

**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT MICROCAST TECHNOLOGY INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh:

Tomi Haria

190910347

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2025**

**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT MICROCAST TECHNOLOGY INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

Tomi Haria

190910347

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2025**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Tomi haria
NPM : 190910347
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MICROCAST
TECHNOLOGY INDONESIA**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah “Skripsi” ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah “Skripsi” ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah “Skripsi” ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 30 januari 2025



Tomi Haria
190910347

**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT MICROCAST TECHNOLOGY INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

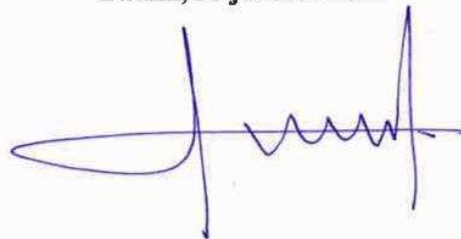
Oleh:

Tomi Haria

190910347

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 30 januari 2025

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop on the left and a series of smaller, connected loops on the right.

Dr. Wasiman, S.E., M.M.

Pembimbing



ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk menganalisis dampak dari Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Microcast Technology Indonesia. Subjek dalam penelitian ini adalah para pegawai PT Microcast Technology Indonesia. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 100 orang atau seluruh karyawan yang ada di perusahaan tersebut. Penelitian ini mengaplikasikan pendekatan kuantitatif dengan analisis data melalui software SPSS versi 26. Temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa Pengawasan memiliki dampak yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Microcast Technology Indonesia, Disiplin Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Microcast Technology Indonesia, serta Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Microcast Technology Indonesia. Selain itu, secara bersamaan, Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Motivasi terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Microcast Technology Indonesia.

Kata Kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to assess the impact of supervision, work discipline, and motivation on employee performance at PT Microcast Technology Indonesia. The population in this research consists of employees at PT Microcast Technology Indonesia. The sample in this study was 100 employees or all of the employees at PT Microcast Technology Indonesia. The study employs a quantitative approach, with data analysis conducted using the SPSS 26 program. The findings of this study reveal that supervision has a positive and significant impact on employee performance at PT Microcast Technology Indonesia, work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT Microcast Technology Indonesia, and motivation also has a positive and significant impact on employee performance at PT Microcast Technology Indonesia. Furthermore, supervision, work discipline, and motivation, when considered together, have a positive and significant effect on employee performance at PT Microcast Technology Indonesia.

Keywords: Supervision, Work Discipline, Motivation, Employee Performance

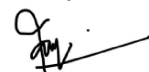
KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putra Batam
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putra Batam
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Batam.
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M selaku pembimbing tugas akhir skripsi
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang sudah memberikan pengetahuan mengenai penulisan skripsi ini.
6. Manajemen PT Microcast Technology Indonesia yang membantu dalam memberikan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.
7. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan.

Batam, 30 januari 2025



Penulis (Tomi Haria)



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.6.1. Manfaat teoritis	7
1.6.2. Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Pengawasan.....	8
2.1.1.1. Pengertian Pengawasan.....	8
2.1.1.2. Jenis-Jenis Pengawasan	9
2.1.1.3. Indikator Pengawasan Kerja	10
2.1.2. Disiplin Kerja.....	10
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.1.2.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.1.2.3. Indikator Disiplin	12
2.1.3. Motivasi Kerja	12

2.1.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	12
2.1.3.2. Jenis-Jenis Motivasi	14
2.1.3.3. Indikator Motivasi	14
2.1.4. Kinerja.....	15
2.1.4.1. Pengertian kinerja	15
2.1.4.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	16
2.1.4.3. Indikator Kinerja	16
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Kerangka Pemikiran.....	21
2.3.1. Hubungan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.3.2. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.3.3. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.3.4. Hubungan Pengawasan, Disiplin kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.4. Hipotesis penelitian.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Jenis Penelitian.....	25
3.2. Sifat Penelitian	25
3.3. Lokasi dan Periode Penelitian.....	25
3.3.1. Lokasi Penelitian.....	25
3.3.2. Periode Penelitian	26
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.4.1. Populasi.....	26
3.4.2. Sampel Penelitian.....	27
3.5. Sumber Data.....	27
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.7. Variabel Penelitian	29
3.7.1. Variabel indenpenden	29
3.7.2 Variabel dependen.....	29
3.8. Metode analisis data.....	29
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	29
3.8.2. Instrumen Penelitian	29
3.8.2.1. Uji Validitas.....	30
3.8.2.2. Uji Reabilitas	30

3.8.3.	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.8.3.1.	Uji Normalitas.....	30
3.8.3.2.	Uji Multikolinearitas	30
3.8.3.3.	Uji Heterokedastisitas	31
3.8.4.	Uji pengaruh.....	31
3.8.4.1.	Metode Analisa Regresi Linear Berganda	31
3.8.4.2.	Koefisien Derterminasi (R^2)	32
3.9.	Uji Hipotesis	32
3.9.1.	Uji t (parsial)	32
3.9.2.	Uji F (Simultan)	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		34
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	34
4.2.	Karakteristik Responden.....	34
4.2.1.	Deskripsi Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.2.2.	Deskripsi Karakteristik Reponden Berdasarkan Umur	35
4.2.3.	Deskripsi Karakteristik Reponden Berdasarkan Pendidikan	36
4.3.	Deskripsi Jawaban Respondan.....	37
4.3.1.	Variabel pengawasan (X1).....	37
4.3.2.	Variabel Disiplin Kerja (X2)	39
4.3.3.	Variabel Motivasi (X3).....	41
4.3.4.	Variabel Kinerja (Y)	42
4.4.	Uji Instrument penelitian	44
4.4.1.	Uji Validitas	45
4.4.2.	Uji Reliabilitas	48
4.5.	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.5.1.	Uji Normalitas Data	49
4.5.2.	Uji Multikolonearitas	51
4.5.3.	Uji Heteroskedastisitas	51
4.5.4.	Uji Analisa Regresi Linier Berganda	52
4.5.5.	Uji Hipotesis	54
4.6.	Analisis Determinasi (R^2)	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		59
5.1.	Kesimpulan	59
5.2.	Saran	63

DAFTAR PUSTAKA.....	61
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 3.1 Skala <i>Likert</i>	28
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Histogram	50
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data	50
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastiditas	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT Microcast Technology Indonesia	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Periode Penelitian	26
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur	35
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Pengawasan	37
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	39
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi	41
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Berganda	53
Tabel 4.12 Hasil Uji T	55
Tabel 4.13 Hasil Uji F	57
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi Secara Simultan.....	58

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Regresi Linear Berganda	32
--	----