

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian yang dilakukan dalam penelitian, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
2. Insentif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
3. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
4. Secara parsial, disiplin kerja, insentif dan motivasi kerja memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut.

1. Perusahaan disarankan untuk terus menjaga dan meningkatkan budaya kedisiplinan karyawan, salah satu dengan memberikan penghargaan kepada karyawan yang konsisten hadir tepat waktu. Penghargaan tersebut dapat berupa insentif khusus atau bentuk apresiasi rutin seperti penghargaan bulanan.

2. Perusahaan juga sebaiknya meninjau kembali sistem pemberian insentif finansial agar lebih berorientasi pada kinerja dan keadilan. Pemberian insentif berdasarkan pencapaian kerja yang terukur dapat menjadi pemicu semangat dan motivasi karyawan dalam mencapai target yang telah ditetapkan.
3. Perusahaan perlu memberikan kesempatan pengembangan bagi karyawan yang menunjukkan tanggung jawab tinggi, misalnya melalui program pelatihan, keterlibatan dalam pengambilan keputusan, serta pemberian kepercayaan untuk mengemban tugas yang lebih besar. Langkah ini akan meningkatkan rasa dihargai dan mendorong komitmen karyawan terhadap perusahaan.
4. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan agar menggunakan variabel dan objek yang berbeda guna memperluas cakupan kajian. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau perbandingan bagi peneliti-peneliti berikutnya yang tertarik mengembangkan topik serupa di masa mendatang.