

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Rangkaian dari hasil analisis sebelumnya memberikan dasar mengekstraksi simpulan tertentu sebagaimana diuraikan berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Infineon Batam.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Infineon Batam.
3. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Infineon Batam.
4. Disiplin kerja, budaya organisasi dan komunikasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Infineon Batam.

5.2 Saran

Atas dasar hasil temuan yang telah dianalisis, dapat dirumuskan beberapa saran yang dipaparkan dalam bagian berikut:

1. PT Infineon Batam diharuskan untuk mengembangkan kebijakan disiplin kerja yang tidak hanya jelas tetapi juga adil. Kebijakan ini harus menggarisbawahi pentingnya kehadiran tepat waktu, ketaatan terhadap prosedur operasional standar, dan kualitas kerja yang konsisten. Selain itu, perusahaan perlu untuk memastikan bahwa konsekuensi dari pelanggaran terhadap kebijakan ini

diterapkan secara konsisten dan transparan kepada seluruh karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. PT Infineon Batam diharuskan untuk membangun budaya organisasi yang menghargai inovasi, kolaborasi antar tim, serta mengutamakan pengembangan diri keseluruhan karyawan. Hal ini dapat dicapai dengan melalui penghargaan terhadap ide-ide baru, memfasilitasi program pelatihan dan pengembangan, dan dengan membangun struktur kerja yang mempromosikan kerjasama dan dukungan tim agar dapat meningkatkan kinerja para karyawan dengan secara keseluruhan.
3. PT Infineon Batam perlu meningkatkan komunikasi agar dapat memperbaiki kinerja karyawan secara keseluruhan. Dengan meningkatkan komunikasi, perusahaan dapat memastikan bahwa informasi dan arahan yang jelas disampaikan kepada seluruh tim, sehingga karyawan untuk bekerja lebih efisien dan efektif. Selain itu, komunikasi yang baik juga dapat membangun lingkungan kerja yang lebih kolaboratif dan mendukung, serta keterlibatan karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan secara bersama-sama.
4. Untuk memperkaya dan memperluas wawasan penelitian di masa yang akan datang, disarankan agar pendekatan metodologis yang digunakan tidak terbatas pada variabel-variabel konvensional semata, melainkan turut mengakomodasi dimensi baru yang relevan dan juga kontekstual. Di samping itu, memperluas cakupan responden akan memberikan spektrum data yang lebih beragam dan mendalam, sehingga memungkinkan analisis yang lebih lentur serta interpretasi hasil yang lebih bernuansa dan representatif terhadap realitas yang kompleks.