

## DAFTAR PUSTAKA

- abdillah, W. (2018). *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi*.
- Alwi, M. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Xyz. Xix(1)*, 73–87.
- Arisanti, K. D. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian ( Persero ) Cabang Nganjuk. 2*, 101–118.
- Budiyono, & Wahyuati, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mnc Sky Vision. 6*.
- Chikmawati, Z. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. 2*, 39–49.
- Dwianto, A. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaeil. 2(2)*, 209–223.
- Halim, J. (2017). *Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop Pt Bersama Lima Putera. 5(1)*.
- Khoiriah, N. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Perkebunan Nusantara Xii Bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember ( The Influence Of Compensation And Work Environment. Vi(1)*, 141–146.
- Latief, A. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit ( Ppks ). 2(1)*, 35–49.
- Maizar, J. (2017). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Vi (Persero) Pasaman Barat. Jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi, 6(2)*, 218–239.
- Mundakir, Z. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 1(1)*, 37–48.
- Nurchayani, N. M. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. E-Jurnal Manajemen Unud, 5(1)*, 500–532.
- Octaviani, E. N. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ksu Amboina Mekar Di Kota Ambon. 5(2)*, 203–218. <https://doi.org/10.24252/Minds.V5i2.6211>
- Panjaitan, M. (2018). *Jurnal Manajemen. 4*, 83–92.
- Rugian, M. S., Saerang, I., & Lengkong, V. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Bank Btbn Tbk Cabang Utama Manado). 5(2)*, 487–498.

- Runtuwene, R. F. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 9(2), 70–77.
- Saili, I. (2018). *The Effect Of Leadership, Compensation, Motivation To Employee Performance On Pt. Permodalan Siak*. 6(4), 390–405.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Kedua). Jakarta.
- Siagian, M. (2017). *Analisis Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pemerintahan Kecamatan Lubuk Baja Batam*. 2, 25–39.
- Siagian, M. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mega Telekom Di Kota Batam The Influence Of Leadership Style And Compensation To Employee Performance Pt Mega Telekom In Batam City*.
- Siagian, M. (2019). *Determinasi Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bpr Dana Nusantara Di Kota Batam*. 2(September), 272–282.
- Sudiyono, B., & Qomariyah, N. (2018). Pengaruh Motivasi , Kompensasi , Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan Pt . Tirta Investama Dc Rungkut ). *International Journal Of Social Science And Business.*, 2(3), 150–159.
- Sugiono. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1), 47–62.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Bisnis* (Ketiga; M. S. Sofia Yustiyani Suryandari, S.E., Ed.). Bandung: Cv Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi Dan R&D* (Ketiga). Alfabeta.
- Suryani, N. Lili. (2019). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2(3), 422.
- Sutoro, M. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Pamulang. *Economic, Accounting, Management And Bussines*, 1(3), 111–120.
- Syardiansah. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja*. 7(3), 144–152.
- Udin, P. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap*. 4(1), 1–10.
- Victor. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap*. 286–298.
- Wibowo, P. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt Indoraya Internasional Di Yogyakarta) Fx.Pudjo Wibowo Universitas Buddhi Dharma Tangerang*. X, 173–189.