

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian data sebelumnya, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. *Job Desk* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT BPR Dana Fanindo Kota Batam.
2. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT BPR Dana Fanindo Kota Batam.
3. Pelatihan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT BPR Dana Fanindo Kota Batam.
4. *Job Desk*, Disiplin dan Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT BPR Dana Fanindo Kota Batam.

5.2. Saran

Setelah menemukan kesimpulan untuk meningkatkan kinerja karyawan, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan bagi perusahaan PT BPR Dana Fanindo perlu meningkatkan kewenangan karyawan dalam mengambil keputusan melalui evaluasi sistem delegasi, sehingga dapat mendorong rasa percaya diri dan kinerja yang lebih optimal.
2. Manajemen perusahaan perlu berfokus pada peningkatan kemampuan pemimpin dalam memotivasi karyawan agar lebih disiplin, dalam memberikan contoh nyata dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung perlu positif.

3. Manajemen perusahaan perlu memastikan bahwa instruktur yang bertanggung jawab atas pelatihan memiliki kompetensi yang memadai, dengan terus melakukan evaluasi dan pengembangan agar materi yang disampaikan dapat diterima dengan baik oleh peserta.
4. Manajemen perusahaan perlu mendorong karyawan untuk meningkatkan kemampuan dalam memecahkan masalah yang muncul di tempat kerja dengan menyediakan pelatihan yang relevan dan menciptakan lingkungan yang mendukung inovasi serta pengambilan keputusan yang efektif.