

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, berikut adalah kesimpulan yang dapat ditarik :

1. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Microcast Technology Indonesia
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Microcast Technology Indonesia
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Microcast Technology Indonesia
4. Pengawasan, Disiplin Kerja dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Microcast Technology Indonesia

5.2 Saran

1. Untuk variabel pengawasan menyarankan agar PT Microcast Technology Indonesia lebih meningkatkan pengawasan terhadap pekerjaan karyawan sehingga dengan pengawasan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan dan juga menetapkan implementasi kebijakan dengan baik untuk mencapai tujuan.
2. Untuk variabel disiplin kerja, dalam meningkatkan kedisiplinan para karyawan PT Microcast Technology Indonesia harus menerapkan sanksi tegas agar karyawan tidak akan melakukan tindak indisipliner.
3. Untuk variabel motivasi, PT Microcast Technology Indonesia memberikan dukungan dan pelatihan kepada karyawan untuk menghasilkan prestasi kerja yang diharapkan. Dan juga memperhatikan karyawan yang berprestasi

dengan memberikan penghargaan. Hal ini dapat memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

4. Penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat positif bagi pembaca. Beragam teori terkait pengawasan, disiplin kerja, dan motivasi dibahas secara mendalam di penelitian ini.