

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menyimpulkan bahwa menulis ulang teks dengan menggunakan kata-kata sendiri tanpa mengubah makna aslinya dapat menjadi strategi efektif untuk mengurangi kesamaan dengan teks asli dan menghindari plagiarisme.

1. Uji statistik menghasilkan t -hitung sebesar 2,220 dengan signifikansi 0,000 untuk variabel penghargaan finansial (X1), yang lebih kecil dari batas kritis 0,05. Ini membuktikan bahwa X1 secara parsial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi memilih karir akuntan publik (Y). Dengan kata lain, kompensasi finansial merupakan faktor individual yang signifikan dalam menarik minat terhadap profesi akuntan publik.
2. Pertimbangan pasar kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir sebagai akuntan publik (Y). Hal ini terkonfirmasi dari nilai t -hitung 2,645 > t -tabel 1,98498 dan signifikansi 0,000 < 0,05. Tingginya sensitivitas mahasiswa terhadap dinamika ini menunjukkan bahwa informasi lapangan kerja—seperti proyeksi permintaan profesi, tingkat kompetisi, dan tren gaji—secara mandiri membentuk persepsi karir mereka.

3. Variabel lingkungan keluarga (X3) terbukti memiliki dampak parsial positif dan signifikan terhadap ketertarikan mahasiswa akuntansi pada karir akuntan publik (Y). Temuan ini didukung t-hitung 5,699 (melebihi t-tabel 1,98498) dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Implikasinya, institusi pendidikan perlu melibatkan keluarga dalam program pengenalan profesi untuk memperkuat minat karir mahasiswa sejak dini.
4. Lingkungan kerja (X4) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap minat karir akuntan publik pada mahasiswa akuntansi (Y). Hal ini dibuktikan melalui perhitungan statistik dengan nilai t-hitung 3.475 yang melebihi t-tabel 1,98498 serta signifikansi $0,000 < 0,05$. Temuan ini mengonfirmasi bahwa kondisi lingkungan kerja merupakan prediktor krusial yang secara independen membentuk pilihan karir mahasiswa di bidang akuntansi publik.
5. Secara simultan, variabel penghargaan finansial (X1), pertimbangan pasar kerja (X2), lingkungan keluarga (X3), dan lingkungan kerja (X4) terbukti berpengaruh signifikan terhadap minat karir akuntan publik mahasiswa akuntansi. Temuan ini didukung hasil statistik dengan F-hitung 9,728 (melebihi F-tabel 2,47) dan signifikansi 0,000 (di bawah α 0,05). Dengan demikian, hipotesis penelitian diterima yang mengonfirmasi pengaruh bersama keempat variabel terhadap pilihan profesi ini.

Konsistensi bukti statistik ini memperkuat validitas model dalam menjelaskan faktor kompleks yang mendorong minat karir di bidang akuntansi publik.

1.2 Saran

Dari hasil penelitian yang didapatkan mengenai kesimpulan, adapun saran dari peneliti sebagai berikut :

1. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah berbagai variable lain yang memiliki potensi lebih tinggi terhadap putusan karir sebagai akuntan publik.
2. Bagi peneliti untuk selanjutnya diharapkan menambah metode pengumpulan data lain yaitu melakukan wawancara langsung agar responden dapat memberikan informasi yang lebih akurat dan mendekati realita responden.