

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. M., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BANK NEGARA INDONESIA (Persero), Tbk Cabang Rengat. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(3), 369–376. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i3.363>
- Afrian, M. R., Priatna, A., & Respati, M. R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT Ricky Putra Globalindo. 1.
- Akib, A., Mansyur, M., Kurdin, K., & Demina, D. (2022). *The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance in State Islamic Religious Higher Education. AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 586–602. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v6i2.3480>
- Alfianika Maharani, D., Supriatin, D., Puspitawati, E., & Perwira Purbalingga, U. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. 14(1), 66–77. <https://tambara.e-journal.id/medikonis/index>
- Almira, N. P., Ismuni, M., & Rahman, E. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Timur Jaya (Unit Support). *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 505–510. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i6.4931>
- Alwany, H., Maryadi, M., Setiawan, I., & Herni, H. (2024). *The Influence of Career Development, Organizational Climate, And Motivation on Employee Performance at Sidenreng Rappang Regency Water Resources Management Office. TRANSFORMASI: Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 16(1), 36–48. <https://doi.org/10.33701/jtp.v16i1.3680>
- Andriani, A., Meutia, K. I., & Dewi, N. K. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja , Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Alpha Teknologi Indonesia. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3).
- Arif, F., & Sarwoto, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Turnover terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Operasional PT Antara Persada Sukses. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(3), 323–332. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index> <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
- Arifin, N. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Studi Kasus, dan Solusi. UNISNU PRESS.
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Cristiana, A. N., & Fadili, D. A. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan PT. Natamas Plast Kab.Bogor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(9), 1–5. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7929209>
- Diana, T., & Rahmat, D. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 7(1), 25–33.
- Dikdaya, T., Fauzi, A., & Wahyu, N. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumiasih. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(3), 2520–2528.
- Dirhamsyah. (2021). Kepemimpinan dan Motivasi Kerja. CV. Azka Pustaka.
- Dwiyanti, S. W. E., & Hidayati, R. A. (2023). Analisis Disiplin Kerja pada PT. X Gresik. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5(1), 168–174. <https://doi.org/10.37034/infec.v5i1.238>
- Dyah Aprelia, & Tri Andjarwati. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Reward dan Punishment

- Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang DC Sakinah Surabaya. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 32–47. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3200>
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Farisi, S. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 434–441.
- Fatahuddin, F. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Cv. Makmur Berkah. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 20–28. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2428>
- Fernando, & Khoiri, M. (2024). The Influence Of Incentives , Work Motivation And Turnover Intention On Employee Performance At PT Startmara Pratama Batam. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 359–367. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/ecotal.v5i1.1022>
- Firdaus, V. (2023). Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Turnover Intention Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecoment Global*, 8(1), 1–9. <https://doi.org/10.35908/jeg.v8i1.2244>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9.
- Ilman Huda, A., Dwi Hartanto, L., & Munir, M. (2024). Faktor Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT PCS Petrokopindo Cipta Selaras. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital (JMPD)*, 2(2), 134–140. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Juwita, N. I., Setianingsih, W. E., & Rusdiyanto, R. (2023). Pengaruh Motivasi, Pengalaman, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nor Coffee Indonesia. *Feb Unars*, 2(2), 155–165.
- Kusumah, S., Satriadi, & Ilsyas, I. (2022). Pengaruh *Turnover Intention* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Swakarya Indah Busana Tanjungpinang. *Jurnal Health Sains*, 3(5), 741–747. <https://doi.org/10.46799/jsa.v3i5.438>
- Lesmana, M. T., Syahputra, T. R., & Nasution, A. E. (2024). Studi Kinerja Karyawan: Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada PT. Artha Cipta Selaras. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 8(1), 63–75.
- Lestari, S., Watini, S., & Rose, D. E. (2024). *Impact of Self-Efficacy and Work Discipline on Employee Performance in Sociopreneur Initiatives*. 6(2), 270–284.
- Maharani, L. E., & Nugroho, N. E. (2024). PENGARUH *Job Satisfaction* , *Perceived Organizational Support* , *Work Environment* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Mitra Andalan Logistik Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(4).
- Maharani, S. P., Fauzi, A., Whardani, S. P., Anggraini, M., & Mauliana, M. (2023). Penerapan Standar Operasional Prosedur Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja dan Kinerja PT Mega Kargo Logistik. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta (JKMT)*, 1(4), 150–162.
- Mahmud, R., & Prabowo, B. (2024). *The Influence Of Work Discipline, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance at UD. Karya Jati. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 2891–2902. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i3>
- Mamonto, S., Wahidin, D., Laila, I. N., Pratama, I. P. D. M., Junaedi, A. T., Saimima, M. S., Khotim, N. S., Gojali, J. A., Sudarno, Renaldo, N., & Adityawati, I. A. (2023). Disiplin Dalam Pendidikan. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.

- Mona, M., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 165–170. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10873>
- Murtisaputra, E., Armansyah, Rizaldy, F., Yani, A., & Syafnur, M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Top Guard Indonesia. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 3(4), 407–411.
- Nanda, A. K. Q., Riqzi, M. A., & Cahyadi, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 2(3), 74–84. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v2i3.1962>
- Ningsih, S., & Muhammad Sugiharto. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Karang Setra, Spa & Cottage. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1197–1208. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2291>
- Novita Dewi, Barin Barlian, & Arga Sutrisna. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 173–181. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i4.878>
- Novrizal, D., Hendriani, S., & Syapsan. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Motivasi Pada PT. Telkom Witel Ridar. 8(1), 35–51.
- Paryanti, A. B., Wardhani, T. E., Eliza, & Susilo, D. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Itama Bekasi. 14, 65–74.
- Permana, K. B. J., Sihombing, I. H. H., & Diwyarthi, N. D. M. S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Harris Riverview Kuta. *Jurnal Bisnis Hospitaliti*, 12(2), 102–111. <https://doi.org/10.52352/jbh.v12i2.1186>
- Pettalongi, S. S., Gintulangi, S. O., Harahap, J. B., & Safitri, R. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 16, Issue 1). PT Media Penerbit Indonesia.
- Priyatno, D. (2016). Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS. Gava Media.
- Puput, & Sucipto, R. H. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mentari Jasindo Sentosa. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 1(4), 127–135. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.402>
- Puspita, D. S., Haziroh, A. L., Mahmud, & Wardhani, M. F. (2024). Upaya Penurunan Turnover Intention Melalui Perceived Organizational Support , Career Development , dan Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Z Bank Bumh Di Kota Semarang. 2(1), 1–15.
- Putri, A. F., & GS, A. D. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 122–135. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Putu Candra Wiguna Antara, I., Made Widiantra, I., Nur Fakhrurozi, R., Made Suidarma, I., Studi Manajemen Bisnis Internasional, P., Administrasi Bisnis, J., & Negeri Bali, P. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Klapa Resort A R T I C L E I N F O. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 9(1), 33–45. <https://doi.org/10.38043/jimb>
- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 370–386.
- Rahmadani, A. N., & Luturlean, B. S. (2023). *Economics and Digital Business Review*

- Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum (PDAM) Tirta Darma Ayu Kabupaten Indramayu. 4(2), 45–51.
- Ratnasih, P., & Ratnagung, C. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pada PT Seltech Utama Palmerah Jakarta Barat. 1(2), 107–117.
- Riana, E., & S, A. S. K. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopenhagen Coffee & Eatery. *Jurnal Manajemen Sinergi (JES)*, 8(1), 26–33. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v2i3.3753>
- Rismalasari, F., & Mulyana, A. R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi Spinning Di CV. X. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(5), 4651–4658. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.10318>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.
- Robin, Tamba, I. F. U., & Hendi. (2024). Fenomena *Turnover Intention* Pada Perusahaan. CV. Intelektual Manifes Media.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Saleh, T. K., & Budiwinarto, K. (2024). Analisis Pengaruh *Turnover*, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agra Kencana Gita Cemerlang. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 22(2), 209–220.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni. (2024a). Mengurai *Turnover Intention* Strategi Mempertahankan Karyawan. CV. Gita Lentera.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni. (2024b). Mengurai *Turnover Intention* Strategi Mempertahankan Karyawan. CV. Gita Lentera.
- Sartika, G. (2024). Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mendukung Keberlanjutan Organisasi melalui Penerapan *Triple Bottom Line*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 177–188.
- Setya Budi, A. D. A., Septiana, L., & Panji Mahendra, B. E. (2024). Memahami Asumsi Klasik dalam Analisis Statistik: Sebuah Kajian Mendalam tentang Multikolinearitas, Heterokedastisitas, dan Autokorelasi dalam Penelitian. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 3(01), 01–11. <https://doi.org/10.58812/jmws.v3i01.878>
- Sugiyono (Ed.). (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (2nd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis, dan Disertasi. CV ALFABETA.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Manajemen. Alfabeta.
- Sujarweni, W. V. (2019). Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi. Pustaka Baru Press.
- Sulistyawati, I., & Rosento. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HAHA Spektrum Indonesia Depok. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 2(3), 281–293. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i3.2907>
- Suswati, E. (2022). Motivasi Kerja. Media Nusa Creative.
- Syahputra, C., Yulihardi, Y., Akmal, A., & Sofyan, S. regina. (2023). Pengaruh Perkembangan Karir, *Turnover Intention* Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Padang Tahun 2017-2021. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 9(2), 1–10. <https://doi.org/10.31869/me.v9i2.4297>
- Umar, M. U. Al, & Suwaji, R. (2024). *Work Motivation, Leadership, and Work Discipline*

- Influence on Employee Performance at PT Petronika in Gresik.* 6(3), 2–5.
<https://doi.org/10.60083/jidt.v6i2.575>
- Uswatun Chassanah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT United Pasific Solutions Jakarta Selatan. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 31–39. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i1.191>
- Yuliani, R., & Abdi, M. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Pada Fahira Hotel Bukittinggi. *XVII(02)*, 66–75.
- Zia'ul Huda, E., Perdana, D. N. C., Lestari, S. I. P., & Triatmono, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Karakteristik Individu dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Anindo Multimedia. *JEBDEKER: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital, Ekonomi Kreatif, Entrepreneur*, 3(2), 293–301. <https://doi.org/10.56456/jebdeker.v3i2.187>