

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian data yang telah dilakukan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Avava Duta Indonesia.
2. Disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Avava Duta Indonesia.
3. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Avava Duta Indonesia.
4. Secara parsial, motivasi kerja, disiplin kerja dan beban kerja mempengaruhi kinerja karyawan di PT Avava Duta Indonesia.

5.2. Saran

Menagcu pada rangkuman kesimpulan, diperoleh beberapa saran yang dapat disampaikan, yaitu :

1. Perusahaan sebaiknya mengoptimalkan motivasi kerja, meningkatkan tingkat kedisiplinan karyawan dan melakukan evaluasi mengenai pembagian beban kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Avava Duta Indonesia.
2. Disarankan agar penelitian selanjutnya menggunakan variabel dan objek yang berbeda, sehingga hasil penelitian ini dapat menjadi sebuah referensi atau bahan perbandingan untuk penelitian dimasa yang akan datang.