kota Batam menyertakan dokumentasi tertulis pada setiap instruksi kerja penting yang diberikan secara langsung. Hal ini akan memudahkan karyawan untuk memahami, mengingat, dan merujuk kembali informasi yang telah disampaikan.

2. Diharapkan PT Citra Maritime di Kota Batam perlu menumbuhkan budaya kerja yang menghargai efisiensi waktu dan disiplin dalam pelaksanaan tugas. Misalnya, dengan menekankan pentingnya kedatangan tepat waktu, penyelesaian pekerjaan sesuai deadline, dan pemanfaatan jam kerja secara optimal.
3. Diharapkan PT Citra Maritime di Kota Batam perlu menciptakan ruang diskusi atau sistem *feedback* di mana karyawan dapat menyampaikan keluhan atau kendala terkait beratnya pekerjaan, sehingga dapat diatasi secara cepat dan tepat.
4. Untuk penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini dapat menjadi dasar bagi pengembangan studi lebih lanjut dengan memasukkan variabel-variabel tambahan, sehingga dapat memperdalam pemahaman mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan.