

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengujian dan hasil analisis yang telah dijelaskan pada penelitian diatas maka dalam penelitian ini dapat ditarik beberapa simpulan berdasarkan hasil data yang telah diuji. Adapun beberapa variable yang memiliki pengaruh terhadap *Turnover Intention* yaitu sebagai berikut :

1. *Job Stress* memiliki hubungan *Positive Significant* terhadap *Turnover Intention*. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai P-Value yang dimiliki variabel tersebut sebesar 0,000 dan nilai pada Sample Mean menunjukkan nilai yang positif yaitu sebesar 0,645.
2. *Job Stress* memiliki hubungan *Positive Significant* terhadap *Job Satisfaction*. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai P-Value yang dimiliki variabel tersebut sebesar 0,001 dan nilai pada Sample Mean menunjukkan nilai yang positif yaitu sebesar 0,357.
3. *Job Stress* memiliki hubungan *Positive Significant* terhadap *Presenteeism*. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai P-Value yang dimiliki variabel tersebut sebesar 0,000 dan nilai pada Sample Mean menunjukkan nilai yang positif yaitu sebesar 0,765.
4. *Job Satisfaction* memiliki hubungan *Insignificant* terhadap *Turnover Intention*. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai P-Value yang dimiliki variabel tersebut sebesar 0,972.

5. *Presenteeism* memiliki hubungan *Insignificant* terhadap *Turnover Intention*. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai P-Value yang dimiliki variabel tersebut sebesar 0,972
6. *Job Stress* memiliki hubungan *Insignificant* terhadap *Turnover intention* jika dimediasi oleh variabel *Job Satisfaction*. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai P-Value yang dimiliki variabel tersebut sebesar 0,975.
7. *Job Stress* memiliki hubungan *Insignificant* terhadap *Turnover intention* jika dimediasi oleh variabel *Presenteeism*. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai P-Value yang dimiliki variabel tersebut sebesar 0,565.

5.2 Saran

Dalam penelitian ini terdapat beberapa saran untuk peneliti selanjutnya yang disampaikan berdasarkan pengalaman penulisan penelitian ini yaitu :

1. Disarankan kepada PT. Alam Jaya Sentosa dapat menambah karyawan untuk memenuhi permintaan perusahaan agar karyawan tidak merasa lelah terhadap permintaan perusahaan yang tinggi.
2. Disarankan kepada PT. Alam Jaya Sentosa dapat memberikan pekerjaan yang sesuai dengan minat dari karyawan sehingga karyawan merasa menarik dalam bekerja di perusahaan tersebut.
3. Disarankan kepada PT. Alam Jaya Sentosa dapat memberikan waktu istirahat dan *medical check up* untuk karyawan yang sedang sakit agar karyawan tetap fokus dalam menyelesaikan pekerjaannya.
4. Disarankan kepada PT. Alam Jaya Sentosa dapat memberikan peluang atau menawarkan karir yang baik untuk karyawan agar karyawan tertarik dalam

bekerja didalam perusahaan sehingga karyawan akan mengurangi minatnya dalam mencari pekerjaan.