

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Bersumberkan output riset serta diskusi yang dibahas oleh peneliti maka mampu dikonklusikan:

1. Kompensasi berdampak positif serta signifikan pada perform karyawan di PT Expravet Nasuba Batam.
2. Motivasi kerja berimbas positif juga signifikan pada kinerja karyawan di PT Expravet Nasuba Batam.
3. Kompensasi serta motivasi kerja secara serentak berdampak positif juga signifikan pada kinerja karyawan PT Expravet Nasuba Batam.

#### **5.2 Saran**

Bersumberkan konklusi yang dipaparkan diatas maka mampu disajikan saran yang bisa menjadi acuan bagi PT Expravet Nasuba Batam :

1. Bersumberkan konklusi terungkap bahwa kompensasi perlu diperhatikan lebih untuk mendorong performa pekerja PT Expravet Nasuba Batam. Melalui hal tersebut kompensasi harus ditingkatkan semaksimal mungkin karena nantinya akan berpengaruh terhadap masa depan perusahaan.
2. Motivasi menjadi salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan pada PT Expravet Nasuba Batam.

3. Berdasarkan hasil pengujian  $R^2$ , mampu dikonklusikan bahwa kompensasi serta motivasi kerja secara serentak berdampak pada peforma pekerja 79,8%, sedang 20,2% sisanya dipengaruhi aspek luar.