

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, U., & Zarefar, A. (2021). Pengaruh Retaliasi, Emosi Negatif, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika* , 11 (1), 63-71.
- Ainun, A., Maslichah, M., & Sudaryanti, D. (2021). PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP KEINGINAN UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Di Universitas Islam Malang Dan Universitas Negeri Malang). *e_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 10(10).
- Ajzen, I. (2005). *Sikap, kepribadian, dan perilaku* . McGraw-hill education (Inggris).
- Alwi, H., & Helmayunita, N. (2020). Pengaruh Sikap, Personal Cost Of Reporting, Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intention Whistleblowing Pada Pemerintah Daerah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(1), 2445-2465.
- Amelia, R., & Indriani, P. (2024). PENGARUH BIAYA PRIBADI, KOMITMEN ORGANISASI, TEKANAN KETAATAN, DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP WHISTLEBLOWING. *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA* , 8 (3).
- Amir, Y. H., & Priono, H. (2021). Determinan Niat Melaksanakan Whistleblowing Internal Pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Surabaya Gubeng. *BAJ: Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 287-310.
- Annisyah, T., & Helmayunita, N. (2025). Pengaruh Personal Cost of Reporting, Intensitas Moral, dan Job Satisfaction terhadap Intensi Whistleblowing pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Bukittinggi. *JURNAL EKSPLORASI AKUNTANSI*, 7(2), 447-465.
- Arwata, I. G. A. B., Rustiarini, N. W., & Dewi, N. P. S. (2021). Faktor yang Berpengaruh Terhadap Niat Karyawan Melakukan Tindakan Whistleblowing pada BCA KCP Ubud. *Juara: Jurnal Riset Akuntansi*, 11(1), 104-121.
- Ashari, H., & Nugrahanti, T. P. (2021). Fraud, Etika Dan Kegagalan Bank Dari Sudut Pandang Pegawai. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 9(2).
- Aurellyya, FK, Aulia, DR, & Ramadhan, I. (2024). Fraud Pentagon Model dan Analisis Kecurangan Laporan Keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing* , 11 (3), 35-50.
- Cahyani, N., Hayati, S., & Aditya, A. M. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan di Universitas X. *Jurnal Psikologi Karakter*, 3(2), 603-611.
- Collins, S. P., Storrow, A., Liu, D., Jenkins, C. A., Miller, K. F., Kampe, C., & Butler, J. (2021). Examining whether a self-care program reduces healthcare use and improves health among patients with acute heart failure—the guided HF study.
- Daud, MM (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Personal Cost, Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intensi Whistleblowing. *Akmenika: Jurnal Akuntansi dan Manajemen* , 21 (1), 867-877.
- Della, R. N., Rodiah, S., & Azmi, Z. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Niat dan Prilaku Whistleblowing Karyawan Alfamart di Pekanbaru. *Jurnal*

Akuntansi Dan Ekonomika, 10(1), 21-30.

- Dihan, F. N. (2020). Analisis Fleksibilitas Tenaga Kerja, Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Industri Media Siber di Yogyakarta).
- Fitriiningrum, A., Felicia, F., & Pulungan, A. H. (2023). ANALISIS FAKTOR YANG MENDORONG NIAT SUKARELA WHISTLEBLOWING KARYAWAN. *Prosiding Konferensi Ilmiah Akuntansi*, 10.
- Fitriiningrum, A., Felicia, F., & Pulungan, A. H. (2023). ANALISIS FAKTOR YANG MENDORONG NIAT SUKARELA WHISTLEBLOWING KARYAWAN. *Prosiding Konferensi Ilmiah Akuntansi*, 10.
- Fitriiningrum, A., Felicia, F., & Pulungan, A. H. (2023). ANALISIS FAKTOR YANG MENDORONG NIAT SUKARELA WHISTLEBLOWING KARYAWAN. *Prosiding Konferensi Ilmiah Akuntansi*, 10.
- Fraud, O. (2022). A Report to the Nations. *ACFE: <https://acfe-public.com>*. S, 3.
- Governance, K. (2008). Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran-SPP (Whistleblowing System-WBS). Jakarta: Komite Nasional Kebijakan Governance.
- Hadinata, S., & Azzahrah, M. (2021). Peran Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Whistleblowing: Sebuah Studi Eksperimen. *Akurasi: Jurnal Studi Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1), 11-30.
- Hamidah, H., Rizani, F., & Safrida, L. (2022). Determinan Intensi Aparatur Sipil Negara Untuk Melakukan Whistleblowing. *Wahana: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 25(2), 244-263.
- Jaya, MSJI, Handajani, L., & Sakti, DPB (2022). Antecedents Intensi Menggunakan Sistem Pelaporan Pelanggaran. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, 12 (3), 511-523.
- Latha, PV, & Kiranmayi, YS (2023). Komitmen Organisasi: Tinjauan Kerangka Konseptual Model Tiga Komponen. *Jurnal Internasional Penelitian Multidisiplin*, 5 (6), 1-7.
- Liani, Y. Y., & Helmayunita, N. (2024). Pengaruh Sifat Machiavellian, Komitmen Profesional, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 6(1), 72-85.
- Librani, EW (2022). *Studi eksperimental tekanan ketaatan dan biaya pribadi: Dampaknya terhadap whistleblowing* (Disertasi doctoral).
- Magribi, R. M. (2021). Pengaruh Personal Cost, Komitmen Organisasional dan Keseriusan Kecurangan Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing System dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada Perum Bulog Sub Divisi Regional Cirebon). *Jurnal Daya Saing*, 7(1), 104-113.
- Menhard, M., & Safrizal, S. (Mei 2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI NIAT MELAKUKAN WHISTLEBLOWING. Dalam *Prosiding Pattimura: Konferensi Sains dan Teknologi* (hlm. 25-32).
- Micah, A. E., Cogswell, I. E., Cunningham, B., Ezoe, S., Harle, A. C., Maddison, E. R., & Hailu, A. (2021). Tracking development assistance for health and for COVID-19: a review of development assistance, government, out-of-pocket, and other private spending on health for 204 countries and territories, 1990–2050. *The Lancet*, 398(10308), 1317-1343.

- Minovia, AF, Novianti, N., & Rasaki, K. (2022). Profesionalisme, Sensitivitas Etika, Personal Cost dan Intensitas Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika* , 12 (1), 1-11.
- Munthe, SMS (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Dinas Perpustakaan dan Arsip Kab. Labuhan Batu). *Jurnal Manajemen Akuntansi (Jumsi)* , 1 (2), 397-409.
- Mustopa, K., Kurniawan, A., & Putri, TE (2020). Pengaruh sikap, komitmen organisasi, tingkat keparahan kecurangan, biaya pelaporan pribadi, dan komitmen kerja terhadap intensi whistleblowing. *AKRUAL (Jurnal Riset Akuntansi Sutaatmadja)* , 4 (01), 77-95.
- Mutmaina, M. (2024). *Pengaruh Pengendalian Internal, Whistleblowing System dan Budaya Organisasi terhadap Pencegahan Kecurangan dengan Moralitas Individu sebagai Pemoderasi= The Effect of Internal Control, Whistleblowing System and Organizational Culture on Fraud Prevention with Individual Morality as Moderating* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Nadia, N., Nugraha, N., & Sartono, S. (2023). Analisis Pengaruh Fraud Diamond Terhadap Kecurangan Laporan Keuangan Pada Bank Umum Syariah. *Jurnal Akuntansi Dan Tata Kelola* , 3 (2), 125-139.
- Natalia, EY, & Sitorus, DH (2024). Studi Empiris Pencegahan Kecurangan pada Bank Pemerintah Menggunakan Variabel Teknologi Finansial, Pengendalian Internal, dan Audit Internal dengan Mediator Moralitas Individu. *TEC EMPRESARIAL* , 19 (2), 298-315.
- Ningrum, S. S., & Munari, M. (2024). Determinan Niat Whistleblowing Pada Mahasiswa Akuntansi. *Jambura Economic Education Journal*, 6(2), 479-493.
- Prena, G. D., & Kusmawan, R. M. (2020). Faktor-faktor pendukung pencegahan fraud pada Bank Perkreditan Rakyat. *JIA (Jurnal Ilmiah Akuntansi)*, 5(1), 84-105.
- Putri, W. A. (2022). Pengaruh Insentif dan Komitmen Organisasi terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*.
- Putriana, A., & Abdillah, M. R. (2022). KESERiusAN KECURANGAN AKUNTANSI DAN NIAT MENJADI WHISTLEBLOWER INTERNAL ANALISIS MODERASI EDUKASI. *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 1-19.
- Rachmawati, A. V., Nazaruddin, I., & Utami, T. P. (2022). Peran intensitas moral, komitmen profesional, keseriusan kecurangan dan personal cost pada peningkatan niat whistleblowing. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 35-48.
- Rahayu, U. A., & Astuti, C. D. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intention Whistleblowing. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 111-117.
- Raynetha, T., & Hendrawati, E. (2022). Pengaruh sikap, persepsi kendali, dan komitmen organisasi terhadap niat melakukan whistleblowing. *Journal Page is available to*, 3(02).
- Reshie, S., Agustin, H., & Helmayunita, N. (2020). Pengaruh Ethical Climate, Personal Cost Dan Pemberian Financial Reward Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi* , 2 (3), 3029-3049.

- Roffia, P., & Poffo, M. (2025). Meninjau Kembali Segitiga Kecurangan dalam Kecurangan Korporasi: Menuju Poligon Elemen. *Jurnal Manajemen Risiko dan Keuangan*, 18 (3), 156.
- Safitri, D. (2022). The determinants of intent to whistle-blowing: Organizational commitment, personal cost of reporting, and legal protection. *Accounting Analysis Journal*, 11(1), 1-9.
- Sartika, D., & Mulyani, F. (2020). Pengaruh sifat machiavellian, lingkungan etika, komitmen organisasi, dan tingkat keseriusan kecurangan terhadap niat melakukan whistleblowing (Studi Empiris pada BPKAD di Kota Padang). *Menara Ilmu: Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, 14(1).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Metode penelitian untuk bisnis: Pendekatan pengembangan keterampilan*. John Wiley & Sons.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2019). *The master book of SPSS*. Anak Hebat Indonesia.
- Tanjaya, A., & Kwarto, F. (2022). Tata kelola perusahaan dalam mengurangi kecurangan laporan keuangan (systematic literature review dengan metode meta sintesis). *Jurnal Akademi Akuntansi*, 5(3), 312-332.
- Usman, H., & Rura, Y. (2021). Pengaruh Personal Cost Dan Pemberian Reward Terhadap Tindakan Whistleblowing. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 10(1).
- Zakariah, M. A., Afriani, V., & Zakariah, K. M. (2020). *METODOLOGI PENELITIAN KUALITATIF, KUANTITATIF, ACTION RESEARCH, RESEARCH AND DEVELOPMENT (R n D)*. Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka.
- Zullaekha, R. N., & Nustini, Y. (2024). Niat Menjadi Whistleblower dengan Religiusitas sebagai Variabel Moderasi. *JURNAL AKUNTANSI*, 19(1), 67-79.