

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah dilakukan pengolahan data maka, di peroleh hasil yaitu:

1. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sri Indah Mandiri.
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sri Indah Mandiri.
3. Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sri Indah Mandiri.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang diberikan oleh peneliti, yaitu:

1. Bagi PT Sri Indah Mandiri
  - a. Guna mengotimalkan kinerja karyawan bisa dilaksanakan dengan memberi motivasi kepada karyawannya supaya semangat bekerja serta mempunyai kreatifitas dalam pekerjaannya. Disamping itu, dibutuhkan kepekaan agar secepat mungkin bisa membantu rekan kerjanya dalam bekerja sesudah pekerjaannya selesai.  
sehingga di samping melakukan pekerjaan kantor, karyawan juga melakukan interaksi antara sesama karyawan.

- b. Diperlukan guna memberi penghargaan kepada suatu organisasi berdasarkan prestasinya. Penghargaan yang dimaksud tidak diharuskan dalam bentuk uang tetapi juga dalam bentuk pujian yang sesuai dengan prestasinya agar karyawan bisa terus semangat dalam pekerjaannya. Penghargaan lainnya yang bisa diberikan yaitu bisa dalam bentuk pemberian kesempatan guna mengembangkan dirinya melalui Pendidikan informal maupun formal, supaya karyawannya bisa terus berkembang sehingga bisa meningkatkan kinerja karyawan tersebut dan akan menjadi nilai tambah bagi karyawan maupun organisasi yang berkaitan.
- c. Perusahaan diharuskan lebih mempedulikan ketepatan kearyawannya Ketika jam kerja, misalnya: perusahaan mengamati absensi secara berkala supaya karyawan yang sudah melebihi batas peraturan perusahaan bisa sesegera mungkin dipanggil dan memberi sanksi berdasarkan peraturan yang ada.
- d. Guna memaksimalkan kinerja karyawan, bisa dilaksanakn dengan memberi motivasi kepada karyawan serta lebih memperhatikan perkembangan kinerja semua karyawannya, dengan begitu apabila disiplin kerja dan motivasi baik maka kinerja karyawan bisa tercipat dengan baik juga. Misalnya: perusahaan memberi insentif atau bonus kepada karyawannya yang sudah bekerja dengan baik sehingga penjualannya mengalami peningkatan dan kemudian memicu karyawannya untuk terus memaksimalkan kinerjanya.

2. Bagi perguruan tinggi, diharapkan bisa menambahin formasi serta bisa dijadikan referensi bagi penelitian berikutnya.
3. Bagi peneliti berikutnya, disarankan guna menganalisis lebih mendalam lagi dan lebih spesifik serta di jadikan acuan untuk mengembangkan lagi hasil yang sudah ada.