

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja (First). CV. Penerbit Qiara Media.
- Alam, S., Lawalata, I. L., Maricar, R., & Halim, A. (2021). Point of View Research Management Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance. *Research Management*, 2(2), 123–131. <https://journal.accountingpointofview.id/index.php/povrema>
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 3, 2166–2172.
- Anwar, M., Rahman Pakya, A., & Mendo, A. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Gorontalo. *JAMBURA*, 5(2), 505–508. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Ardiansyah, R. R. (2021). Pengaruh pemberian insentif, motivasi kerja, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja anggota POLRI bidang GAKKUM pada DIT POLAIR KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI. *Journal of Applied Business and Economics (JABE)*, 7(4), 494-507.
- Arfansyah, M. R. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Bank Dki Syariah Di Jakarta Selatan)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363–369. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JPPSH>
- Asrul, A., Muhammadiyah, & Mustari, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kolaka Utara. 2(6), 2197–2209. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Astuti, W. (2021). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sarana Inti Persada Jakarta Selatan. *Jurnal Semarak*, 4(3), 22–29.
- Chassanah, U. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt United Pasific Solutions Jakarta Selatan. In *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan* (Vol. 1, Issue 1).
- Diana, T., & Rahmat, D. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. In *Jurnal Ekonomi STIEP* (Vol. 7, Issue 1).
- Dyah Aprelia, & Tri Andjarwati. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang DC Sakinah Surabaya. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 32–47.

- <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3200>
- Embong, M. (2021). Upaya Meningkatkan Kedisiplinan Siswa Kelas Viii Pada SMP Negeri 1 Suppa Melalui Layanan Bimbingan Sosial. *Jurnal Kependidikan Media*, 10(2), 103–117.
- Fadli, A., & Sibutar-Butar, R. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi Dan Insentif Pada PT. Sinar Indonesia Baru Medan. *Mahkota Bisnis (Makbis)*, 1(1), 45–50.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, L. N. (2024). The Role of Organizational Culture as a Moderator of Motivation and Transformational Leadership in Employee Performance: A Literature Review. *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 96–110. <https://doi.org/10.47768/gema.v16i1.202408>
- Hendra, H. G., Candana, D. M., & M. Affuan. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Padang Distribusindo Raya DC Padang Aro. *Ebisnis Manajemen*, 3(2), 80.
- Islam, U., Sultan, N., & Hasanuddin Banten, M. (2020). Budaya Organisasi. In *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara* (Vol. 1, Issue 1). <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Jepry, O. :, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Pengaruh Kedisiplinan Dan. .. Jurnal EMBA*, 8(1).
- Karyono. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sankei Gohsyu Industries (Departemen Press Forging 1) Karyono Prodi S1 Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
- Kurnia, D., Ma'arif, M. N., Ribcha, P., & Usep. (2023). Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 386–392. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>
- Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. In *Agustus* (Vol. 7). <http://repository.ummy.ac.id/bitstream/handle/1234>
- Kurniawan, A., & Fitriyani. (2021). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Agustus*, 7(2), 1–18. <http://repository.ummy.ac.id/bitstream/handle/1234>
- Lusiana, D. M., Simanungkalit, E., & Harahap, I. M. (2020). Tinjauan Tentang Penerapan Disiplin Kerja Pegawai Pada Pt Barata Indonesia (Persero) Pabrik Medan. *EKSIS*, 9(3), 152–166.
- Maharani, D. R., & Elfiansyah, H. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pos Regional X Makassar.

- <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Marung, U. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Luar Biasa Teknologi. *Jurnal Manajemen Unsera*, 10(1), 24–33.
- Masdiana, P., Masgode, M. B., Hidayat, A., Cri, I. A., Laksmi, V., Nyoman, I., Triatmika, A., Agus, P., Puspayana, I., Iskandar, A. A., Syarif, M., Rachman, R. M., Herlambang, A. R., Dirgantara, A., & Safar, G. E. A. (2024). Dinamika Industri Konstruksi Di Indonesia (Anriani Safar, Ed.; First). Tohar Media. <https://toharmedia.co.id>
- Mutahir, A., Ujianto, & Abdurrahman, M. Z. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Kabupaten Barito Selatan. 17(1), 44–54.
- Namira¹, A. A., Ghafur, A., & Zahida I'tisoma Billah, &. (2024). Pengaruh Insentif Finansial Dan Insentif Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Axi Adira Finance Syariah Jawa Timur. *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking and Finance*, 7(1).
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. 18(1), 71–83.
- Nugroho, R. (2024). Budaya Organisasi Yang Mendorong Inovasi Kerja.
- Nurlida, & Jaenab. (2022). Pengaruh Insentif dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sunlife Financial Cabang Bima. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(4), 263–269. <https://doi.org/10.32493/drb.v5i4.20939>
- Nurul Awainah, Sulfiana, Nurhaedah, Jamaluddin, & A. Aminullah. (2024). Peran Infrastruktur Dalam Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Dan Peningkatan Kualitas Hidup Masyarakat. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 3.
- Pairi, Muh. I. T., & Sawaji, J. (2022). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Esaputlii Prakarsa Utama Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, 4(1), 9–19.
- Paulus, Dwijatenaya, I. B. M. A., & Musmuliadi. (2023). Paulus et al. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik (JIMAP)*, 2, 184–199.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22.
- Pratiwi, A., Haedar, H., & Dewi, S. R. (2023). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(2), 1526–1545. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1155>
- Putra, G. S., Fernos, J., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Padang, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*

- Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Ramadhini, R., Julkarnaen, & Syafrizal. (2023). Pengaruh Insentif dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Makmur Alam Seiwampu Binjai. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 8(2), 31–38.
- Raymond, Siregar, D. L., Indrawan, Dr. M. G., Sukma, dr. M., Hartati, Sari, V. N., Andra, R. S., Lubis, B. L. R. A., Mirsal, Candana, D. M., M. Affuan, Sari, M. W., Anwar, Dr. R. N., Juliardi, B., & Novianto, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. Selvi, Ed.; First). CV. Gita Lantera.
- Redo Prayitno. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMA Negeri 6 Batang Hari. *Optimal Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(2), 164–174. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i2.3450>
- Rifada, K. D., & Rizqi, M. A. (2021). Analisis Tindakan Indisipliner Kerja Pada Pegawai PD.BPR Bank Gresik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(01), 11. <https://doi.org/10.30587/mahasiswamanajemen.v2i01.2360>
- Ruth Silaen, N., Chairunnisah, R., Rizki Sari Elida Mahriani, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany Anis Masyuroh, A., Gede Satriawan, D., Sri Lestari Opan Arifudin, A., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan* (First). Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung. www.penerbitwidina.com
- Sanaky, M. M., Moh. Saleh, L., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *JURNAL SIMETRIK*, 11(1), 432–439.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & Kurniawan DP, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e*, 2(1), 2745–7257.
- Setiawan, I. H., & Iristian, J. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Yudhistira Perkasa Abadi. *Soetomo Management Review*, 6, 725.
- Suaiba, H. R., Abdullah, J., Suyanto, Moh. A., & Karundeng, D. R. (2021). Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Gorontalo. 5(3), 1545–1568.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D (Third). ALFABETA BANDUNG.
- Suryani, R. A., & Arjuna, S. (2024). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pertamina Lubricants Sales Region Ii Palembang. 19(1), 1.
- Sylviani, M. (2021). Pengaruh Disiplin Preventif dan Disiplin Korektif Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Indragiri Hilir. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 13–21. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Tutu, R. V. B., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). *Pengaruh Budaya*

- Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado* (Vol. 3, Issue 1).
- Ulung, A., Achsanuddin, A. U., & Syekh Yusuf Al Makassar Gowa, U. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit. In *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 1).
- Utomo, T. A. P. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Kpri Guyub Rukun Panarukan Situbondo.
- Vallennia, K., Atikah, A., Fitri, D., & Azijah, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 39. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Wahyu, M., & Anzhari, S. (2024). Pengaruh Insentif, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Agung Kristika Jaya Rismawati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Wahyudin, H. (2022). Budaya Organisasi. *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal*. 1, 1, 51–56.
- Wardana, A. R. A. K. (2022). Pengukuran Kinerja Supply Chain Management Dengan Menggunakan Metode Supply Chain Operations Reference (Scor) (Studi Kasus Pt. Sango Ceramics Indonesia).
- Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiwa Nias Selatan* (Vol. 4, Issue 2).
- Zainuri, H., Rahman, F., W. Mandagi, D., Rela, I. Z., M. Nurtanto, Syafrizal, Muh. A. A. R., Sahir, S. H., Simarmata, J., & Aini. (2024). *Desain Penelitian Kuantitatif* (A. Karim, Ed.). Yayasan Kita Menulis. <https://www.researchgate.net/publication/382274587>