

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BERKARIR
DIBDANG PERPAJAKAN**

SKRIPSI



Oleh:

Kezia Cordelia Sinukaban

210810052

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2025**

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BERKARIR
DIBDANG PERPAJAKAN**

SKRIPSI



Oleh:

Kezia Cordelia Sinukaban

210810052

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2025**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Kezia Cordelia Sinukaban
NPM : 210810052
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA BERKARIR DIBIDANG PERPAJAKAN adalah karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, Saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 30 Januari 2025

Yang Menyatakan



Kezia Cordelia Sinukaban
NPM.210810072

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA BERKARIR DIBIDANG PERPAJAKAN**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar
sarjana**

Oleh:

Kezia Cordelia Sinukaban

210810052

**Telah disetujui oleh Dosen pembimbing pada
tanggal Seperti yang tertera dibawah ini**

Batam, 30 Januari 2025



Handra Tipa, S.PdI., M.Ak.

Pembimbing



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh persepsi karir, pengetahuan perpajakan, pengakuan profesional, dan motivasi terhadap minat mahasiswa dalam berkarir dibidang perpajakan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 mahasiswa dari lima universitas yang ada di Kota Batam, variabel yang diteliti adalah persepsi karir, pengetahuan perpajakan, pengakuan profesional, dan motivasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi karir, pengakuan profesional dan motivasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap minat berkarir dibidang perpajakan. Mahasiswa yang memiliki persepsi positif terhadap prospek karir dibidang perpajakan, merasa dihargai secara profesional dan memiliki motivasi tinggi lebih cenderung tertarik untuk berkarir dibidang tersebut. Sebaliknya, pengetahuan perpajakan tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap minat berkarir. Berdasarkan temuan ini, disarankan agar program studi akuntansi dan institusi terkait memperkuat pengembangan persepsi karir, pengakuan profesional, dan motivasi mahasiswa dalam bidang perpajakan. Meskipun pengetahuan perpajakan penting, faktor internal seperti persepsi, pengakuan dan motivasi lebih dominan dalam mempengaruhi minat berkarir. Penelitian ini memberikan wawasan bagi kebijakan pendidikan untuk menciptakan lebih banyak profesional perpajakan Indonesia.

Kata kunci: Persepsi Karir, Pengetahuan perpajakan, Pengakuan Profesional, Motivasi dan Minat berkarir dibidang perpajakan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of career perception, tax knowledge, professional recognition, and motivation on student's interest in pursuing a career in taxation. Using a qualitative method, a questionnaire was distributed to 100 accounting students from five universities in Batam. The questionnaire variable studied include career perception, tax knowledge, professional recognition, and motivation. The result of the study show that career perception, professional recognition, and motivation have a significant positive effect on students interest in pursuing a career in taxation. Students with a positive perception of career prospects in taxation, those who feel professionally recognized, and those with high motivation are most likely to be interested in a career in this field. On the other hand, tax knowledge did not show a significant impact on career interest. Bases on these findings, it is recommended that accounting programs and related institutions strengthen the development of career perception, professional recognition and student motivation in the field of taxation. While tax knowledge is important, internal factors such as perception and motivation have a more dominant influence on career interest. This study provides insights for educational policies to cultivate more taxation professionals in Indonesia.

Keywords: career perception, tax knowledge, professional recognition, motivation, career interest, taxation.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa karena atas segala kasih karunia – Nya, sehingga proposal mengenai “Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir di Bidang Perpajakan” ini dapat saya selesaikan dengan tepat waktu. Meskipun kami menyadari masih banyak kesalahan dan kekurangan didalamnya. Tidak lupa pula kami ucapkan terimakasih kepada Ibu Dian Efriyenti, S.E.,M.Ak yang telah membimbing dan memberikan tugas ini untuk memperluas pengetahuan dan wawasan kami.

Meskipun dalam penyusunan proposal ini kami banyak menemukan hambatan dan kesulitan, tetapi karena dorongan dan motivasi dari berbagai pihak proposal ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Kami menyadari bahwa pada penulisan proposal ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu kami mengharapkan kritik dan saran dari pihak yang membaca proposal ini.

Diakhir penulis berharap makalah sederhana ini dapat dimengerti oleh pihak yang membaca. Kami pun memohon maaf yang sebesar – besarnya apabila dalam makalah ini terdapat perkataan yang tidak berkenan dihati. Penulis juga menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom.,M.SI
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong.
3. Ketua Prodi Akuntansi Universitas Putera Batam Dr. Viola Syukrina E Janrosi, S.E.,M.M
4. Bapak Handra Tipa, S.PdI., M.Ak. selaku dosen pembimbing skripsi pada program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan serta pelayanan yang baik kepada penulis.
6. Kepada kedua orangtua saya Bapak dan Mamak yang saya sayangi, terimakasih atas semua kasih sayang, dukungan dan juga doanya untuk kesuksesan penulis selama kuliah.
7. Kepada seluruh keluarga besar saya, Kakak A/I Gloria Aprilia sinukaban sekeluarga, Kakak A/I Grace Amalia sinukaban sekeluarga, Adik A/I Rini rahelia sinukaban, tante saya Elvina sinukaban, dan adik saya Rendy Kinoly Sinukaban, serta keluarga besar yang saya cintai yang sudah memberikan dukungan dan membantu mendoakan penulis selama ini.
8. Kepada seluruh Guru – guru TK & Sd Sehati tempat penulis bekerja dari 2021 – 2025 yang juga mendoakan penulis selama ini.
9. Alif Zidan Mahasiswa TI Universitas Brawijaya dengan IPK 3,56 dan juga atlet Bridge nasional kategori Junior selaku teman penulis yang selalu membantu dan menolong penulis dalam penulisan skripsi ini, dan juga semoga lulus tahun ini dapat kerja dipertambangan. Kating yang sangat penulis sayangi Abang Jolly Aman

Zega S.Ak yang selalu menolong penulis ketika penulis membutuhkan bantuan dan saran.

10. Teman – teman yang sangat penulis sayangi, Rakhel Priskila Sianipar, Shonia Widya Putri, Margaretha Nona Hani, Hana Br Sinaga, Kak Poppy, Anggi Artha br Bancin, dan juga Sahabat penulis sedari kecil Ranie Chintya Christin Simanjuntak, Nike Bornarges Limbeng, dan juga besti penulis Christy Navilia Meliala S.Tr Kep dan Melisa Carolina S.E yang selalu mendukung penulis selama masa perkuliahan dan penulisan ini serta selalu membantu penulis.
11. Keluarga besar GBII SEHATI, Muda Mudi GBII SEHATI yang selalu mendukung penulis selama ini dan seluruh orang – orang yang menyayangi penulis dan mendoakan penulis selama mengerjakan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalaskan segala kebaikan dan selalu mencurahkan berkat kepada semua orang yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini dan selama proses perkuliahan. Amin.

Batam, 30 Januari 2025



Kezia Cordelia Sinukaban

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Tabel	xiii
Daftar Rumus.....	xiv
BAB I.....	0
PENDAHULUAN.....	0
1.1 Latar Belakang Penelitian	0
1.1 Identifikasi Masalah	11
1.2 Batasan Masalah.....	12
1.3 Rumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori Dasar Penelitian	15
2.1.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	<i>15</i>
2.2 Teori Variabel Dependen dan Independen	16
2.2.1 Minat Berkarir di Bidang Perpajak	16
2.2.2 Persepsi Karir.....	18
2.2.3 Pengetahuan Perpajakan	20
2.2.4 Pengakuan Profesional	23
2.2.5 Motivasi.....	26
2.3 Kerangka Pemikiran	27
Penelitian Terdahulu.....	28
2.4 Hipotesis.....	31
BAB III.....	38
METODE PENELITIAN.....	38

3.1	Desain Penelitian.....	38
3.2	Operasional Variabel.....	39
3.2.1	Variabel Dependen.....	39
3.2.2	Variabel Independen	39
3.2.2.1	Persepsi Karir.....	39
3.2.2.2	Pengetahuan Perpajakan	40
3.2.2.3	Pengakuan Profesional	41
3.2.2.4	Motivasi.....	41
3.3	Populasi dan Sampel.....	47
3.3.1	Populasi	47
3.3.2	Sampel.....	48
3.4	Jenis Data dan Sumber Data	49
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.6	Teknik Analisis Data.....	50
3.6.1	Analisis Deskriptif	50
3.6.2	Uji Instrumen	51
3.6.2.1	Uji Validitas.....	51
3.6.2.2	Uji Reabilitas	51
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	52
3.6.3.1	Uji Normalitas	52
3.6.3.2	Uji Multikolinieritas.....	53
3.6.3.3	Uji Heterokedastisitas	53
3.6.4	Uji Regresi Linier Berganda	54
3.6.5	Uji Hipotesis	55
3.6.5.1	Uji Parsial (Uji t).....	55
3.6.5.2	Uji Simultan (F)	56
3.6.5.3	Uji Determinasi (R ²).....	56
BAB 4		57
HASIL DAN PEMBAHASAN		57
4.1	Hasil Penelitian	57
4.1.1	Profit Responden.....	57

4.1.2	Karakteristik Responden	57
4.2	Analisis Data	61
4.2.1	Uji Analisis Deskriptif.....	61
4.2.2	Uji Validitas Data.....	62
4.2.3	Uji Reabilitas	65
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	69
4.2.5	Uji Pengaruh	74
4.2.6	Uji Hipotesis	76
4.3	Pembahasan	80
4.3.1	Pengaruh Persepsi Karir Terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan	80
4.3.2	Pengaruh Pengetahuan Perpajakan Terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan.....	81
4.3.3	Pengaruh Pengakuan Profesional Terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan.....	82
4.3.4	Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan.	83
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1	Kesimpulan	84
5.2	Saran	86
	Daftar Pustaka	88
	Lampiran I	90
	LAMPIRAN II	129
	LAMPIRAN III.....	130

Daftar Gambar

Gambar 2 1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 3 1 Desain Penelitian	38
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Kurva Histogram.....	69
Gambar 4. 2 Uji Normalitas Grafik Normal P-Plot	70
Gambar 4. 3 Scatterplots	73

Daftar Tabel

Tabel 1. 1Jumlah Mahasiwa Akuntansi Kota Batam	3
Tabel 1. 2Jumlah Anggota Konsultan Pajak Kota Batam 2020 – 2024	4
Tabel 2. 1Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	43
Tabel 3. 2 Populasi Penelitian.....	47
Tabel 4. 1 Usia	57
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4. 3 Semester	59
Tabel 4. 4 Asal Universitas	60
Tabel 4. 5 Skor Kuisioner	60
Tabel 4. 6 Hasil Uji Analisis Deskriptif	61
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reabilitas Persepsi Karir (X1).....	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Pengetahuan Perpajakan (X2)	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Pengakuan Profesional (X3).....	66
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X4).....	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Minat Berkarir (Y)	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Kolmogorov	71
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolineritas	86
Tabel 4. 15 Hasil Uji Glester.....	88
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	75
Tabel 4. 17 Hasil Uji Parsial (t)	77
Tabel 4. 18 Hasil Uji F	78
Tabel 4. 19 Hasil Uji Determinasi.....	79

Daftar Rumus

Rumus 1 Slovin.....	48
Rumus 2 Regresi Linear Berganda	54
Rumus 3 UJI T	55