

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel karakteristik individual (X1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hotel KTM Resort
2. Variabel pelatihan (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hotel KTM Resort
3. Variabel *career development* (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hotel KTM Resort
4. Variabel karakteristik individual (X1), pelatihan (X2), dan *career development* (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Hotel KTM Resort

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan terkait penelitian ini :

1. PT Hotel KTM Resort diharapkan dapat semakin memperhatikan variabel-variabel karakteristik individual, pelatihan dan *career development* sebagai rangka dalam meningkatkan index kinerja karyawan.

2. Diharapkan data dan sampel penelitian akan bertambah pada penelitian selanjutnya. Hal ini memiliki tujuan untuk memberikan sebuah hasil penelitian yang lebih akurat dan sah.
3. Penelitian di masa depan diyakini dapat memperluas cakupan data yang akan digunakan dalam penelitian kedepannya, mungkin bisa dengan melakukan penambahan lebih banyak sampel atau mengubah tujuan penelitian. Tujuannya adalah demi mengetahui lebih jauh hubungan diantara variabel-variabel ataupun aspek-aspek yang diteliti dengan kinerja karyawan secara lebih mendalam dan komprehensif.