

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT EXPRAVET
NASUBA**

SKRIPSI



Oleh:

**MUSRIL KAMAL
160910485**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2021**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT EXPRAVET
NASUBA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

**MUSRIL KAMAL
160910485**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Musril Kamal

NPM : 160910485

Falkutas : Ilmu Sosial Dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT EXPRAVET NASUBA

Adalah hasil karya sendiri bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 26 Januari 2021

Yang membuat pernyataan.



Musril Kamal

160910485

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT EXPRAVET
NASUBA**

**Oleh:
Musril Kamal
160910485**

**SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 26 Januari 2021



**Mauli Siagian, S.Kom., M.Si
Pembimbing**



ABSTRAK

Di era modern sekarang ini seiring kemajuan jaman dan teknologi membuat persaingan antar perusahaan semakin selektif. Perusahaan harus memahami bagaimana cara meningkatkan produktivitas kinerja karyawan, yakni dengan memotivasi karyawan itu sendiri. Selain permasalahan pada motivasi, kompensasi juga merupakan unsur penting bagi perusahaan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Expravet Nasuba. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik penarikan sampel jenuh, dan teknik pengumpulan data menggunakan metode survei melalui kuesioner dan dokumentasi. Besar sampel yang diambil yakni semua jumlah populasi yang ada sebanyak 110 responden dari 110 populasi. Metode pengolahan data menggunakan metode regresi linier berganda dengan bantuan SPSS (Product Solutions and Service Statistics) versi 25. Hasil pengujian membuktikan bahwa motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, motivasi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

In today's modern era, along with the advancement of times and technology, competition between companies is increasingly selective. Companies must understand how to increase the productivity of employee performance, namely by motivating the employees themselves. In addition to motivation issues, compensation is also an important element for companies that can improve employee performance. The purpose of this study was to examine and analyze the effect of motivation and compensation on employee performance. This research was conducted at PT. Nasuba expravet. The sampling technique uses saturated sampling technique, and the data collection technique uses survey methods through questionnaires and documentation. The number of samples taken is the entire population of 110 respondents from 110 populations. The data processing method uses multiple linear regression method with the help of SPSS (Product Solutions and Service Statistics) version 25. The test results prove that motivation has a significant and positive effect on employee performance at a significance level of $0.000 < 0.05$, compensation has a significant and positive effect on performance. employees. with a significance value of $0.000 < 0.05$, motivation and compensation together have a significant and positive effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keyword : *Motivation, Compensation and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera,

Segala Puji dan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam, Ibu Nur Elfi Husda.S.Kom., M.Si.
2. Dekan Universitas Putera Batam, Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si.
3. Kepala Program Studi Manajemen selaku di Universitas Putera Batam, Ibu Mauli, S.Kom.,M.Si. sekaligus selaku pembimbing skripsi.
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam
5. Kedua orang tua dan keluarga besar yang turut memberikan motivasi, doa dan pengorbanannya kepada penulis.
6. PT Expravet Nasuba yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Kerabat-kerabat terdekat seperti Clemen Vandi, Dona Melya, Ryo Ramadhan, Giska Indra, Fadhli Miftahulsallam, Dina adriyanti, dan seperjuangan di Universitas Putera Batam.
8. Dan terimakasih banyak untuk yang terspecial istri tercinta Arlisa.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak. Semoga Allah swt membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Amin.

Batam, 26 Januari 2021



Musril Kamal
(160910485)



DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN SAMBUL	
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Kajian teori.....	11
2.1.1 Motivasi.....	11
2.1.1.1 Pengertian Motivasi.....	11
2.1.1.2 Tujuan Pemberian Motivasi.....	12
2.1.1.3 Faktor- Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	12
2.1.1.4 Indikator- indicator Motivasi	13
2.1.2 Kompensasi	14
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi Kerja	14
2.1.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	15
2.1.2.3 Fungsi Kompensasi.....	16
2.1.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi	16
2.1.2.5 Indikator-indikator kompensasi	18
2.1.3 Kinerja.....	18
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	18
2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.1.3.3 Indikator-indikator Kinerja.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Pemikiran	25
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3.3 Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.4 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian.....	28
3.2 Operasional Variabel.....	28

3.2.1 Variabel Independen	28
3.2.2. Variabel Dependen.....	29
3.3 Populasi dan Sampel	30
3.3.1 Populasi	30
3.3.2. Sampel	30
3.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data	31
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	32
3.5 Metode Analisis Data	32
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	33
3.5.2 Uji Kualitas Data	33
3.5.2.1 Uji Validitas Data.....	33
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	34
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	34
3.5.3.1 Uji Multikolinearitas	34
3.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas	35
3.5.3.3 Uji Normalitas	35
3.5.4 Uji Pengaruh.....	36
3.5.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.5.5 Uji Hipotesis.....	37
3.5.5.1 Uji statistik t.....	37
3.5.5.2 Uji F	38
3.5.5.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	38
3.6 Lokasi Dan Jadwal Penelitian	39
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	39
3.6.2 Jadwal Penelitian	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Profil Responden.....	40
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	41
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	42
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	43
4.2.1.1 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X_1).....	44
4.2.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X_2)	45
4.2.1.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	46
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data	47
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Data	47
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	49
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	50
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	50
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	52
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas	53
4.2.4 Uji Pengaruh.....	53
4.2.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.2.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	55
4.2.5 Uji Hipotesis.....	55

4.2.5.1 Uji T	55
4.2.5.2 Uji F (Simultan).....	56
4.3 Pembahasan.....	57
4.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	57
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	57
4.3.3 Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	58
BAB V KESIMPULAN	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 4. 1 Uji Normalitas dengan Histogram.....	51
Gambar 4. 2 Uji Normalitas dengan Normal P-Plot	51
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas dengan Grafik Scatterplot.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi PT. Expravet Nasuba Batam Periode Januari 2019 s/d Desember 2019.....	3
Tabel 1. 2 Data Pendistribusian Bonus PT. Expravet Nasuba Batam Tahun 2014-2018.....	5
Tabel 1. 3 Data Output Produksi PT. Expravet Nasuba Batam Periode Januari 2019 s/d September 2019	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian.....	29
Tabel 3. 2 Jadwal Penelitian.....	39
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Jabatan.....	42
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
Tabel 4. 6 Kriteria Analisis Deskripsi.....	43
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi.....	44
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X2).....	45
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	48
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	49
Tabel 4. 13 Indeks Koefisien Realibilitas	50
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reabilitas	50
Tabel 4. 15 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	52
Tabel 4. 16 Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4. 17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	55
Tabel 4. 19 Hasil Uji t.....	55
Tabel 4. 20 Hasil Uji f.....	56

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Corelation Product Moment.....	34
Rumus 3. 2 Regresi Linier Berganda	36
Rumus 3. 3 t hitung	37
Rumus 3. 4 f hitung.....	38
Rumus 3. 5 Koefisien Determinasi	39