

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Sebagai kelanjutan dari paparan hasil yang telah dicapai, simpulan penting akan dirumuskan dan dijelaskan secara sistematis dalam bagian berikut ini:

1. Pengalaman kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sumitomo Wiring System Batam.
2. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sumitomo Wiring System Batam.
3. Pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sumitomo Wiring System Batam.
4. Pengalaman kerja, motivasi dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sumitomo Wiring System Batam.

5.2 Saran

Dari temuan yang diperoleh sebelumnya, beberapa saran akan dipaparkan secara terperinci pada bagian berikut ini:

1. Untuk meningkatkan pemahaman karyawan terhadap prosedur perusahaan, disarankan agar PT Sumitomo Wiring System Batam mengadakan program lebih komprehensif dan rutin. Materi pelatihan sebaiknya mencakup penjelasan terperinci tentang prosedur yang berlaku, studi kasus, dan juga simulasi praktik untuk memastikan karyawan memahami serta dapat mengaplikasikan prosedur

tersebut dalam tugas sehari-hari. Selain itu, perusahaan dapat menyediakan panduan prosedur dalam format digital maupun cetak yang mudah diakses.

2. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan agar selalu memberikan usaha terbaik dalam menyelesaikan tanggung jawab, PT Sumitomo Wiring System Batam disarankan untuk menerapkan program penghargaan dan pengakuan, seperti pemberian insentif, penghargaan karyawan berprestasi, atau apresiasi langsung dari atasan. Selain itu, menciptakan lingkungan kerja yang suportif dengan komunikasi yang terbuka, suasana kerja yang kondusif, serta pelibatan karyawan dalam pengambilan keputusan juga dapat meningkatkan motivasi.
3. Untuk meningkatkan relevansi program pengembangan karir, PT Sumitomo Wiring System Batam disarankan melakukan suatu analisis kebutuhan pelatihan secara berkala. Proses ini melibatkan evaluasi mendalam terhadap kebutuhan keterampilan di setiap departemen dan mendengarkan masukan langsung dari karyawan mengenai pelatihan yang dianggap penting. Selain itu, perusahaan dapat bekerja sama dengan lembaga pelatihan profesional untuk memastikan materi yang disampaikan *up-to-date* dan praktis.
4. Untuk meningkatkan kepuasan kerja terkait arahan dari atasan, PT Sumitomo Wiring System Batam disarankan untuk memberikan pelatihan kepemimpinan kepada para manajer dan juga supervisor. Pelatihan ini mencakup keterampilan komunikasi efektif, pengambilan keputusan, dan cara memberikan *feedback* konstruktif. Selain itu, perusahaan dapat mengadakan pertemuan rutin antara atasan dan bawahan untuk mendiskusikan tantangan pekerjaan dan solusi yang dapat diterapkan.

5. Pada penelitian yang akan datang, sangat disarankan untuk mengembangkan kajian ini dengan melibatkan berbagai variabel tambahan yang memberikan perspektif yang lebih luas. Dengan mengakomodasi suatu variabel tambahan, penelitian ini diarahkan untuk menjangkau dimensi analitis yang dapat lebih komprehensif. Pendekatan ini tak hanya memperluas cakupan interpretasi hasil, tetapi juga akan membuka kemungkinan terkuaknya dinamika tersembunyi yang sebelumnya luput dari perhatian dalam studi-studi terdahulu.