

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
BANGUNAN TANGGUH MAKMUR**

SKRIPSI



**Oleh:
Agus Johanes
210910060**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2025**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
BANGUNAN TANGGUH MAKMUR**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Agus Johanes
210910060**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2025**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Agus Johanes
NPM : 210910060
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANGUNAN TANGGUH MAKMUR

Adalah merupakan hasil pemikiran dan penelitian saya secara mandiri. Semua ide, data, dan argumentasi yang tertuang di dalamnya adalah originalitas saya, kecuali bagian-bagian yang secara eksplisit saya kutip dari sumber lain dan telah dicantumkan dengan benar dalam daftar pustaka. Saya memahami bahwa tindakan plagiarisme merupakan pelanggaran serius dan siap menanggung segala konsekuensi hukum dan akademik jika terbukti melakukan plagiarisme dalam skripsi ini. Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran penuh dan tanpa adanya tekanan dari pihak manapun.

Batam, 20 Januari 2025



Agus Johanes
210910060

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
BANGUNAN TANGGUH MAKMUR**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Agus Johanes
210910060**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 20 Januari 2025



**Prof. Asosiat Dr. Suhardi, S. E., M. M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Dalam era sekarang ini, setiap perusahaan memiliki peran krusial dalam mewujudkan visi dan misi, yaitu melalui Sumber Daya Manusia (SDM). Oleh karena itu, untuk mencapai tujuan perusahaan, penting bagi setiap perusahaan untuk mendorong karyawan agar terus meningkatkan kinerja mereka dan berkembang. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bangunan Tangguh Makmur. Penelitian ini melibatkan 110 responden sebagai sampel dengan menggunakan teknik non-probability sampling berupa sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner, dan analisis data dilakukan dengan serangkaian uji kualitas, termasuk uji validitas, reliabilitas, dan uji asumsi klasik yang mencakup uji normalitas, uji multikolinearitas, serta uji heteroskedastisitas. Untuk menguji pengaruh antar variabel, digunakan analisis regresi linier berganda dan analisis koefisien determinasi, sementara untuk uji hipotesis diterapkan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bangunan Tangguh Makmur.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

In today's era, every company plays a crucial role in achieving its vision and mission, which is through Human Resources (HR). Therefore, to reach the company's goals, it is essential for each company to motivate its employees to continuously improve their performance and develop. This study aims to analyze the influence of organizational culture, work discipline, and work motivation on employee performance at PT Bangunan Tangguh Makmur. The research involves 110 respondents as the sample, using a non-probability sampling technique in the form of saturated sampling. Data were collected through the distribution of questionnaires, and data analysis was conducted through a series of quality tests, including validity tests, reliability tests, and classical assumption tests, such as normality tests, multicollinearity tests, and heteroscedasticity tests. To examine the effects between variables, multiple linear regression analysis and coefficient of determination analysis were used, while hypothesis testing was performed using the t-test. The results show that organizational culture, work discipline, and work motivation have a significant simultaneous effect on employee performance at PT Bangunan Tangguh Makmur.

Keywords : *Organizational Culture, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan anugerah-Nya, yang telah memungkinkan penulis untuk menyelesaikan laporan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi S1 di Program Studi Manajemen Bisnis, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, kritik dan saran sangat saya terima dengan lapang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis juga menyadari bahwa proposal skripsi ini tidak akan terlaksana tanpa dukungan, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si., Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom., selaku Dekan Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.
4. Prof. Asosiat Dr. Suhardi, S.E., M.M., selaku pembimbing skripsi di Program Studi Manajemen Bisnis, Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. PT Bangunan Tangguh Makmur yang telah bersedia memberikan izin untuk melakukan penelitian dan memberikan dukungan dalam penyelesaian penelitian ini;
7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan semangat serta doa untuk saya;
8. Seluruh teman dan sahabat seperjuangan Universitas Putera Batam yang selalu memberikan motivasi serta dorongan untuk tetap semangat dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Semoga Tuhan melimpahkan berkat dan anugerah-Nya kepada semua orang yang telah membantu penulis dalam penyelesaian proposal skripsi ini.

Batam, 20 Januari 2025



Agus Johanes



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 Kinerja Karyawan	11
2.1.1.2 Faktor-Faktor Penilaian Kinerja Karyawan	11
2.1.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Budaya Organisasi	13
2.1.2.1 Faktor Budaya Organisasi	14
2.1.2.2 Indikator Budaya Organisasi.....	14

2.1.3 Disiplin Kerja	16
2.1.3.2 Faktor Disiplin Kerja	16
2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja.....	16
2.1.4 Motivasi Kerja.....	17
2.1.4.1 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja.....	17
2.1.4.2 Indikator Motivasi Kerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Pemikiran.....	20
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.4 Hipotesis	21
BAB III	23
METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Sifat Penelitian	23
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian	24
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	24
3.3.2 Periode Penelitian	24
3.4 Populasi dan Sampel	24
3.4.1 Populasi	24
3.4.2 Sampel	25
3.4.3 Teknik Sampeling	25
3.5 Sumber Data	25
3.6 Pengumpulan Data	26
3.7 Definisi Operasional Variable Penelitian	27
3.8 Metode Analisis Data.....	29
3.8.1 Analisis Deskriptif	29
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	30
3.8.2.1..... Uji Validitas	30
3.8.2.2 Uji Reliabilitas	31

3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	32
3.8.3.2 Uji Multikolinearitas.....	32
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas	33
3.8.4 Uji Pengaruh.....	34
3.8.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	34
3.8.4.2 Koefisien Determinasi (R^2)	35
3.9 Uji Hipotesis.....	35
3.9.1 Uji T (Regresi Parsial).....	35
3.9.2 Uji F (Regresi Simultan).....	37
BAB IV	39
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian	39
4.1.2 Logo Perusahaan	40
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	40
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	43
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	44
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	46
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	47
4.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	48
4.4 Analisis Data	49
4.4.1 Uji Kualitas Data.....	49
4.4.1.1 Hasil Uji Validitas.....	49
4.4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	52
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.4.2.1 Hasil Uji Normalitas	52
4.4.2.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55

4.4.2.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	56
4.4.3 Uji Pengaruh.....	58
4.4.3.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	58
4.4.3.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.5 Uji Hipotesis	60
4.5.1 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	60
4.5.2 Hasil Uji Simultan (Uji F)	62
4.6 Pembahasan	63
4.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	63
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	64
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.6.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.7 Implikasi Hasil Penelitian.....	66
4.7.1 Implikasi Teoritis	66
4.7.2 Implikasi Praktis	66
BAB V	67
SIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Simpulan	67
5.2 Saran	67
LAMPIRAN	
Lampiran I Pendukung Penelitian	
Lampiran II Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran III Surat Izin Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 4. 1 Logo PT Bangunan Tangguh Makmur	40
Gambar 4. 2 Histogram Normalitas	53
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas (P-P plot).....	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Jumlah Karyawan	3
Tabel 1. 2 Budaya organisasi.....	4
Tabel 1. 3 Pencapaian Penjualan & Penagihan PT Bangunan Tangguh Makmur periode Januari 2024- Juni 2024.....	5
Tabel 1. 4 Pencapaian Penjualan & Penagihan PT Bangunan Tangguh Makmur periode Januari 2024- Juni 2024.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Periode Penelitian	24
Tabel 3. 2 Skala Likert	27
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	28
Tabel 4. 1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4. 3 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
Tabel 4. 4 Kriteria Analisis Deskriptif	44
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskriptif Budaya Organisasi	44
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	46
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4. 14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	55
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heterokedastisitas	57
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	59
Tabel 4. 19 Hasil Uji T	61
Tabel 4. 20 Hasil Uji F	63

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Uji Validitas	30
Rumus 3. 2 Uji Regresi Linear Berganda	34
Rumus 3. 3 Uji T.....	36
Rumus 3. 4 Uji F.....	37
Rumus 4. 1 Rentang Skala	43