

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN
KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

TESIS



**Oleh :
Novi Anggraeni
222120009**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2025**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN
KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

TESIS

**Untuk memenuhi salah satu syarat,
memperoleh gelar Magister**



**Oleh :
Novi Anggraeni
222120009**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2025**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Novi Anggraeni
NPM : 222120009
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa surat pernyataan yang saya buat dengan judul:

Pengaruh **“PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN KERJA, DAN MOTIVASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN”**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah tesis ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah tesis ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 8 Februari 2025

Peneliti,



Novi Anggraeni

222120009

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PELATIHAN KERJA
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

TESIS

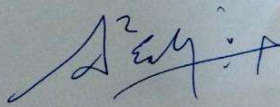
**Untuk memenuhi salah satu syarat,
Memperoleh gelar Magister**

Oleh:

**Novi Anggraeni
222120009**

Telah disetujui oleh Pembimbing pada Tanggal

Batam, 8 Februari 2025



Dr. Realize, S.Kom., M. SI.
Pembimbing

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh pengembangan karir dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi di PT Excelitas Technologies Batam. Dengan menggunakan metode kuantitatif dan teknik analisis linier berganda pada 155 karyawan level 1-6, hasil penelitian menunjukkan pengaruh pengembangan karir, pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja mereka. Temuan ini memperkuat pentingnya program pengembangan karir, pelatihan kerja yang efektif dan motivasi karyawan, dalam meningkatkan produktivitas dan kinerja di lingkungan kerja. Motivasi terbukti menjadi faktor kunci yang mendukung pengembangan karir dan pelatihan kerja untuk secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap pencapaian kinerja yang optimal. Dengan demikian, penelitian ini memberikan kontribusi praktis bagi perusahaan dalam merancang strategi pengembangan sumber daya manusia yang dapat memaksimalkan potensi karyawan melalui peningkatan motivasi kerja.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Pelatihan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to examine the impact of career development and job training on employee performance, with motivation as a mediating variable, at PT Excelitas Technologies Batam. Using a quantitative method and path analysis on 155 employees from levels 1 to 6, the results show that career development and job training significantly enhance employee motivation, which in turn positively affects their performance. These findings underscore the importance of effective career development and training programs in motivating employees, thus improving productivity and performance in the workplace. Motivation is proven to be a key factor that bridges the relationship between career development, job training, and optimal employee performance. Therefore, this research provides practical contributions to companies in designing human resource development strategies that maximize employee potential through increased work motivation.

Keywords: *Career Development, Job Training, Motivation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunianya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Magister Manajemen (S2) di Universitas Putera Batam.

Dalam proses penyusunan tesis ini, peneliti telah menerima berbagai bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor, terima kasih atas perhatian dan dukungannya dalam memberikan kesempatan untuk menyelesaikan studi saya dengan baik;
2. Dekan, atas perhatian dan mendukung Universitas Putera Batam yang memfasilitasi pelaksanaan program studi sehingga peluang menyelesaikan tesis akhir menjadi terbuka;
3. Ketua Program Studi Manajemen (S2) Universitas Putera Batam;
4. Dosen & Staff Universitas Putera Batam
5. Kepala Prodi, banyak terima kasih atas perhatiannya dan membantu Magister Manajemen. Atas bantuan dan dukungannya yang berharga, kesempatan menyelesaikan tesis akhir dapat terbuka;
6. Dr. Realize, S.Kom., M. SI., selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan arahan, saran, dan bimbingan dengan penuh kesabaran selama peneliti menyusun tesis ini;
7. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan dukungan moral, doa, dan motivasi selama peneliti menempuh dan menyelesaikan studi;
8. Manajemen dan Karyawan PT Excelitas Technologies Batam, yang telah bersedia menjadi objek penelitian dan memberikan data yang sangat membantu dalam penelitian ini;

Peneliti menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat peneliti harapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga tesis ini dapat bermanfaat, baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan, bagi perusahaan, maupun bagi pihak-pihak lain yang berkepentingan dalam bidang ini.

Batam, 8 Februari 2025



Novi Anggraeni

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	I
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
HALAMAN PENGESAHAN.....	IV
ABSTRAK	V
ABSTRACT	VI
KATA PENGANTAR.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
DAFTAR ISI.....	VIII
LAMPIRAN.....	IX
DAFTAR GAMBAR.....	XI
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR RUMUS	XIII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 IDENTIFIKASI MASALAH.....	4
1.3 BATASAN MASALAH	4
1.4 RUMUSAN MASALAH	5
1.5 TUJUAN PENELITIAN.....	5
1.6 MANFAAT-MANFAAT PENELITIAN	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 LANDASAN TEORI.....	9
2.2 PENGEMBANGAN KARIR.....	9
2.3 PELATIHAN KERJA.....	10
2.4 MOTIVASI.....	13
2.5 KINERJA KARYAWAN	15
2.6 PENELITIAN TERDAHULU	18
2.7 KERANGKA PEMIKIRAN.....	23
2.8 HIPOTESIS.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 TAHAPAN PENELITIAN.....	25
3.2 LOKASI BESERTA JADWAL DARI PENELITIAN.....	25
3.3 OPERASIONAL VARIABEL PENELITIAN	27

3.4	POPULASI DAN SAMPEL	28
3.5	TEKNIK DAN ALAT PENGUMPULAN DATA	29
3.6	METODE ANALISIS DATA	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		36
4.1	HASIL	36
4.2	PEMBAHASAN.....	56
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		60
5.1	SIMPULAN	60
5.2	SARAN.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....		63

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Deskriptif Responden
Lampiran 2. Kuesioner Pengembangan Karir X1
Lampiran 3. Kuesioner Pelatihan X2
Lampiran 4. Kuesioner Motivasi X3
Lampiran 5. Kuesioner Kinerja Karyawan Y
Lampiran 6. Tabulasi Kuesioner Pengembangan Karir X1
Lampiran 7. Tabulasi Kuesioner Pelatihan X2
Lampiran 8. Tabulasi Kuesioner Motivasi X3
Lampiran 9. Hasil Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)
Lampiran 10. Hasil SPSS Uji Statistik Deskriptif Semua Data Valid
Lampiran 11. Hasil SPSS Uji statistik deskriptif Jenis Kelamin Responden
Lampiran 12. Hasil SPSS Uji Statistik Deskriptif Jabatan Karyawan
Lampiran 13. Hasil SPSS Uji Statistik Deskriptif Departemen Karyawan
Lampiran 14. Hasil SPSS Uji Statistik Deskriptif Umur Karyawan
Lampiran 15. Hasil SPSS Uji Statistik Deskriptif Lama Kerja Karyawan
Lampiran 16. Jawaban Responden Pengembangan Karyawan X1
Lampiran 17. Jawaban Responden Pelatihan Karyawan X2
Lampiran 18. Jawaban Responden Kinerja Karyawan Y
Lampiran 19. Jawaban Responden Motivasi X3
Lampiran 20. Hasil Uji Validasi Pengembangan Karir
Lampiran 21. Hasil SPSS Uji Validitas Pelatihan
Lampiran 22. Hasil Uji Validitas Motivasi
Lampiran 23. Hasil SPSS Uji Validitas Kinerja Karyawan
Lampiran 24. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Pengembangan Karir
Lampiran 25. Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan
Lampiran 26. Uji Reliabilitas Motivasi
Lampiran 27. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan
Lampiran 28. Hasil Uji normalitas SPSS

Lampiran 29. Hasil Uji Multikolinearitas
Lampiran 30. Hasil Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 31. Uji F
Lampiran 32. Uji T
Lampiran 33. CV Peneliti
Lampiran 34. Surat Izin Penelitian di PT Excelitas Technologies Batam
Lampiran 35. Surat Balasan PT Excelitas Technologies Batam
Lampiran 36. LOA Artikel

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3. 1 Tahapan Penelitian.....	25
Gambar 4. 1 Diagram Jenis Kelamin Responden.....	36
Gambar 4. 2 Diagram Jabatan Responden.....	37
Gambar 4. 3 Diagram Departemen Responden.....	38
Gambar 4. 4 Diagram Umur Responden	39
Gambar 4. 5 Diagram Lama Bekerja Responden	40
Gambar 4. 6 P-Plot Normalitas.....	49
Gambar 4. 7 Histogram Normalitas.....	49
Gambar 4. 8 Hasil Scatterplot.....	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan pada 2 gedung PT Excelitas Technologies Batam ..	3
Tabel 1. 2 Jumlah Karyawan yang bekerja di PT Excelitas Technologies Batam level 1-6 (data bulan Desember 2023)	4
Tabel 2. 1 . Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian	26
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	27
Tabel 4. 1 Uji Validitas Kinerja Karyawan	41
Tabel 4. 2 Uji Validasi Pelatihan Kerja.....	42
Tabel 4. 3 Uji Validitas Motivasi	44
Tabel 4. 4 Uji Validitas Kinerja Karyawan	45
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas Pengembangan Karir.....	46
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja	47
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Motivasi	47
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji T	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji F	55
Tabel 4. 13 Sistem Pengukuran Kinerja Kerja Tahun 2023	56
Tabel 4. 14 Jumlah Karyawan yang mendapat Nilai A, B, atau C Tahun 2023..	57
Tabel 4. 15 Presentase Karyawan yang mendapat Training	58

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3. 1 Rumus Slovin.....	28
Rumus 3. 2 Rumus Koefisien Korelasi	31
Rumus 3. 3 Rumus Cronbach Alpha.....	32