

DAFTAR PUSTAKA

- Aminah Aminah, Andi Irfan, & Claudya Armelia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 122–131. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.438>
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Arum Sari, P., & Ratmono. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UP3 Kota Metro. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*2. Retrieved from <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjg1cLAXKWNAXV5nmMGHTryF-gQFnoECBQQAQ&url=https%3A%2F%2Fscholar.umm metro.ac.id%2Findex.php%2Fdiversifikasi%2Farticle%2Fdownload%2F611%2F378&usg=AOvVaw0JONzt30nGBTHh9t7d>
- Azwa Fauziah, S., & Mulyadi. (2024). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Esa Garda Pratama Jakarta Selatan. *MAMEN : Jurnal Manajemen*, 3(3). Retrieved from <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjB6J36jYCNAxV6fGwGHSjyNGkQFnoECCQQAQ&url=https%3A%2F%2Fjournal.literasisains.id%2Findex.php%2Fmamen%2Farticle%2Fdownload%2F4002%2F1722%2F17899&usg=AOvVaw182eYh4B88nXq>
- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *JIM : Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 3(1). Retrieved from <https://greenpub.org/JIM/article/view/504/379>
- Dwi Mandasari, Y., Enny Widyaningrum, M., Erma Widiani, M., & Retnowati, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Konflik Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Indonesia Journal Of Management Science*, 1(1). Retrieved from <https://journal.febubhara-sby.org/ijms/article/view/312/289>
- Fhadilla. (2021). Pengaruh Konflik Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT POS Indonesia (Persero) Pekanbaru. *Repository Universitas Islam Riau*. Retrieved from <https://repository.uir.ac.id/10904/1/165210686.pdf>
- Graicelda, R., & Siagian, M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Infineon Batam. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 7(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v7i1.7463>
- Hapsah Pahira, S., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya

- Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(3), 811. Retrieved from <https://comserva.publikasiindonesia.id/index.php/comserva/article/download/882/1018/8735>
- Intan Pratiwi, A., Aslami, N., & Daim Harahap, R. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Sumatera Utara. *Journal, Management Studies and Entrepeneurship*, 4(4). <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v4i5.2732>
- Karlina, K., & Siagian, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengawasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Nexus Engineering Indonesia. *ECo-Buss*, 7(2), 910–925. <https://doi.org/10.32877/eb.v7i2.1497>
- Marcelino, & Wato Tholok, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Gema Sangkakala Anugerah. *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1). Retrieved from https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiJo434noKMAxXWzTgGHfDILb8QFnoECCEQAQ&url=https%3A%2F%2Fjurnal.buddhidharma.ac.id%2Findex.php%2Femabi%2Farticle%2Fdownload%2F1953%2F1235&usg=AOvVaw0z1KCbmKp-Uz_0ucC72j
- Meliani, M., & Siagian, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sat Nusapersada Tbk. *ECo-Buss*, 4(3), 437–449. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i3.294>
- Muslim, K., & Yustika Prayoga, H. (2024). Analisis Teori Konflik : Strategi Negosiasi Sebagai Solusi Efektif Dalam Manajemen Organisasi Di SD IT An-Nahar. *Benchmarking : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 8(2). Retrieved from <https://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/benchmarking/article/viewFile/23035/9477>
- Nawir, M., Annisa Bachtiar, R., Rifka Afifah, S., & Lestari, A. (2024). Indikator Disiplin Kerja. *Didatik : Jurnal Ilmiah PGSD FKIP Universitas Mandiri*, 10(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.36989/didaktik.v10i03.4451>
- Prasetya, F., & Rustam, T. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sanipak Indonesia. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 1605. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.2592>
- Putra, B. P., & Sunarsih, D. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mackessen Indonesia. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 2(1), 7–12. <https://doi.org/10.54371/jms.v2i1.265>
- Ramadhinik Nanda Putri, Indah Yuni Astuti, & Endah Kurniawati. (2023). Pengaruh Komunikasi, Konflik Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekar Ayu Kediri. *Intellektika : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(6), 70–83. <https://doi.org/10.59841/intellektika.v1i6.476>
- Safila, I. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Galuh Buana Sukses. *Repository*

- Univeristas Putera Batam*2, 1. Retrieved from <http://repository.upbatam.ac.id/6068/2/bab I.pdf>
- Sari, Y. O. (2023). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Daima Hotel Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 7(1), 150–154. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v7i1.38867>
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). Memahami Sumber Data Penelitian : Primer, Sekunder, dan Tersier. *Jurnal Edu Research*, 5(3). Retrieved from <https://iicls.org/index.php/jer/article/view/238/195>
- Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). Jenis-Jenis Penelitian Dalam Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif. *Qosim : Jurnal Pendidikan, Sosial & Humaniora*, 1(1). Retrieved from <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjD85KakpuNAxVE1TgGHeleG3EQFnoECAkQAQ&url=https%3A%2F%2Fejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id%2Findex.php%2Fqosim%2Farticle%2Fdownload%2F49%2F27&usg=AOvVaw1YZHasHQ235-FaQdzaS>
- Tamara, S., Mirza, D. F., Wijaya, W. E., & Kosasih, D. (2021). The Influence of Work Discipline, Communication, and Work Conflict on Employees Performance at PT Pratama Makmur Jaya Medan. *International Journal of Social Science and Business*, 5(3), 410. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v5i3.35095>
- Wau, J., Waoma, S., & T.Fau, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sombawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*2, 4(2). Retrieved from https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjL7__boOKMAxXLcGwGHYYTBOWQFnoECBYQAQ&url=https%3A%2F%2Fjurnal.uniraya.ac.id%2Findex.php%2Fjim%2Farticle%2Fdownload%2F237%2F195%2F&usg=AOvVaw1Dy41wKL-f8hy7DKXWdmpX&opi
- Wellem, I., Olivia Da Silva, Y., & M.D Lela, A. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Dan Litbang Kabupaten Sikka. *Projemen UNIPA*, 10(1). Retrieved from <https://ejournal-nipamof.id/index.php/Projemen/article/view/31/66>