

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Merujuk pada hasil penelitian dan penjelasan sebelumnya, simpulan yang dapat diambil yakni:

1. Faktor motivasi kerja memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan terhadap PT Batam Bahari Sejahtera.
2. Variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan terhadap PT Batam Bahari Sejahtera.
3. Variabel beban kerja memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan terhadap PT Batam Bahari Sejahtera.
4. Variabel motivasi kerja, disiplin kerja, serta beban kerja secara simultan memberikan pengaruh positif beserta signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Batam Bahari Sejahtera.

5.2 Saran

Beberapa saran yang bisa dipertimbangkan untuk penelitian selanjutnya mencakup beberapa aspek berikut:

1. Temuan kajian pada variabel motivasi kerja (X1) menunjukkan bahwa skor motivasi kerja yang paling rendah adalah “Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan rekan kerja” artinya masih banyak karyawan yang kurang mendapatkan dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan rekan kerja maka perlu membuat budaya saling menghargai

melalui penghargaan seperti "Karyawan Terbaik Bulan Ini" atau penghargaan informal yang diberikan antar-karyawan untuk memotivasi karyawan.

2. Dari hasil kajian disiplin kerja (X2), diperoleh skor terendah pada disiplin kerja sebesar “Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu” artinya masih banyak karyawan yang belum memiliki manajemen waktu yang baik. Hal ini bisa berdampak pada keterlambatan penyelesaian tugas, menurunnya produktivitas, dan kualitas kerja secara keseluruhan maka perlu diadakan pelatihan untuk membekali karyawan dengan teknik mengatur waktu, seperti membuat to-do list, skala prioritas, serta teknik manajemen waktu dan .diberikan penghargaan kepada karyawan atau tim yang berhasil menyelesaikan pekerjaan tepat waktu secara konsisten.
3. Hasil dari penelitian beban kerja (X3) mengindikasikan bahwa skor terendah beban kerja yakni “Saya mampu menggunakan waktu bekerja saya dengan baik dan maksimal”, artinya masih banyak karyawan yang belum mampu mengelola beban kerja secara efektif dan memaksimalkan waktu kerja mereka. Hal ini bisa disebabkan oleh beban kerja yang tidak seimbang, kurangnya keterampilan manajemen waktu, atau kurangnya arahan dalam menyusun prioritas pekerjaan maka perlu melatih karyawan membuat perencanaan kerja harian dan mingguan secara realistis dan melakukan penilaian untuk melihat apakah beban kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kapasitas dan kompetensi masing-masing karyawan.

4. Hasil dari penelitian kinerja karyawan (Y) mengindikasikan bahwa skor terendah yakni “Saya selalu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang telah ditentukan”, artinya sebagian besar karyawan belum mampu menyelesaikan pekerjaan dengan efisien atau lebih cepat dari target waktu yang ditentukan maka perlu mengadakan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan kerja cepat dan efektif, seperti penguasaan alat kerja digital, teknik multitasking yang sehat, dan pemecahan masalah secara cepat dan bimbing karyawan menyusun prioritas dan jadwal kerja harian secara efisien agar tidak menumpuk di akhir waktu..